



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
"Giorgio Gasparini" Vignola (MODENA)

Enti Pubblici territoriali soci: Unione di Comuni Terre di Castelli e Comuni di Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Guiglia, Marano sul Panaro, Montese, Savignano sul Panaro, Spilamberto, Vignola, Zocca.

Vignola, li - 9 LUG 2010

Prot. n. 6759/4.7

STUDIO COMMERCIALE
Luca Mandrioli

PER RICERCA
16.07.2010

Al Revisore dei conti ASP
Dott. Luca Mandrioli

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria dell'ipotesi di CCDI 2008/2009 per il personale dipendente dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Giorgio Gasparini" di Vignola.

La presente relazione si predispose ai sensi dell'art. 5 del CCNL 1.4.1999 modificato dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004 e dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001, al fine di mettere in condizione l'organo di controllo dell'Azienda di esercitare la prescritta funzione di verifica in ordine alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio nonché la loro coerenza con i vincoli della contrattazione nazionale.

Premesse

In data 30.3.2010, il tavolo unico attivato a livello territoriale intercomunale (Unione Terre di Castelli, Comuni aderenti e Asp "Giorgio Gasparini"), confermando l'obiettivo di uniformare i trattamenti economici d'incentivazione al personale, al fine di assicurare omogeneità applicativa decentrata, ha raggiunto un'intesa quadro propedeutica alla contrattazione decentrata per il biennio 2008 e 2009.

Nell'intesa di cui innanzi, che si allega alla presente relazione, vengono condivisi i seguenti principi:

- I CCDI, dovranno gestire l'utilizzo delle risorse in stretto collegamento con il riconoscimento e la valorizzazione della professionalità e del merito e una parte delle risorse dovrà essere destinata a istituti di **premieria selettiva**.
- I compensi per la **produttività collettiva**, fino all'anno 2007 definiti in misura omogenea su tutti gli enti in euro 1.600 per la cat. C, sono così rimodulati: sul 2008, la misura sarà contrattata a livello territoriale, considerata la diversa consistenza dei fondi; sul 2009 si concorda un importo annuale pari a 1.300 euro per la categoria C.
- Per consentire un progressivo allineamento dell'incidenza dell'istituto delle **progressioni economiche orizzontali** sui fondi dei vari enti, le risorse economiche per gli anni 2008 e 2009 dovranno essere previste in una percentuale minima da modularsi tra il 4% ed il 6% della parte stabile del fondo. La percentuale è determinata in modo tale da essere inversamente proporzionale alla percentuale di incidenza del fondo progressioni economiche sul totale delle risorse stabili. Per l'Asp "Giorgio Gasparini" la percentuale prevista dall'intesa era del 6% ma per **savaguardare il principio della selettività le delegazioni trattanti hanno convenuto di ridurla al 4,93% delle risorse stabili.**

Definizione delle risorse

Il Consiglio di amministrazione, con atto nr . 17 del 20.05.2010 , che si allega alla presente relazione, ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la gestione del confronto negoziale finalizzati alla stipulazione del CCDI per gli anni 2008 e 2009 e ne ha condiviso l'andamento.

Ricordato inoltre:

- che con la deliberazione di cui innanzi, si approvava il finanziamento delle risorse decentrate variabili dei fondi con le motivazioni espresse nell'atto stesso e alle quali si fa espresso rinvio;
- che le risorse decentrate stabili dei fondi sono quelle obbligatorie previste dai CCNLL che nel tempo si sono consolidate;
- che la predetta deliberazione finanzia, con decorrenza 1.1.2009 e per le motivazioni ivi riportate, le risorse stabili del fondo, ai sensi dell' art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.2009 che consente di incrementare la parte stabile del fondo in presenza di accertati incrementi di dotazione organica. L'incremento è di euro 105.000 pari a circa 35 unità di personale;
- che sulla base della sussistenza delle condizioni contabili previste dal CCNL del 31.7.2009 l'Amministrazione ha dato l'autorizzazione ad implementare la parte variabile del fondo 2009 nel limite dell'1% del monte salari 2007 pari ad euro 30.627,00.

Destinazione del fondo

Analizzando in dettaglio l'utilizzo delle risorse decentrate contrattato nella sessione negoziale per le due annualità, emerge quanto segue:

- il finanziamento degli **istituti stabili** (progressioni orizzontali, indennità di comparto, ecc..) sono ampiamente contenuti entro i limiti delle risorse decentrate stabili. Permane pertanto, un ottimo differenziale positivo rispetto all'effettiva destinazione che permetterà di gestire il fattore premiante in modo strategico anche nelle future sessioni negoziali;
- la spesa prevista per nuove **progressioni orizzontali** tiene conto dei principi già individuati nel contratto nazionale di comparto nonché nei criteri di attribuzione individuati a livello decentrato e fortemente rimarcati dal Decreto L.gvo 150/2009: selettività e premialità correlata a valutazione delle competenze e dei risultati. Si evidenzia che gli enti appartenenti all'area vasta dell'Unione Terre di Castelli sono sempre stati all'altezza della gestione coerente dell'istituto, con utilizzo di criteri rigorosamente selettivi e che non hanno mai coinvolto in modo generalizzato la totalità del personale utilmente collocato nelle graduatorie dei vari percorsi orizzontali;
- sulla base degli indirizzi impartiti dall'Amministrazione la delegazione di parte pubblica ha presidiato la sessione negoziale facendola convergere nella direzione del riconoscimento e valorizzazione delle professionalità e del merito, prevedendo risorse importanti sugli istituti delle **specifiche responsabilità e della produttività selettiva**, elementi premianti indispensabili per poter far fronte alla sempre più elevata complessità delle funzioni che vengono attribuite agli enti in un contesto normativo sempre più difficile da gestire con le risorse umane a disposizione, pur in presenza di un fondo non limitate capacità di spesa;

- come già accaduto negli anni precedenti, c'è una conferma e un conseguente consolidamento di scelte organizzative dell'Azienda funzionali all'accrescimento dei livelli delle prestazioni e all'ampliamento dei servizi già definite nelle contrattazioni decentrate precedenti ed all'ampliamento ed alla prioritaria destinazione delle risorse variabili al finanziamento del fattore premiante;
- gli obiettivi assegnati al personale sono stati individuati nei Documenti di Budget 2008 e 2009 e le risorse incentivanti non vengono erogate "a pioggia" ma al raggiungimento degli obiettivi sopra indicati, che compendiano i vari progetti di miglioramento qualitativo e quantitativo dei vari servizi, subordinando comunque l'erogazione degli incentivi al momento della conclusione del processo di valutazione delle prestazioni individuali;
- nel corso delle trattative, la delegazione di parte pubblica ha evidenziato alla delegazione di parte sindacale che con la sessione negoziale dell'anno 2010 si attiverà un percorso, da concludersi non oltre il 31.12.2011, che comporterà un riordino complessivo delle varie tipologie di indennità di disagio e di indennità di rischio tuttora vigenti e riportate, in stralcio, nel CCDI 2008_2009. Il processo di riordino dell'istituto dell'indennità di disagio, terrà conto delle linee emerse da recenti pareri dell'Aran.

Tutto quanto sopra premesso, sulla base delle considerazioni esposte, si ritiene che la preintesa sottoscritta dalle parti risulti coerente con le direttive impartite dall'organo politico e che, nel contempo, sia stata rispettata la vigente disciplina del contratto nazionale di comparto.

Si precisa infine che successivamente alla stipula del CCDI si provvederà alla pubblicazione sul sito internet di tutta la documentazione prevista dalla vigente normativa in tema di trasparenza e si provvederà a richiedere alla Ragioneria provinciale, la riapertura delle specifiche tabelle del conto annuale relativo agli anni 2008 e 2009 (scheda informativa e tabella 15) per la completezza dell'adempimento.

Quantificazione spesa per emolumenti ancora da liquidare sui fondi 2008_2009

fondi 2008_2009 Risorse da liquidare all'Asp "Giorgio Gasparini"	Importi 2008	Importi 2009	contributi c/ente 2008	irap 2008	contributi c/ente 2009	irap 2009
Nuove progressioni economiche	10.568	28.192				
Produttività collettiva saldo (1.130,54) per 2008 e 1300 per 2009	39.751	144.394				
SELETTIVA	4.110	41.011				
Compensi per specifiche responsabilità	11.013	14.609				
Nuove tipologie di disagio		7.340				
Indennità maneggio valori		1.395				
totale	65.442	236.941	18.651	5.563	67.528	20.140

Si allega:

file della preintesa 2008_2009

file della delibera nr.17 del 20.5.2010

IL DIRETTORE DELL'ASP
(Dott. Amos Balugani)

Amos Balugani

ASP
"Giorgio Gasparini"
Vignole (MO)