

Thy
Fu Bortolone

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LO SVILUPPO DELLE PROFESSIONALITA' E DELLA PRODUTTIVITA' RELATIVO AL BIENNIO ECONOMICO 2008 E 2009.

Il giorno 09.11.2010 nella saletta riunioni della casa protetta di Vignola la sede municipale, tra la **delegazione di parte pubblica** composta da :

Dr. Amos Balugani
Rag. Aide Ventilati

e la **delegazione di parte sindacale** :

CGIL – FP Anna Paragliola
CISL - FP Roberto Melotti
FIadel - Paola Santi

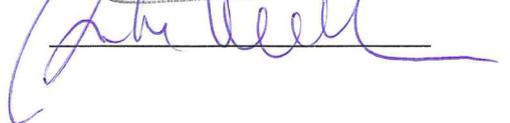
RSU: Bacchelli Gianna, Pini Bosi Patrizia, Caselli Manuela, Cugusi Marco, Grandi Priscilla, Roffi Roberta

Vista la deliberazione nr 28 del 19/10/2010 con la quale, per le motivazioni ampiamente esposte, si modificava la costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2009, nella parte in cui si prevedeva il finanziamento della parte variabile del fondo con art. 4 comma 2 del CCNL 31.7.2009 anziché con l' art.15 comma 5 del CCNL 1.4.1999;

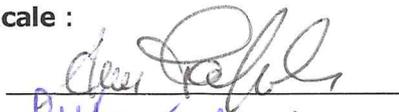
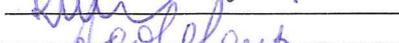
Vista altresì la deliberazione n. 29 del 08/11/2010 avente oggetto: "Approvazione ipotesi di contratto decentrato integrativo per gli anni 2008 e 2009 e autorizzazione alla sottoscrizione"

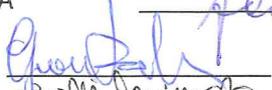
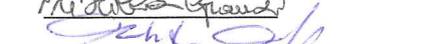
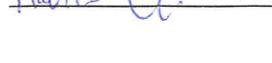
LE PARTI

Sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo relativo al biennio economico 2008_2009

Amos Balugani 
Aide Ventilati 

e la **delegazione di parte sindacale** :

CGIL – FP Anna Paragliola 
CISL - FP Roberto Melotti 
FIADEL – SANTI PAOLA 

RSU Bacchelli Gianna  Pini Bosi Patrizia 
Caselli Manuela  Grandi Priscilla 
Cugusi Marco  Roffi Roberta 

A.S.P. " G. Gasparini" di Vignola

Ty
Fai Bonfanti
at
fy

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LO SVILUPPO DELLE PROFESSIONALITA' E DELLA PRODUTTIVITA' RELATIVO AL BIENNIO 2008 E 2009

sottoscritto in data 09.11.2010

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, premesso:

- che in data 15.6.2009 è stata raggiunta un'intesa in merito ai criteri generali per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria (progressione orizzontali), prevista dall'art. 5 del sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 31.3.1999;
- che in data 30.3.2010 tra la delegazione trattante di parte pubblica (Unione, Comuni di Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Savignano sul Panaro, Spilamberto, Vignola, e ASP Giorgio Gasparini) e di parte sindacale (territoriali e RSU dei medesimi enti), è stata raggiunto un accordo quadro generale in merito alla contrattazione decentrata integrativa per gli anni 2008 e 2009;
- che l'accordo di cui innanzi costituisce preintesa generale per la definizione della contrattazione decentrata integrativa presso tutta l'area vasta dell'Unione di cui innanzi;
- che con deliberazione del C.d.A. nr. 17 del 20-5-2010 sono state dettate le linee guida per la gestione del confronto negoziale della contrattazione decentrata integrativa, e che è stata definita la consistenza del fondo per le risorse decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per gli anni 2008 e 2009;
- che le direttive di tutte le Amministrazioni dell'area vasta dell'Unione si sono soffermate sull'importanza di gestire la sessione negoziale 2008 e 2009 con particolare riguardo alla premialità e alla valorizzazione delle prestazioni individuali e di selettività al fine di garantire un continuo miglioramento dei processi e dei servizi offerti.

La delegazione prende atto che le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività (ex art. 15 del CCNL 1999 e successive modificazioni ed integrazioni) sono determinate annualmente e nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 31 del CCNL 22.1.2004 come integrato dall'art. 4 del CCNL del 09/05/2006, vale a dire:

- il fondo è diviso in due parti: stabili e variabili
- le prime che hanno un carattere di certezza e di stabilità sia per le fonti di alimentazione che per la destinazione sono storicizzate anche per gli anni futuri
- quelle appartenenti alla seconda categoria rivestono caratteristiche di variabilità ed eventualità e la relativa consistenza può pertanto variare di anno in anno secondo le previste disposizioni
- le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 35, 36, 37 del predetto CCNL.

Le parti prendono pertanto atto della quantificazione delle **risorse** stabili e variabili approvata con atto di C.d.A. nr.17 del 20.5.2010 la cui misura tiene conto degli indirizzi dell'Amministrazione per la gestione del confronto negoziale, nonché dei principi codificati nell'intesa raggiunta in data 30.3.2010:

Risorse stabili - ASP	2008	2009
art.15 comma 1 ccnl 1.4.1999	195.135	195.135
3% del fondo straord. Ar.14 c.4 CCNL 1.4.1999	1.549	1.549
art.15 comma 5 CCNL 1.4.1999 incremento dotazioni organiche al 2006	78.184	78.184
art.15 comma 5 CCNL 1.4.1999 incremento dotazioni organiche 2007-2008 n.35 unità		105.000

Specia
R

Ma *AS* *AS* *AS*

Handwritten notes and signatures in the top right corner.

R.I.A. e ass. personam personale cessato	10.286	10.286
risorse art.4 comma 1 CCNL 5.10.2001 1,1% M.salari 1999 (L.6.854.882.000)	20.872	20.872
risorse art.32 CCNL 22.1.2004: (0,62) del M.salari 2001	18.577	18.577
risorse art.4 comma 1 e CCNL 9.5.2006 (0,50% del M.salari 2003)	-	-
risorse art.8 comma 7 CCNL 11.04.2008 (0,60% del M.salari 2005)	16.304	16.304
Totale generale stabili	340.907	445.907
Risorse variabili - ASP		
percentuale (massima) di cui all'art. 15, comma 2 - 1,2 % su base del monte salari del 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	37.968	37.968
art.15- comma 5, ulteriori risorse per attivazione nuovi servizi al 31.12.2006 (ex coiss e 2 ipab)	136.921	136.921
Residuo fondo 2007	28.356	=
art.4 comma 7 CCNL 31.7.2009, (1% m.s.2007)		
art.15 comma 5 CCNL 1.4.1999		30.627
totale generale risorse variabili	203.245	205.516
totale fondo risorse stabili e risorse variabili	544.152	651.423

Al termine delle trattative, le parti concordano e stipulano di ripartire come segue le risorse disponibili tra i diversi istituti del biennio 2008 e 2009:

Utilizzo risorse	2008	2009
Progressione economica orizzontale al 2007	64.077	60.511
Nuove peo 2008_2009 - 4,93%	10.568	28.192
Posizioni organizzative retrib.di posizione	76.470	75.509
Posizioni organizzative retrib.risultato 25% della posizione	20.886	18.877
Indenn. Comparto	65.709	68.420
TOTALE utilizzo risorse stabili	237.710	251.509
Produttiv.collettiva acconto	98.175	35.020
Produttività collettiva - ____ per cat.C anno 2008 e 1.300 anno 2009	39.751	144.394
Produttività selettiva	4.110	41.011
Indennità di turno, reperibilità, rischio,maggioraz. ecc.	131.253	126.297
Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate	22.140	29.848
Nuovo disagio		7.340
Compensi per specifiche responsabilità	11.013	14.609
Indennità maneggio valori		1.395
TOTALE utilizzo risorse variabili	306.442	399.914
Totale risorse stabili e variabili	544.152	651.423

Handwritten signature or mark.

Criteri concordati per la ripartizione delle risorse:

Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità.

Si ribadisce che l'istituto è da collocarsi in un'ottica di significativa rilevanza e che, coerentemente, il beneficio andrà erogato al personale al quale siano state attribuite responsabilità che non siano già insite nelle declaratorie della categoria di appartenenza(allegato A del CCNL 31.3.99). Le posizioni di lavoro che si

Large handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

intendono incentivare devono riguardare attività, obiettivi e compiti di carattere particolare e/o straordinario non riferibili alla ordinaria e consueta attività della struttura.

L'Amministrazione ha ritenuto di riconoscere l'istituto ad un numero limitato di dipendenti, attribuendo valori economici importanti correlandoli sia alla responsabilità attribuita che alla professionalità individuale e quindi alla premialità.

Esempi di tipologie:

- responsabilità di gestione di unità organizzative
- responsabilità di più procedimenti amministrativi
- responsabilità di procedimento amministrativo complesso

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è erogata annualmente a consuntivo.

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

Si concorda inoltre che al personale al quale sono state affidate con atto formale funzioni di addetto all'URP, sarà attribuito l'importo massimo di **300 euro** previsto dall'art.36 comma 2 del CCNL del 22.1.2004.

Riepilogo	anno 2008	anno 2009
Specifiche responsabilità	10.113	13.709
PARTICOLARI RESPONSABILITA' EX ART. 36, COMMA 2, CCNL 22.01.2004 – URP	900	900
TOTALE COMPLESSIVO	11.013	14.609

Per l'analitico dei beneficiari e delle motivazioni vedi allegato 1)

Indennità di disagio.

Si intende per attività disagiata un'attività svolta in condizioni stentate e/o faticose per le circostanze specifiche nelle quali viene condotta, sia rispetto a quella svolta da altre figure professionali della medesima categoria, sia rispetto alle diverse condizioni nelle quali può trovarsi la medesima figura professionale. Tale disagio può anche derivare da un orario di lavoro particolarmente flessibile o prolungato o svolto in condizioni normalmente diverse e di maggior sacrificio rispetto agli altri dipendenti del Comune

In attesa di un riordino complessivo dell'istituto, da completarsi entro il 31.12.2011, si confermano le tipologie di disagio contrattate nelle precedenti sessioni negoziali ed in particolare continua ad applicarsi la specifica disciplina d'incentivazione del disagio correlato alle **forme flessibili dell'orario di lavoro**, nei termini e alle condizioni concordate nell'art. 5 del contratto collettivo decentrato integrativo del disciolto Co.I.S.S. per l'esercizio 2004, stipulato in data 04/08/2005, limitatamente ai Servizi e ai Profili Professionali ivi previsti e ancora attivi presso l'ASP, così come integrato con Accordo integrativo del Contratto Collettivo Decentrato sottoscritto in data 22/04/2009. Vengono perciò ad essere erogate

- per gli Educatori Professionali del Centro "I Portici" e delle Aree Minori/Adulti/Anziani, per i Collaboratori Socio-Assistenziali del Centro "I Portici" e per gli Assistenti Sociali delle Aree Minori/Adulti/Anziani: € 35,00 lordi mensili pro capite;
- per gli Educatori Professionali del SIL: € 20,00 lordi mensili pro capite;
- per i Collaboratori Socio-Assistenziali del SAD: € 15,00 lordi mensili pro capite fino al 31/08/2008 ed € 35,00 lordi mensili pro capite dal 01/09/2008 ;

Si prevedono inoltre due nuove forme di disagio con decorrenza 01/01/2008:

La prima, in parziale continuità con quanto in precedenza effettuato nelle due strutture protette per anziani di Vignola e di Spilamberto, prevede un'indennità di disagio a favore degli operatori che rientrano in servizio, a chiamata, da riposi, recuperi o ferie brevi, per sostituire personale assente, nella misura di € 10,00 per rientro.

La seconda prevede un'indennità mensile di € 10,00 a favore di dipendenti della RSA di Vignola che effettuano servizio notturno ed è collegata al fatto che durante tale servizio vengono effettuate prestazioni aggiuntive presso il nucleo di casa protetta.

Produttività selettiva.

Le parti, tenendo in debito conto delle linee di indirizzo, fornite in modo unitario dalle Amministrazioni dell'area vasta dell'Unione, "**riconoscimento della professionalità e del merito del personale**", convengono di riconoscere per gli anni 2008 e 2009 un compenso correlato a fattori di premialità individuale al personale individuato nell'allegato 1), per l'impegno in attivazione nuove attività, disponibilità

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

al cambiamento, ampia flessibilità nelle mansioni svolte, interfunzionalità, sostituzione di dipendenti assenti per lunghi periodi.

Totale Premialità 2008	Totale Premialità 2009
4.110,00	41.011,00

Per l'analitico dei beneficiari e delle motivazioni vedi allegato 1)

Indennità di rischio. In applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è disciplinata come segue

...stralcio CCDI anno 2004

Indennità di rischio. Le parti individuano, ai sensi dell' art. 37 del C.C.N.L. del 14/09/00 le seguenti prestazioni lavorative comportanti attività a rischio o pregiudizievoli per la salute o per l'integrità personale:

Operai

Messo notificatore

Tecnici (cat.C e D) che svolgono funzioni di sorveglianza ed assistenza nei cantieri per almeno il 70% del tempo lavoro

Personale che utilizza il videoterminale per almeno 20 ore settimanali

L'effettiva esposizione al fattore di rischio sarà attestata dai responsabili preposti alle strutture in cui opera il personale interessato.

In caso di assenza a qualsiasi titolo, si concorda nel considerare effettiva esposizione a rischio per l'intero mese la prestazione effettuata per almeno 16 giorni lavorativi. In caso di prestazione inferiore la liquidazione avverrà per i giorni effettivamente lavorati.

Indennità maneggio valori.

Le parti concordano che l'indennità, disciplinata dall'art. 36 CCNL del 14/9/2000 verrà attribuita esclusivamente al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa e per le sole giornate di effettivo servizio e nella misura contrattualmente prevista di seguito indicata:

importo medio mensile sup a	importo medio mensile fino a	tariffa giornaliera
150	400	0,75
401	800	1
801	1.200	1,30
1.201		1,55

Progressione economica. Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale prendono atto che i criteri di attribuzione dell'istituto, approvati con verbale di concertazione del 15.6.2009, sono perfettamente coerenti con le linee tracciate dal D.L.gvo 150/2009.

Per il biennio in oggetto sono stati rispettati i seguenti principi:

- selettività
- correlazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema permanente di valutazione
- titolo prioritario per l'attribuzione del beneficio: la collocazione nella fascia di merito alta
- attribuzione ad una limitata percentuale annua del personale: la media annua è stata del 35,16% dei dipendenti utilmente collocati nella graduatoria di merito

Le parti pertanto, in coerenza con i principi concordati nel protocollo d'intesa del 30.3.2010, dal quale discendono impegni ben definiti, approvano per gli anni 2008 e 2009 il finanziamento delle seguenti quantità di progressioni economiche "orizzontali" e si danno reciprocamente atto che, per salvaguardare il principio della selettività, **viene ridotta al 4,93%** la percentuale delle risorse stabili prevista dall'intesa di cui innanzi nella misura del 6%.

PROGRESSIONI	2008		2009		COSTO TOTALE NEL BIENNIO	TOTALE PASSAGGI NEL BIENNIO
	N°	TOTALE SPESA PROGR. 2008	N°	TOTALE SPESA PROGR 2009		
B1/B2	2	625,14		-	1.250,28	2
B3/B4	9	2.668,41	6	1.733,46	7.070,28	15
B4/B5	5	1.738,55	1	338,20	3.815,30	6
B5/B6		-	2	725,38	725,38	2
C1/C2		-	4	2.044,68	2.044,68	4
C2/C3	1	602,12	2	1.201,98	2.406,22	3
C3/C4	1	711,81	1	701,45	2.125,07	2
C4/C5	2	1.700,82		-	3.401,64	2
D1/D2		-	3	3.370,83	3.370,83	3
D2/D3		-	1	2.312,10	2.312,10	1
D3/D4		-		-	-	0
D4/D5	2	2.520,72	1	1.227,53	6.268,97	3
D5/D6		-	2	3.969,04	3.969,04	2
TOTALE	22	0.567,57	23	17.624,65	38.759,79	45

Handwritten notes and signatures in blue ink at the top right of the page.

Handwritten signature 'Mauri' in blue ink on the right side of the page.

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Si confermano i criteri di valutazione del personale e di erogazione dei compensi incentivanti previsti dall'intesa quadro del 12.5.2005 i cui principi sono perfettamente in linea con quelli che si evincono dal decreto 150/2009 e dal CCNL 31.7.2009: grado di raggiungimento **degli obiettivi previsti dal documento di budget e valutazione del merito.**

Stralcio protocollo d'intesa del 12.5.2005

- *Gli incentivi al miglioramento dei servizi sono erogati al personale dipendente in relazione alle attività effettivamente realizzate nell'ambito della programmazione amministrativa dell'Ente, previa verifica del concreto apporto individuale recato al miglioramento stesso delle attività e/o alla produttività delle strutture e degli uffici di appartenenza.*
- *L'erogazione dei compensi è subordinata alla valutazione del Dirigente/responsabile di struttura sulla base di elementi di scala parametrica e di fattori correttivi della presenza.*

Le parti ribadiscono che la vigente disciplina dell'istituto, approvata con accordo quadro del 12.5.2005, rispetta gli ordinari principi in materia di premialità in particolare nella parte in cui viene regolamentato il fattore correttivo della presenza correlato all'apporto individuale ed ai risultati conseguiti

L'art .5 del CCNL 31.7.2000 sancisce, infatti, che l'assenza del dipendente, al di là della motivazione, non produce diretta e corrispondente decurtazione della produttività, ma che occorre valutare in un quadro più ampio, qual è stata l'effettiva incidenza dell'assenza in relazione al raggiungimento degli obiettivi.

Le parti, alla luce di quanto concordato al tavolo unico del 30.3.2010, contrattano quanto segue in misura di compensi incentivanti la produttività per gli anni 2008 e 2009:

Per l'anno **2008**, considerato che la disponibilità del fondo lo consente, le parti concordano di liquidare un incentivo di produttività collettiva annuale pari **ad euro 1.130,54 per la categoria C**

Per l'anno **2009** sulla base dell'intesa quadro del 30.3.2010, sarà liquidato un incentivo pari ad **euro 1.300 per la categoria C**

Vignola, 09.11.2010

La Delegazione di parte pubblica

Handwritten signature in blue ink representing the public side delegation.

La Delegazione sindacale

Multiple handwritten signatures in blue ink representing the syndicate delegation.

Handwritten initials 'Mauri' and other marks in blue ink at the bottom left.

Handwritten initials in blue ink at the bottom center.

T.M.
Boni
al

**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
PER LA DELEGAZIONE SINDACALE
Allegato 1) al CCDI 2008_2009**

PARTICOLARI RESPONSABILITA' 2008

Funzioni remunerate	Profili	Area	N. operatori	Importo per unità di personale	Totale
Coordinatore Area Minori	Assistente Sociale	Minori	1	1.600,00	€ 1.600,00
Coordinatore Area Adulti dal 1/01/2008 al 31/01/2008	Assistente Sociale (Morandi)	Adu	1	1.300,00	€ 108,00
Coordinatore Area Anziani dal 01/01/2008 al 31/01/2008	Assistente Sociale (Bondi)	Adu	1	1.300,00	€ 108,00
Coordinatore Area Adulti e Area Anziani dal 1/02/2008 al 31/12/2008	Assistente Sociale (Bondi)	Adu	1	2.000,00	€ 1.833,00
Coordinatore SIL - Portici	Ed. Prof. Coordinatore (Fazioli)	Hand	1	1.600,00	€ 1.600,00
URP	Collaboratore Amministrativo	Amm	3	300,00	€ 900,00
RAA	RAA (Boni)	Struttura protetta	1	1.000,00 x CP	€ 1.200,00
		Spilamberto e		200,00 x CD	
		Centro Diurno		Dal 01/01/2008 al 31/12/2008	
RAA	RAA (Cigarini)	Struttura RSA	1	1.200,00	€ 1.200,00
RAA	RAA (Caggiano)	SAD Nucleo Vignola	1	1.000,00	€ 1.000,00
RAA	RAA (Pini Bosi)	SAD nucleo Zocca	1	1.000,00	€ 1.000,00
RAA dal 01/05/2008 al 31/12/2008	RAA (Iacconi)	Centro Diurno	1	700,00	€ 464,00
TOTALE					€ 11.013,00

Mc. PPS

Boni

Boni

Boni

PREMIALITA' SELETTIVA PER PARTICOLARI SITUAZIONI 2008

Funzioni remunerate	Profili	Area	N. operatori	Importo per unità di personale	Totale
Sostituzione Responsabile SAD	RAA	Adu	1	150,00	€ 150,00
		Anz			
Tutela/Amministrazione di sostegno	Assistente Sociale	Adu	1	900,00	€ 900,00
Dimissioni protette	Assistente Sociale (Baglioni)	Adu	1	300,00	€ 300,00
Commissione 564/2000	Assistente Sociale (Baglioni)	Adu	1	200,00	€ 200,00
Referente ASP-Scuola	Educatore professionale	Minori	1	400,00	€ 400,00
Protocollo aiuto assunzione farmaci nei centri diurni per anziani (avvio dic.2008)	CSA	Centro diurno	6	5,00	€ 30,00
Protocollo aiuto assunzione farmaci nei centri diurni per anziani (avvio dic. 2008)	CSA	Centro diurno	4	5,00	€ 20,00
Protocollo aiuto assunzione Tachipirina turno notturno(avvio marzo 2008)	CSA	Casa Protetta Spilamberto	11	8,00	€ 880,00
Progetto integrazione	CSA	Casa protetta Vignola	25 operatori per complessivi mesi 246	5,00	€ 1.230,00
TOTALE					€ 4.110,00

PARTICOLARI RESPONSABILITA' 2009

Funzioni remunerate	Profili	Area	N. operatori	Importo per unità di personale	Totale
Coordinatore SAD dal 01/01/2009 al 28/02/2009	Assistente Sociale (Bertarini)	SAD	1	€ 1.400,00	€ 233,00
Coordinatore SAD dal 01/03/2009 al 31/12/2009	Assistente Sociale (Bertarini)	SAD	1	€ 1.600,00	€ 1.333,00
Coordinatore Area Minori dal 01/01/2009 al 28/02/2009	Assistente Sociale (Manni Nadia)	Minori	1	€ 1.600,00	€ 266,00
Coordinatore Area Minori dal 01/03/2009 al 15/04/2009	Assistente Sociale (Manni Nadia)	Minori	1	€ 1.800,00	€ 150,00

Handwritten notes and signatures in the top right corner.

Handwritten notes and signatures in the middle right margin.

Handwritten notes and signatures at the bottom left of the page.

Coordinatore Area Minori dal 09/05/2009 al 01/10/2009	Assistente Sociale (Setti Federica)	Minori	1	€ 1.800,00	€ 600,00
Coordinatore Area Minori dal 02/10/2009	Assistente Sociale (Manfredi Simona)	Minori	1	€ 1.800,00	€ 450,00
Coordinatore Area Adulti e Area Anziani dal 1/01/2009 al 28/02/2009	Assistente Sociale (Bondi)	Adu	1	€ 2.000,00	€ 333,00
		Anz			
Coordinatore Area Adulti e Area Anziani dal 01/03/2009	Assistente Sociale (Bondi)	Adu	1	€ 2.200,00	€ 1.833,00
		Anz			
Coordinatore SIL – Portici dal 01/01/2009 al 28/02/2009	Ed. Prof. Coordinatore (Fazioli)	Hand	1	€ 1.600,00	€ 266,00
Coordinatore SIL – Portici dal 01/03/2009 al 31/07/2009	Ed. Prof. Coordinatore (Fazioli)	Gest. Interventi assistenziali	1	€ 1.800,00	€ 750,00
Coordinatore Portici dal 01/08/2009 al 31/12/2009	Ed. Prof. Coordinatore (Fazioli)	Gest. Interventi assistenziali	1	€ 2.000,00	€ 833,00
Coordinatore SIL dal 01/08/2009	Ed. Prof. Coordinatore (Morisi)	Gest. Interventi assistenziali	1	€ 1.300,00	€ 541,00
Coordinatore Lab. Caspita dal 01/08/2009	Ed. Prof. Coordinatore (Amidei)	Gest. Interventi assistenziali	1	€ 1.300,00	€ 541,00
URP	Collaboratore Amministrativo	Amm	3	€ 300,00	€ 900,00
RAA dal 01/01/2009 al 28/02/2009	RAA (Boni)	Casa Protetta Spilamberto e Centro Diurno	1	€ 1.200,00	€ 200,00
RAA dal 01/03/2009	RAA (Boni)	Casa Protetta Spilamberto	1	€ 1.000,00	€ 833,00
RAA	RAA	Struttura RSA	1	€ 1.200,00	€ 1.200,00
RAA	RAA	SAD Nucleo Vignola	1	€ 1.000,00	€ 1.000,00
RAA	RAA	SAD nucleo Zocca	1	€ 1.000,00	€ 1.000,00
RAA dal 01/01/2009 al 28/02/2009	RAA (Iacconi)	Centro Diurno Vignola	1	€ 700,00	€ 117,00
RAA dal 01/03/2009 al 30/04/2009	RAA (Iacconi)	Centro Diurno e Comunità Alloggio Vig.	1	€ 900,00	€ 150,00

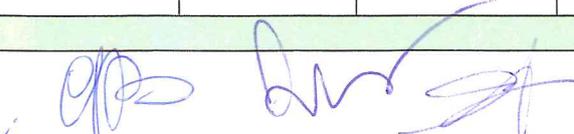
Handwritten notes and signatures in the top right corner, including a signature and some illegible text.

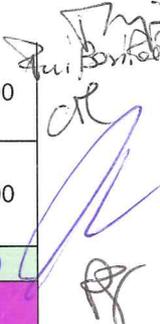
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

RAA dal 01/05/2009	RAA (Iacconi)	Centro Diurno/CaVig/Ca Guiglia	1	€ 1.000,00	€ 664,00
RAA dal 01/03/2009	RAA (Zenchi)	Centro Diurno Spilamberto	1	€ 500,00	€ 416,00
TOTALE					€ 14.609,00

PREMIALITA' SELETTIVA PER PARTICOLARI SITUAZIONI 2009

Sostituzione Responsabile SAD	RAA	Adu	1	€ 150,00	€ 150,00
Tutela/Amministrazione di sostegno	Assistente Sociale	Adu	1	€ 900,00	€ 900,00
Dimissioni protette	Assistente Sociale	Adu	1	€ 300,00	€ 300,00
Commissione 564/2000	Assistente Sociale	Adu	1	€ 300,00	€ 300,00
		Anz			
Referente ASP-Scuola	Educatore professionale	Minori	1	€ 300,00	€ 300,00
Coordinamento attività cucina (avvio 01/01/2009)	Collaboratore	Casa protetta Vignola	1	€ 500,00	€ 500,00
Coordinamento attività cucina (avvio 01/05/2009)	Collaboratore	Casa protetta Spilamberto	1	€ 500,00	€ 336,00
Protocollo aiuto assunzione farmaci nei centri diurni per anziani	CSA	Centro diurno	5 dal 01/01/09 al 30/04/09	€ 5,00	€ 100,00
Protocollo aiuto assunzione farmaci nei centri diurni per anziani	CSA	Centro diurno	6 dal 01/05/09 al 01/10/09	€ 5,00	€ 150,00
Protocollo aiuto assunzione farmaci nei centri diurni per anziani	CSA	Centro diurno	5 dal 01/10/09	€ 5,00	€ 75,00
Protocollo aiuto assunzione farmaci nei centri diurni per anziani	CSA	Centro diurno	3	€ 5,00	€ 15,00
Protocollo aiuto assunzione Tachipirina turno notturno	CSA	Casa Protetta Spilamberto	11	€ 8,00	€ 1.056,00
Addetto al Servizio Prevenzione e Protezione "Ufficio Sicurezza" avvio 01/03/2009	Istruttore Direttivo Amm.vo	Servizi Amm.vi	1	€ 1.000,00	€ 830,00
Progetto integrazione	CSA	Casa protetta Vignola	21 operatori per complessivi mesi 252	€ 5,00	€ 1.260,00
TOTALE					6.272,00

Me. 







AREA MINORI				
Progetto mediazione familiare	1	Bertarini Monia	104,74	104,74
Progetto borse di studio	1	Ecchia Giorgia	104,74	104,74
Progetto tanto per cambiare	1	Bellei Federica	104,74	104,74
Progetto abuso maltrattamento	1	Setti Federica	69,83	279,31
	2	Manfredi Simona	69,83	
	3	Bellei Federica	139,66	
Progetto affido	1	Bignami Simona	69,83	69,83
Progetto tutela minori affiancamento direttore	1	Bellei Federica	104,74	314,23
	2	Vandelli Benedetta	104,74	
	3	Ecchia Giorgia	104,74	
Progetto anticrisi	1	Bignami Simona	279,31	1.431,49
	2	Fanti Marinella	174,57	
	3	Setti Federica	139,66	
	4	Manfredi Simona	279,31	
	5	Flagiello Patrizia	279,31	
	6	Soro Valentina	279,31	
SAD				
Progetto riorganizzazione per adeguamento DGR 1206	1	Bergonzini Liliana	296,77	6.563,88
	2	Caggiano Maria Rita	349,14	
	3	Corsini Ornella	296,77	
	4	Ferrini Nicoletta	296,77	
	5	Masiello Filomena	296,77	
	6	Montanari Loretta	296,77	
	7	Sempio Silvia	296,77	
	8	Simonini stefania	296,77	
	9	Uras Simona	296,77	
	10	Viviani Orsolina	296,77	
	11	Zaccaria Laura	296,77	
	12	Baraccani Mirella	296,77	
	13	Bedetti Marica	296,77	
	14	Creda Tosca	296,77	
	15	Monduzzi Giliola	296,77	
	16	Nadini Lorella	296,77	
	17	Pini Paola	296,77	
	18	Pini Bosi Patrizia	349,14	
	19	Righi Monia	296,77	
	20	Muratori Rita	349,14	
	21	Torlai Adriana	296,77	
	22	Ori Francesca	174,57	
Progetto formazione specifica per riabilitazione cognitiva	1	Righi Monia	46,44	278,62
	2	Monduzzi Giliola	46,44	
	3	Pini Lorenza	46,44	
	4	Sempio Silvia	46,44	
	5	Simonini stefania	46,44	
	6	Ferrini Nicoletta	46,44	
Partecipazione al gruppo reengineering Zoldan	1	Pini Bosi Patrizia	69,83	418,97
	2	Caggiano Maria Rita	69,83	
	3	Bertarini Monia	69,83	
	4	Ori Francesca	69,83	
	5	Masiello Filomena	69,83	
	6	Righi Monia	69,83	
Progetto flessibilità fra servizi/nuclei	1	Righi Monia	69,83	768,11
	2	Monduzzi Giliola	69,83	
	3	Pini Lorenza	69,83	
	4	Creda Tosca	69,83	

Handwritten notes and signatures in blue ink at the top right of the page.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

	5	Nadini Lorella	69,83	
	6	Zaccaria Laura	69,83	
	7	Torlai Adriana	69,83	
	8	Bedetti Marica	69,83	
	9	Baraccani Mirella	69,83	
	10	Montanari Loretta	69,83	
	11	Bergonzini Liliana	69,83	
SIL				
Progetto inserimento lavoro sperimentale	1	Guerranti Rita	104,74	628,46
	2	Morisi Cinzia	104,74	
	3	Roffi Roberta	104,74	
	4	CAroli Agnese	104,74	
	5	Quartieri Carla	104,74	
	6	Zanoli Elena	104,74	
Progetto biennale 2009/2010 protocollo provinciale	1	Guerranti Rita	139,66	837,94
	2	Morisi Cinzia	139,66	
	3	Roffi Roberta	139,66	
	4	CAroli Agnese	139,66	
	5	Quartieri Carla	139,66	
	6	Zanoli Elena	139,66	
CENTRO I PORTICI				
Progetto laboratori con le scuole	1	Sola Elisabetta	139,66	960,14
	2	Ferrari Daniela	139,66	
	3	Biagioni Elisabetta	139,66	
	4	Molinari Simona	69,83	
	5	Cugusi Marco	69,83	
	6	Ferrari Daniela	69,83	
	7	Carboni Valeria	69,83	
	8	Croci Lorenzina	69,83	
	9	Bacchelli Gianna	69,83	
	10	Giovenzana Giulia	69,83	
	11	Carboni Valeria	52,37	
Progetto nuove ammissioni senza incremento risorse umane	1	Bacchelli Gianna	314,23	3.281,94
	2	Biagioni Elisabetta	314,23	
	3	Bruini Lisa	314,23	
	4	Carboni Valeria	314,23	
	5	Croci Lorenzina	314,23	
	6	Cugusi Marco	314,23	
	7	Ferrari Daniela	314,23	
	8	Giovenzana Giulia	314,23	
	9	Molinari Simona	314,23	
	10	Curcici Zdenka	139,66	
	11	Sola Elisabetta	314,23	
LABORATORIO CASPITA				
Progetto coordinamento con qualifica C	1	Amidei Patrizia	384,06	384,06
Progetto operatività su piu' servizi	1	Morisi Cinzia	139,66	401,51
	2	Parisi Alessandra	139,66	
	3	Curcici Zdenka	122,20	
SED				
Progetto operatività su piu' servizi	1	Bruini Lisa	69,83	69,83
AREA STUTTURE RESIDENZIALI				
Progetto mansioni da cuoco in attesa di qualifica	1	Monostrulli Francesca	174,57	349,14
	2	Coghi Silvana	174,57	
Progetto disponibilità a produrre rinfreschi per eventi	1	Monostrulli Francesca	69,83	418,97
	2	Signinolfi Luisa	209,49	

Handwritten notes and signatures in the top right corner, including a signature that appears to be "P. Bonifazi" and other initials.

Handwritten signature "A. Conti" in blue ink.

Handwritten signature in black ink.

Handwritten notes and signatures at the bottom left, including "Me." and several initials.

	3	Iacconi Ivana	139,66	
Progetto progressiva ingravescenza dell'utenza	1	Cigarini Mirella	209,49	3.770,74
	2	Barani Cristina	209,49	
	3	Bazzani Angela	104,74	
	4	Bortolani Silvia	139,66	
	5	Caselli Manuela	139,66	
	6	Acri Bernadetta	209,49	
	7	De Ciuceis Loredana	209,49	
	8	Degli Esposti Lorena	209,49	
	9	Fantini Sabrina	209,49	
	10	Fortunato Lucia	209,49	
	11	Migliori Paola	209,49	
	12	Palumbo Anna	209,49	
	13	Pedroni Floriana	209,49	
	14	Pedroni Paola	209,49	
	15	Pellegrini Barbara	139,66	
	16	Ronchetti Cristina	209,49	
	17	Russo Antonella	209,49	
	18	Sanzani Rosanna	139,66	
	19	Sassi Daniela	139,66	
	20	Smeraldi Giuliana	139,66	
	21	Tomilina Joulia	104,74	
Progetto internalizzazione Comunità Alloggio	1	Ardanese Adriana	418,97	418,97
Progetto riorganizzazione risorse umane CP Spilamberto	1	Autieri Elena	104,74	1.047,43
	2	Contorno Maria Teresa	104,74	
	3	Boni Manuela	104,74	
	4	Cristoni Marina	104,74	
	5	Fiorentino Anna Maria	104,74	
	6	Grandi Priscilla	104,74	
	7	Przydatek Jadwiga	104,74	
	8	Puleo Caterina	104,74	
	9	Salvador Emanuela	104,74	
	10	Tusini Lucietta	104,74	
Progetto riduzione risorse umane Centri Diurni Vignola e Spilamberto	1	Iacconi Nerina	104,74	942,69
	2	Zenchi Monica	104,74	
	3	La Torre Maria	69,83	
	4	Vignali Maria cristina	104,74	
	5	Muzzioli Daniele	104,74	
	6	Bazzani Angela	69,83	
	7	Barani Donatella	104,74	
	8	Montorsi Giuliana	69,83	
	9	Bortolotti Morena	104,74	
	10	Roncati Marzia	104,74	
Progetto fornitura pasti Comunita' Alloggio di Vignola e Centro Diurno di Castelnuovo e personalizzazione menu'	1	Monostrulli Francesca	139,66	837,94
	2	Coghi Silvava	139,66	
	3	Sighinolfi Luisa	139,66	
	4	Iacconi Ivana	139,66	
	5	Pancaldi Giancarla	139,66	
	6	Borghi Vanda	139,66	
TOTALE			€ 34.739,00	34.739,00

Handwritten notes and signatures in blue ink:
 - A large signature across the top right.
 - "Bazzani" written above the signature.
 - "CP" written below the signature.
 - "SP" written below "CP".

Handwritten signature in blue ink:
 Autieri

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page:
 - A signature on the left, possibly "Mer. GPO".
 - A signature in the middle.
 - A large signature on the right.