

**Deliberazione n° 12
del 04/04/2023**

**Oggetto: RIDETERMINAZIONE IMPORTO MASSIMO DELLA RETRIBUZIONE
DI POSIZIONE DEI DIPENDENTI INCARICATI A SEGUITO DI SOTTOSCRIZIONE
CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16 NOVEMBRE 2022.**

L' AMMINISTRATORE UNICO

Visto il vigente Statuto

Richiamato il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei Servizi;

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni:

- N. 20 del 17 maggio 2019 ad oggetto *“Pesatura e graduazione delle posizioni organizzative ai fini della determinazione della retribuzione di posizione. Determinazioni”* con la quale, tra le altre cose e nel prendere atto che nelle more dell'attuazione della contrattazione integrativa di ente il fondo destinato alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'ASP Terre di Castelli – Giorgio Gasparini ammontava a complessivi €. 48.403,60 (su una disponibilità complessiva del Fondo di € 48.418), si rideterminava il valore massimo edittale della retribuzione di posizione per le posizioni organizzative ASP in € 16.000,00 annui;
- N. 20 del 31 maggio 2021 ad oggetto *“Nomina Direttore dell'ASP Terre di Castelli Giorgio Gasparini a far data dal 01.06.2021”* con la quale si è provveduto a nominare ai sensi dell'art. 81 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, Paola Covili, già Responsabile di Area Amministrativa e già Vice Direttrice;

Acquisito che:

- in data 24.05.2021, la delegazione pubblica e la delegazione di parte sindacale hanno sottoscritto un accordo con il quale sono stati parzialmente modificati i criteri specifici per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa di ASP Terre di Castelli, in virtù della modificazione della struttura di Direzione dell'Ente;
- il Nucleo di Valutazione con verbale n. 3 del 07.07.2021, ha:
 - predisposto la proposta di pesatura delle posizioni organizzative, di posizione e di risultato, in particolar modo con riferimento alla funzione di Direttore;
 - confermato la pesatura di posizione della posizione organizzativa comportante la responsabilità dell'Area Servizi conferita con atto n. 423/2020 ad Eugenia Picchioni fino al 31.12.2021 o fino ad altro diverso provvedimento;

Richiamata la propria ulteriore precedente deliberazione:

- N. 24 del 08/07/2021 ad oggetto *“Pesatura e graduazione delle posizioni organizzative ai fini della determinazione della retribuzione di posizione. Determinazioni.”* con la quale si è provveduto a determinare il valore della retribuzione di posizione della Direttrice nel valore

massimo edittale, e, quindi, in € 16.000,00 annui, compreso rateo di tredicesima mensilità, al fine di assicurare una adeguata pesatura in particolar modo per il ruolo di Direttrice di ASP, ruolo che comporta:

- particolari responsabilità e lo svolgimento di una funzione di massima complessità all'interno dell'Ente, comprensiva della rappresentanza direzionale dell'Ente, dell'organizzazione dell'attività gestionale dello stesso e del coordinamento generale delle funzioni attribuite alle altre figure di responsabilità;
- la responsabilità direzionale apicale dell'Ente, ai sensi di legge anche regionale in materia di ASP;

stabilendo il valore delle retribuzioni di risultato in applicazione dei coefficienti, ponderati sia sul valore della retribuzione di posizione che sulla complessità comparata dei ruoli, come specificato nell'accordo sindacale di cui sopra;

Specificato che l'assetto organizzativo di ASP, articolato in Direzione e 4 macro aree/servizi, è immutato rispetto ai richiamati precedenti atti ed ha attive due Posizione Organizzative (Direzione ed Area Servizi);

Premesso che il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 (di seguito CCNL):

A) all'art. 12 attua un nuovo sistema di classificazione individuando quattro aree cui corrispondono le quattro categorie del precedente sistema di classificazione, oltre a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate:

- Area degli Operatori (ex Categoria A)
- Area degli Operatori esperti (ex Categoria B1 di accesso e B3 di accesso);
- Area degli Istruttori (ex Categoria C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Categoria D);

B) al Capo II – Disciplina degli incarichi di Elevata qualificazione, agli art. 16 e seguenti reca una nuova disciplina delle posizioni organizzative (dal 1/4/2023 "elevate qualificazioni"):

- le posizioni di elevata responsabilità sono istituite dagli enti in base alle proprie esigenze organizzative; ciascuna posizione costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del CCNL;
- tali posizioni richiedono responsabilità amministrative e di risultato secondo quanto specificato all'art. 16 del CCNL e possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D);
- Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 del CCNL è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità (si incrementa il valore massimo del CCNL 2016/2018 fissato a € 16.000), sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

Dato atto che:

- attualmente in ASP il valore massimo della retribuzione di posizione è fissato in € 16.000,00;
- le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nell'anno 2017 è pari ad € 48.418,00, importo che costituisce il tetto-limite massimo di risorse destinabili a tale fine, oltre all'incremento dell'0,22% del monte salari 2018, destinabile esclusivamente alla retribuzione di risultato, e fatto salvo l'incremento da contrattare con la delegazione sindacale ex art. 7, comma 4, lett. u), con riduzione del Fondo di cui all'art. 79 del CCNL, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Preso atto che sussiste l'esigenza di rimodulare il valore massimo della retribuzione di posizione, incrementandolo e fissandolo in € 18.000,00 in osservanza al recente CCNL, mantenendo le pesature e le articolazioni interne di responsabilità di Direzione e di Area, rideterminandone proporzionalmente gli importi destinati nella piena osservanza del tetto di cui sopra;

Considerato pertanto che ciascun Ente, tenuto conto delle vigenti disposizioni di legge, dispone di autonomi *budget* complessivi in cui deve contenere la spesa per le retribuzioni accessorie delle posizioni organizzative, salvaguardando comunque una quota di dette risorse complessive non inferiore al 18% delle spese da destinare alle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative medesime, al fine del rispetto dell'art. 17, comma 4, del CCNL;

Precisato che i seguenti adeguamenti economici sono effettuati nel rispetto e nell'invarianza dell'importo del tetto, con decorrenza dal 1 aprile 2023, e non necessitano di ripesatura degli incarichi di E.Q, per cui si ritengono confermate le pesature attualmente vigenti di cui alla deliberazione n. 24/2021:

AREA/SERVIZIO	VALORE DELLA POSIZIONE (max edittale = 18.000,00 €)	PUNTEGGIO SCHEDA
DIRETTRICE	18.000,00	100
AREA SERVIZI	14.580,00	81

Tutto ciò premesso

DELIBERA

Per le ragioni e le motivazioni in premessa specificate che si intendono integralmente riportate nella presente parte dispositiva

1. **Di rimodulare**, in osservanza al recente CCNL 2019/2022 del 16/11/202, il valore massimo edittale della retribuzione di posizione delle ex posizioni organizzative, ora incaricati di Elevata Qualificazione (E.Q.), incrementandolo e fissandolo in € 18.000,00 annui compreso rateo di tredicesima mensilità, cui viene proporzionato, su base massima = 100, il punteggio concretamente attribuito alla pesatura di ciascuna posizione organizzativa, così determinandosi il valore effettivo della retribuzione di posizione da attribuirle;
2. **Di confermare** dal 1/4/2023 quali incaricati di Elevata Qualificazione (E.Q.) i dipendenti individuati in premessa, con i contenuti e con le pesature approvate con delibera di n. 24 del 08/07/2021, dando

contestualmente avvio agli atti conseguenti e relativi all'assegnazione degli incarichi con decorrenza dal 01/04/2023, come di seguito indicati:

DIPENDENTE	AREA/SERVIZIO	PESATURA NUCLEO (max edittale = 18.000,00 €)	PUNTEGGIO SCHEDA	IMPORTO PO
COVILI PAOLA	DIRETTRICE	18.000,00	100	18.000,00
PICCHIONI EUGENIA	AREA SERVIZI	14.580,00	81	14.580,00

6. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile come previsto dalla normativa di specie.

L'Amministratore Unico
Dott. Marco Franchini




AREA/SERVIZIO	VALORE DELLA POSIZIONE (max edittale = 18.000,00 €)	PUNTEGGIO SCHEDA
DIRETTRICE	18.000,00	100
AREA SERVIZI	14.580,00	81

DIRETTORE

Il red. di premessa

Per le ragioni e le motivazioni di premessa specificate con la presente si intende fissare durante l'incarico...

Il presente provvedimento è stato deliberato dal Consiglio di Amministrazione della ASP Terre di Castelli...

Il presente provvedimento è stato deliberato dal Consiglio di Amministrazione della ASP Terre di Castelli...