

Deliberazione n° 45 del
10/11/2023

**Oggetto: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE DI ENTE
PER LA CONTRATTAZIONE DI PARTE ECONOMICA 2023 DEL PERSONALE DELL'ASP
TERRE DI CASTELLI**

L'AMMINISTRATORE UNICO

Ricordato che l'ASP ha approvato e sottoscritto apposite convenzioni con l'Unione Terre di Castelli ed i Comuni aderenti di attribuzione di funzioni e servizi tra le quali quella relativa alla contrattazione decentrata e alle relazioni sindacali;

Premesso che:

- l'Unione Terre di Castelli ed i Comuni aderenti hanno approvato e sottoscritto apposite convenzioni di attribuzione di funzioni e servizi tra le quali quella relativa alla contrattazione decentrata e alle relazioni sindacali;
- in relazione alla contrattazione decentrata, la convenzione di delega funzioni Prot. n. 1472 del 22/12/2011, all'art. 4 disciplina come segue la costituzione della delegazione di parte pubblica per il tavolo unionale unico e per i tavoli di ogni singolo Ente: *"... Al tavolo unitario di relazione sindacale e di contrattazione decentrata la parte pubblica è rappresentata da una delegazione trattante unitaria, composta da rappresentanti delle amministrazioni coinvolte, a tutela delle peculiarità gestionali e degli interessi particolari di ciascuna di esse. La delegazione è nominata dalla Giunta dell'Unione, previa acquisizione dei nominativi dei membri da coinvolgere in rappresentanza degli Enti interessati, su indicazione dei rispettivi organi di governo"*;
- con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 149 del 15/12/2022, è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale sia di Tavolo Unico Unionale che di singolo Ente abilitata alle trattative, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL 16/11/2022, e che pertanto sussistono i presupposti per dare avvio alla sessione negoziale economica di ogni singolo Ente;

Visto il CCNL 16/11/2022 per il Personale del Comparto Funzioni Locali, valido per il triennio 2019-2021, il quale ha introdotto significative novità sia in termini di trattamento economico tabellare ed accessorio del personale dipendente, sia di ordinamento professionale del personale medesimo;

Richiamato l'art. 79 del suddetto CCNL che disciplina la costituzione del fondo delle risorse decentrate, prevedendo i criteri di determinazione delle risorse economiche che devono essere destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ed il cui utilizzo è demandato alla contrattazione decentrata a livello di ente;

Dato atto che:

- la costituzione e determinazione del fondo delle risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto

collettivo, mentre i criteri di ripartizione delle risorse costituiscono oggetto di contrattazione in sede decentrata;

- con atto della Direttrice n. 131 del 9/5/2023 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate di parte stabile dell'anno 2023, con deliberazione n. 37 del 15/9/2023 l'Amministratore Unico ha fornito gli indirizzi in merito alla determinazione di parte variabile del Fondo 2023, con atto della Direttrice n. 266 del 18/09/2023 si è proceduto alla costituzione complessiva del Fondo 2023, successivamente integrata con atto della Direttrice n. 336 dell'8/11/2023;
- l'art. 7 del CCNL definisce i soggetti titolari della contrattazione integrativa e le materie che formano oggetto della contrattazione medesima;
- rientra nelle competenze dell'Amministratore Unico determinare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la disciplina negoziale delle materie ed istituti demandati alla contrattazione in sede decentrata;

Considerato che è in corso di approvazione da parte della Giunta dell'Unione la preintesa del Contratto Collettivo Territoriale parte normativa, già contrattata in sede di Tavolo Unico Unionale;

Ritenuto pertanto di dover impartire alla delegazione trattante di parte datoriale di questo Ente gli opportuni indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa parte economica 2023, al fine di un corretto ed equilibrato utilizzo delle risorse demandate alla contrattazione integrativa, perseguendo in particolare le seguenti finalità:

- l'effettiva incentivazione, riconoscimento e premiazione del merito, tramite gli istituti della performance individuale e performance organizzativa, come segue:

- Performance individuale: importo medio annuo pro-capite del premio individuale (per dipendente inquadrato nell'Area Istruttori - ex Categoria C), fissato in € 1.150 per l'anno 2023;
- Performance organizzativa: si determinano le seguenti % di assegnazione

AREA	%
AREA SERVIZI	36,90
SERV.CASA RESIDENZA	29,90
SERVIZI EDUCATIVI	15,10
AMMINISTRAZIONE	18,10
	100,00%

- l'adeguato indennizzo delle condizioni di lavoro di particolare disagio o rischio, ponderandole e quantificandole, confermando un budget di € 50.000,00, in diminuzione rispetto all'anno precedente;

- il riconoscimento e la valorizzazione delle particolari posizioni di lavoro mediante il conferimento di incarichi di particolare responsabilità, anche di tipo organizzativo, con esclusione dei dipendenti incaricati di E.Q., con incremento del budget, rispetto all'anno precedente, di € 8.819,67;

- la remunerazione dei turni di reperibilità per le attività e i servizi a più alto grado di possibile emergenza e imprevedibilità d'intervento, (per il solo turno notturno), attivati per i seguenti Servizi, con riconoscimento di € 10,33 giornalieri, rapportati alle 8 ore previste per la reperibilità:

- Servizio Casa Residenza per Anziani di Vignola;
- Servizio CSRR "Il Melograno" di Montese;

- il riconoscimento selettivo delle progressioni economiche all'interno di ciascuna Area, tenuto conto, nei limiti delle risorse decentrate a tal fine disponibili e specificamente destinate in sede di contrattazione integrativa, dei criteri di valutazione stabiliti dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022, con la seguente % di dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione, da applicarsi a gruppi omogenei di dipendenti delle

diverse Aree/Profili di inquadramento, e con arrotondamento a unità per eccesso, in caso di decimale di almeno 0,40:

- anno 2023: 20%
 - anno 2024: 10%
 - anno 2025: da definire con successiva contrattazione
- l'incremento di € 20.000,00 delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, con conseguente riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79, per rispetto dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, al fine di conferire n. 2 incarichi di E.Q. sui Servizi Casa Residenza per Anziani e Servizi educativi per la prima infanzia;

Vista la bozza di deliberazione predisposta dal Servizio Risorse Umane – Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli;

Tutto ciò premesso;

DELIBERA

1) **di impartire** alla delegazione trattante di parte datoriale i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa parte economica 2023 del personale dell'Ente:

- l'effettiva incentivazione, riconoscimento e premiazione del merito, tramite gli istituti della performance individuale e performance organizzativa, come segue:

- Performance individuale: importo medio annuo pro-capite del premio individuale (per dipendente inquadrato nell'Area Istruttori - ex Categoria C), fissato in € 1.150 per il 2023;
- Performance organizzativa: si determinano le seguenti % di assegnazione

AREA	%
AREA SERVIZI	36,90
SERV.CASA RESIDENZA	29,90
SERVIZI EDUCATIVI	15,10
AMMINISTRAZIONE	18,10
	100,00%

- l'adeguato indennizzo delle condizioni di lavoro di particolare disagio o rischio, ponderandole e quantificandole, confermando un budget di € 50.000,00, in diminuzione rispetto all'anno precedente;

- il riconoscimento e la valorizzazione delle particolari posizioni di lavoro mediante il conferimento di incarichi di particolare responsabilità, anche di tipo organizzativo, con esclusione dei dipendenti incaricati di E.Q., con incremento del budget, rispetto all'anno precedente, di € 8.819,67;

- la remunerazione dei turni di reperibilità per le attività e i servizi a più alto grado di possibile emergenza e imprevedibilità d'intervento, attivati per i seguenti Servizi, con riconoscimento di € 10,33 giornalieri, rapportati alle 8 ore previste per la reperibilità:

- Servizio Casa Residenza per Anziani di Vignola;

- Servizio CSRR "Il Melograno" di Montese;

- il riconoscimento selettivo delle progressioni economiche all'interno di ciascuna Area, tenuto conto, nei limiti delle risorse decentrate a tal fine disponibili e specificamente destinate in sede di contrattazione integrativa, dei criteri di valutazione stabiliti dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022, con la seguente % di dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione, da applicarsi a gruppi omogenei di dipendenti delle

diverse Aree/Profili di inquadramento, e con arrotondamento a unità per eccesso, in caso di decimale di almeno 0,40:

- anno 2023: 20%
- anno 2024: 10%
- anno 2025: da definire con successiva contrattazione

- l'incremento di € 20.000,00 delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, con conseguente riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79, per rispetto dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, al fine di conferire n. 2 incarichi di E.Q. sui Servizi Casa Residenza per Anziani e Servizi per la prima infanzia;

2. **di stabilire** che il presente atto di indirizzo viene emanato allo scopo di consentire l'avvio della contrattazione integrativa economica di Ente;

3. **di trasmettere** il presente atto alla delegazione trattante di parte datoriale per l'avvio della sessione negoziale nei termini di cui all'art. 8, comma 4, del CCNL 2019-2021, al personale preposto;

4. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile come previsto dalla normativa di specie.

L'Amministratore Unico
(Dott. Marco Franchini)

