

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2011
Tipo Istituzione : EX IPAB	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10537 - A.S.P. GIORGIO GASPARINI	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X								X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X								X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/07/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 14/07/2012**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Giustificazione - Incong. 2	Per effetto di una diversa decorrenza economica rispetto a quella di inquadramento, gli emolumenti di pro-eco sono stati inseriti nella TAB 12 (arretrati correnti).															
Data	05/06/2012 12:20															

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
25/07/2013 01:26:43

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	77.634	109.748	72.387	DIRETTORI GENERALI	0	16.371	0
CATEGORIA D	31	11	10	CATEGORIA D	843.571	790.959	369.235	CATEGORIA D	0	30.619	1.127
CATEGORIA C	35	26	25	CATEGORIA C	786.207	784.768	606.549	CATEGORIA C	0	21.179	1.144
CATEGORIA B	67	64	57	CATEGORIA B	1.497.902	1.479.058	1.336.311	CATEGORIA B	0	22.270	3.843
<b>Totale</b>	<b>134</b>	<b>102</b>	<b>93</b>	<b>Totale</b>	<b>3.205.314</b>	<b>3.164.533</b>	<b>2.384.482</b>	<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>90.439</b>	<b>6.114</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>2.446.404</b>	<b>2.332.500</b>	<b>1.986.411</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>5.651.718</b>	<b>5.497.033</b>	<b>4.370.893</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
25/07/2013 01:26:43

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	0,83	77.634	93.377	86.864	44.066	46.329	45.246	33.568	47.048	41.618	0	7.371	0	0	9.000	0
<b>CATEGORIA D</b>	29,02	25,62	10,33	29.064	29.675	35.623	24.786	24.056	26.756	4.279	5.619	8.867	0	567	109	0	628	0
<b>CATEGORIA C</b>	34,08	31,25	23,88	23.068	24.437	25.350	21.576	21.535	22.097	1.491	2.902	3.253	0	279	48	0	398	0
<b>CATEGORIA B</b>	67,25	61,63	55,3	22.274	23.638	24.093	19.775	19.865	19.955	2.498	3.773	4.138	0	144	69	0	217	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>131,36</b>	<b>119,5</b>	<b>90,35</b>	<b>24.402</b>	<b>25.725</b>	<b>26.323</b>	<b>21.535</b>	<b>21.422</b>	<b>21.532</b>	<b>2.867</b>	<b>4.303</b>	<b>4.791</b>	<b>0</b>	<b>331</b>	<b>68</b>	<b>0</b>	<b>426</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della

tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
25/07/2013 01:26:43

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	36	53	61	0	0	0	0	1	3
<b>CATEGORIA D</b>	31	11	10	27,16	63,45	32,6	6	14,64	2,7	12,58	76,55	4
<b>CATEGORIA C</b>	35	26	25	27,17	35,38	32,24	6,71	4,42	3,12	34,2	41,65	16,88
<b>CATEGORIA B</b>	67	64	56	28,58	27,77	29	11,18	12,34	9,61	10,54	15,2	20,23
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>134</b>	<b>102</b>	<b>92</b>	<b>27,94</b>	<b>33,8</b>	<b>30,62</b>	<b>8,73</b>	<b>10,45</b>	<b>6,99</b>	<b>17,11</b>	<b>28,42</b>	<b>17,37</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
25/07/2013 01:26:43

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	13,13	12,9	9,27	Retribuzioni, codice P015	325.847	312.101	221.831	valore medio	24.817	24.194	23.930
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	7,92	14,78	9,58	Retribuzioni, codice L105+P062	288.678	597.035	409.509	valore medio	36.449	40.395	42.746
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	11.406	12.732	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	11.406	12.732	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	5	3	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	32.472	38.668	13.520	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.118	7.734	4.507
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	6	9	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	24.920	134.146	153.664	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.307	22.358	17.074

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero



# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	11	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	3	0	0	0	2	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	6	0	0	0	0	0	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	35	0	8	0	0	0	0	0	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	7	0	0	0	0	0	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	14	0	1	0	7	0	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	90	2	20	0	0	0	2	2	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>143</b>	<b>6</b>	<b>73</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>87</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	1,5	0,66	0	0	0,08	1,5	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	2,66	4,45	0	0	0,58	7,42	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>4,16</b>	<b>5,11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,66</b>	<b>8,92</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA B	1	1	2	2	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	DIRETTORE GENERALE	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	6

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	7
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>9</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	1	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	3	0	2	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	3	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	3	0	5	0	7	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	18	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

<b>TOTALE :</b>	2	26	0	6	1	14	0	14	2	17	0	9	1	1	0	0	0	0	0	93
-----------------	---	----	---	---	---	----	---	----	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	5	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	2	0	4	0	6	0	6	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	2	1	0	4	0	4	0	4	0	6	0	3	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

TOTALE :	0	0	0	0	0	0	2	3	0	11	1	15	0	19	1	19	2	20	0	0	0	0	0	0	93
----------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	----	---	----	---	----	---	----	---	---	---	---	---	---	----

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	6	0	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	13	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	11	2	11	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	27	5	54	0	4	1	2	-	-	-	-	93

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	61	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	64
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	86	0	10	-	-	-	-	-	-	0	12	0	2	-	-	0	1	111
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	32	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	3	46
POSIZIONE ECONOMICA D3	34	78	0	5	-	-	-	-	-	-	0	15	3	1	-	-	0	2	138
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	94	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	101
POSIZIONE ECONOMICA C5	32	153	4	6	-	-	-	-	-	-	6	11	3	11	0	1	0	14	241
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	82	0	3	-	-	-	-	-	-	0	3	0	3	-	-	0	1	92

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	68	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	6	0	-	-	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	236	0	23	-	-	-	-	0	24	0	17	0	6	-	-	0	5	311
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	235	0	42	-	-	-	-	0	301	0	22	0	5	-	-	0	4	609
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	53	0	4	-	-	-	-	-	-	0	10	0	1	-	-	-	-	68
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	199	0	26	-	-	-	-	-	-	0	58	0	1	-	-	-	-	284
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	32	610	0	209	-	-	-	-	0	148	3	90	3	11	-	-	-	-	1.106
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	57	654	12	287	0	107	0	33	0	407	5	77	3	17	0	155	-	-	1.814
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	19	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	23
<b>Totale</b>	218	2.599	16	627	0	107	0	33	0	880	15	321	21	65	0	156	0	30	5.088

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRETTORE GENERALE	10	32.346	-	312	4.632	857	-	442	37.705
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	4	9.448	-	449	-	1.147	-	-	11.044
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	36	79.533	-	375	8.915	-	-	225	88.598
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	24.511	-	588	2.825	866	1.127	-	29.917
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	73.014	-	-	6.776	-	-	279	79.511
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	36	63.500	-	-	5.331	-	-	294	68.537
POSIZIONE ECONOMICA C5	70,3	128.302	-	367	10.803	-	-	675	138.797
POSIZIONE ECONOMICA C4	20,67	35.984	-	10	3.055	390	507	183	39.763
POSIZIONE ECONOMICA C3	35,25	60.132	-	-	5.001	-	-	283	64.850



<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	72	118.734	-	45	10.037	773	637	351	129.875
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	88,36	143.095	-	761	11.956	-	-	243	155.569
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	36	57.152	-	-	4.836	279	363	137	62.493
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	84	130.361	-	339	11.096	1.301	1.640	2	144.735
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	239,49	367.705	-	1.538	30.978	1.112	1.527	495	402.365
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	297,5	451.949	-	52	36.752	1.004	313	2.545	487.525
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	6,67	9.580	-	-	804	-	-	34	10.350
<b>Totale</b>	1.084,24	1.785.346	-	4.836	153.797	7.729	6.114	6.188	1.951.634

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	242	0	0	21.915	10.000	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	71	0	0	3.928	3.192	208
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	597	0	0	23.492	7.181	1.856
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	195	0	0	7.473	2.098	601
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	548	0	0	7.598	2.098	1.856

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	476	0	0	0	0	1.864
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	962	0	0	0	0	3.200
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	275	0	0	0	0	932
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	451	0	0	0	0	1.584

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	900	0	0	0	0	3.278
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.073	0	0	0	0	3.992
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	432	0	0	0	0	1.393
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	995	0	0	0	0	3.269

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.777	0	0	0	0	9.221
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	3.390	0	0	0	0	11.431
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	72	0	0	0	0	262
<b>TOTALE</b>	<b>13.456</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>64.406</b>	<b>24.569</b>	<b>44.947</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	2.525	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	60	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	346	0	2.775	1.006	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.507	0	6.005	2.683	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.576	0	6.172	4.024	0	0	0	0	0	142

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	4.117	0	2.653	7.120	0	0	0	0	0	408
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	346	0	586	2.167	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	558	0	1.034	3.715	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	3.842	0	6.070	5.789	0	0	0	0	0	999

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	3.710	0	6.358	10.216	0	0	0	0	188	1.172
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.287	0	1.660	3.560	0	0	0	0	166	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	13.691	0	1.335	8.083	0	0	0	0	166	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	44.825	0	2.314	23.391	0	0	0	0	0	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	47.185	0	2.547	32.880	0	0	0	0	9.882	829
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	192	0	35	537	0	0	0	0	36	0
<b>TOTALE</b>	<b>124.182</b>	<b>0</b>	<b>39.544</b>	<b>105.171</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13.023</b>	<b>3.550</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>34.682</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>7.459</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>37.253</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>10.367</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>22.295</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>14.254</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>18.460</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>4.306</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>7.342</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>20.878</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>26.709</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>9.498</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>27.539</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>82.528</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>108.144</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>1.134</b>
<b>TOTALE</b>	<b>432.848</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	25.205
GESTIONE MENSE	9.359
EROGAZIONE BUONI PASTO	28.691
FORMAZIONE DEL PERSONALE	9.419
BENESSERE DEL PERSONALE	21.690
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	28.188
COPERTURE ASSICURATIVE	3.764
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	13.520
ALTRE SPESE	76.777
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	153.664
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	221.831
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.244
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	739.644
IRAP	223.541
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	381.321
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	58.562
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	4.827
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	5.182
<b>Totale</b>	<b>1.986.411</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	

P071: Comune di Vignola Euro 29.311,79 pagamento effettuato il 23/02/2011, Comune di Vignola Euro 29.250,00 pagamento effettuato il 21/07/2011; P090: Unione Terre di Castelli Euro 4.826,87 ricevuto il 08/11/2011; P099: Inail Euro 5.182,42 ricevuti Anno 2011  
Comunali per il Fondo di mobilità previsti dal D.lgs 165/2011(articolo 46 commi 8 e 9) Euro: 710,33  
Contributi erogati all'Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei SEgretari

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	215.261	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	20.872	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	16.304	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	183.184	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	10.286	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-18.041	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-41.394	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	386.472	0
Risorse variabili		
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	167.548	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	37.968	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-4.754	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-98.928	0
totale Risorse variabili Fondo unico	101.834	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	45.399

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	67.280
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	53.736
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	110.763
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	277.178
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	25.950
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	21.770
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	106.636
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	26.134
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	180.490
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	30.638
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	30.638
<b>Totale</b>	<b>488.306</b>	<b>488.306</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 03099960365**

**Codice Fiscale : 03099960365**

**Telefono : 0059/770521**

**Fax : 0059/770520**

**Email : info@aspvingola.mo.it**

**Via : LIBERTA'**

**Numero Civico : 799**

**C.A.P. : 41058**

**Città : VIGNOLA**

**Provincia : MO**

**Codice Catastale : L885**

**Indirizzo pagina web dell'ente :**



# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DEGLI ANTONI	ISABEL	0059/770525	0059/770520	degliantoni.i@aspvignola.mo.it

## Referente Da Contattare

(in assenza di tale indicazione sarà considerato come referente il Rappresentante legale dell'Ente/ Direttore Generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
---------	------	----------	-----	--------

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	9
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI IN APPLICAZIONE DELL'ART. 9, COMMA 2, DEL D.L.78/2010 CONVERTITO IN LEGGE 122/2010.	0
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BELLANTI	ILENIA	ilenia.bellanti@registerpec.it

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	29/12/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	16/05/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	585836
IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	488306
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	4.46
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	
NON COMPILARE	0

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO

46808

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	12766
	2	8392
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NON COMPILARE		



NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	

NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	26134
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	106636
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	37
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	62
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	6
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	35,24

Tra 60 e 90% =	59,05
Inferiore o uguale al 60% =	5,71
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
NON COMPILARE	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....