

NUCLEO DI VALUTAZIONE

ANNO 2024. RELAZIONE ANNUALE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI

Lo scopo di questo documento è quello di approfondire il funzionamento del sistema di valutazione, di trasparenza e integrità dei controlli interni, per quanto di competenza del Nucleo di valutazione, e viene reso ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. a), del D.Lgs. 150/2009. Il contenuto del documento si riferisce all'anno 2024 e contiene informazioni in merito a:

1. Funzionamento, evoluzione e suggerimenti riguardo il sistema di valutazione;
2. Sistema della trasparenza ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm. e ii.;
3. Sistema dei controlli interni.

1. Funzionamento, evoluzione e suggerimenti riguardo il sistema di valutazione.

Preso atto che:

- in data 20 novembre 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Territoriale di parte normativa per il personale dipendente non dirigente dell'Unione, dell'ASP e dei Comuni aderenti, nel testo già siglato nella preintesa del 2 novembre 2023, su autorizzazione della Giunta Unionale, deliberazione n. 109 del 16 novembre 2023, valevole e impegnativo per tutti gli Enti dell'area Vasta, contenente il sistema premiale per il miglioramento dei servizi e l'incremento della produttività generale dei dipendenti;
- con delibera dell'Amministratore Unico n. 49 del 27/11/2024 ha poi autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2024.
- Con deliberazione n. 48/2019 la Giunta dell'Unione ha approvato la regolamentazione sui criteri per la gestione delle posizioni organizzative valevole anche per ASP Terre di Castelli, così come richiamata nell'atto dell'Amministratore Unico n. 20 del 27.05.2019;
- con verbale n. 3 del 07 luglio 2021, registrato al protocollo n. 2162 dell'8 luglio 2021, il Nucleo di Valutazione ha predisposto la proposta di pesatura delle posizioni organizzative, di posizione e di risultato, in particolar modo con riferimento alla funzione di Direttore, acquisita e approvata con delibera dell'Amministratore Unico n. 24 dell'08.07.2021;

I sistemi di misurazione e valutazione della *performance* adottati dall'Azienda rispondono, per le dimensioni organizzative e gestionali, alle disposizioni normative vigenti in materia.

Il sistema di programmazione dell'Azienda consente di applicare al meglio il citato sistema di valutazione della *performance* nella sezione dedicata alla *performance* organizzativa. La valutazione individuale considera gli elementi afferenti all'apporto personale alla *performance* organizzativa.

Il sistema de quo, per la sua piena attuazione e al fine di assicurare il corretto funzionamento dello stesso, come suindicato, è stato condiviso con gli organi politici deputati all'approvazione, sottoposto dal Nucleo di Valutazione e illustrato ai Responsabili funzionali e, successivamente, illustrato da questi ultimi, al restante personale.

2. Sistema della trasparenza ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm. e ii..

In merito al punto in esame, il Nucleo di valutazione ha, da sempre, sottolineato la necessità di attenzionare il sistema relativo gli obblighi di pubblicazione.

Il lavoro svolto dal Responsabile della trasparenza, attraverso note esplicative, sollecitazioni e controlli, ha consentito di migliorare, nel tempo, il sistema delle pubblicazioni.

Si evidenzia la necessità di monitorare periodicamente lo stato delle pubblicazioni nella sezione Amministrazione Trasparente.

Risulta approvato dall'ente con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 4 del 29/01/2024 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, contemplante la sezione riservata alla prevenzione della corruzione e della trasparenza.

3. Sistema dei controlli interni

L'ASP non è soggetta alla normativa relativa ai controlli interni (di cui al D. Lgs. n. 267/2000 come modificato dal D. L. n. 174/2012 convertito dalla L. n. 213 del 07/12/2012).

Vignola, 08/04/2025

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Vito Piccinni