

Deliberazione n° 39 del 30.11.2022	OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DI PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2022. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.
---	--

L'AMMINISTRATORE UNICO

Richiamata la propria deliberazione n. 31 del 05.10.2022 ad oggetto "Atto di indirizzo e Costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022. integrazione parte variabile";

Ricordato che:

- in data 4 novembre 2018 è stato stipulato un Protocollo d'Intesa recante disposizioni volte a perseguire finalità condivise di omogeneizzazione normativa e miglioramento applicativo delle materie riservate alla contrattazione collettiva integrativa, anche con riguardo ad obiettivi di tendenziale uniformità disciplinatoria dei trattamenti economici accessori a livello territoriale;
- in data 12 luglio è stato sottoscritto il contratto collettivo territoriale di parte normativa per il personale dipendente non dirigente dell'Unione Terre di Castelli, dell'Asp Terre di Castelli Giorgio Gasparini e dei Comuni aderenti, nel testo già siglato nella preintesa del 17 giugno 2019, su autorizzazione della Giunta Unionale n. 76 del 4 luglio 2019, valevole e impegnativo per tutti gli Enti dell'area vasta dell'Unione;
- tale contratto collettivo costituisce la disciplina normativa per gli Enti aderenti al Protocollo, che sono obbligati, in coerenza con gli impegni territorialmente assunti, a rispettarne le disposizioni e i principi da queste evincibili. Lo stesso si applica altresì al personale in servizio presso gli Enti in posizione di comando o comunque assegnato agli stessi, fatti salvi gli istituti retributivi fondamentali, quale la progressione economica nella categoria, che restano disciplinati dalle Amministrazioni di appartenenza organica.
- il Contratto territoriale, all'art. 28, comma 2, rimanda alle singole amministrazioni la distribuzione delle risorse economiche disponibili nei relativi fondi attraverso la contrattazione decentrata, in relazione alle effettive esigenze delle parti, finalizzata alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) di parte economica;
- in data 27/10/2022 è stata sottoscritta la preintesa al Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2022;

Dato atto che la preintesa al CCI 2022 è perfettamente in linea con i principi della deliberazione della Giunta Unionale n. 103 del 26/9/2019 che disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68, comma 1;

Preso atto che in data 14/11/2022 l'ipotesi di CCI è stata trasmessa all'Organo di revisione contabile, corredata delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, elaborate in conformità alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012, Prot. n. 64981, al fine del rilascio della certificazione di cui all'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

Rilevato che l'Organo di Revisione in data 28/11/2022 con verbale n. 39, conservato al protocollo di ASP al n. 3796/2022, ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio

e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009);

Ritenuto, pertanto, di autorizzare la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo di parte economica relativo all'anno 2022;

Ricordato che:

- il contratto collettivo integrativo, una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico finanziaria, alla certificazione positiva dell'Organo di revisione e a copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCI;

- l'art. 40-bis, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato e sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che l'Amministrazione ha l'obbligo di trasmettere al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 maggio di ogni anno, uno specifico modello di rilevazione contenente informazioni volte ad accertare, oltre il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati, anche la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa, nonché a parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche.

- l'art 20 del D.Lgs. 14/3/2013, n. 33 come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016, prevede che l'Amministrazione ha l'obbligo di pubblicare i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati, l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti, i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti;

Individuata nella Direttrice la figura apicale competente in materia di risorse decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse e della produttività dell'anno 2022;

Vista la bozza di deliberazione predisposta dal Servizio Risorse Umane – Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli;

DELIBERA

1. **Di prendere atto** della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con i limiti disposti dalla normativa vigente e dai CCNL, come verificata dall'Organo di revisione;
2. **Di autorizzare**, per le motivazioni espresse in premessa, la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2022, concordata con la parte sindacale in data 27/10/2022, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. **Di demandare** alla Direttrice l'adozione di ogni atto e provvedimento necessario all'esecuzione della presente deliberazione;
4. **Di trasmettere** copia della presente deliberazione al Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli, al fine della predisposizione degli atti connessi e conseguenti al presente provvedimento;
5. **Di dichiarare**, stante l'urgenza di procedere quanto prima alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo di cui alla predetta preintesa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile come previsto dalla normativa vigente.

L'Amministratore Unico
(Dr. Marco Franchini)

