

Deliberazione n° 31 del 05/10/2022	Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO E COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022. INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE.
---	--

L'AMMINISTRATORE UNICO

Ricordato che l'ASP ha approvato e sottoscritto apposite convenzioni con l'Unione Terre di Castelli ed i Comuni aderenti di attribuzione di funzioni e servizi tra le quali quella relativa alla contrattazione decentrata e alle relazioni sindacali;

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, fatta salva la competenza dell'Amministratore Unico in ordine agli stanziamenti di natura non obbligatoria e variabile;
- con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 2 del 25/3/2022 è stato approvato il Bilancio annuale economico preventivo, con allegato documento di Budget, e il Bilancio pluriennale di previsione 2020/2022, nel quale sono state previste le risorse per la contrattazione decentrata;

Visto il testo unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;

Premesso che:

- il citato testo unico sul pubblico impiego impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Richiamato l'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75:

- comma 2: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza*

ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”;

Dato atto che l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, relativo alla facoltà di incremento del limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è applicabile solo ai Comuni e non alle Unioni e alle ASP;

Ricordato che:

- il trattamento accessorio dell'anno 2016 ha costituito la base di riferimento al fine della costituzione del fondo del salario accessorio, fatti salvi gli istituti di incremento dello stesso introdotti dal CCNL 21/5/2018 Funzioni Locali;
- il Fondo dell'ASP, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa (art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018) e delle risorse relative ai trasferimenti a regime dei Servizi effettuati, è pari ad € 536.768,00;

Dato atto pertanto che il limite del salario accessorio 2022 risulta invariato negli importi e precisamente:

- € 536.768,00 per Fondo risorse decentrate dei dipendenti del comparto;
- € 48.418,00 di tetto limite per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;
- € 13.700,00 di limite del Fondo dello straordinario dell'Ente;

Richiamata la propria deliberazione n. 11 del 29/3/2022, con la quale è stata costituita la sola parte stabile del Fondo delle risorse decentrate 2022, per un importo di € 508.752,05 che si conferma col presente atto;

Ricordato che:

- Dal 1/4/2018 si è proceduto al trasferimento all'Unione Terre di Castelli del Servizio Inserimenti Lavorativi dall'ASP Terre di Castelli;
- Dal 1/4/2018 si è proceduto al trasferimento dall'Unione Terre di Castelli all'ASP del CSRR "Il Melograno" e del servizio Nidi di infanzia, dando atto che le relative risorse in aumento/diminuzione sono confluite nella parte stabile del fondo;

Rilevato, pertanto, che è necessario procedere all'integrazione della costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, nel rispetto delle disposizioni contrattuali del CCNL 21/5/2018;

Dato atto che per quanto riguarda la parte variabile del Fondo 2022:

- l'importo una tantum di cui all'art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/5/2018, corrispondente alla frazione di retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam del personale cessato nell'anno 2021 è pari ad € 207,84;
- le risorse in applicazione dell'art. 67, comma 3, lett. h), del CCNL 21/05/2018, stanziare ai sensi del comma 4, fino all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la dirigenza, in quanto nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa, ammontano ad € 27.808,11;

Ritenuto di determinare in complessivi € 536.768,00 il Fondo di competenza per l'anno 2022, di cui € 508.752,05 di risorse stabili e € 28.015,95 di risorse variabili;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2022 definito col presente atto consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale ex art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

Visti lo Statuto e il Regolamento di contabilità vigenti:

Dato atto che il presente atto:

- risponde alle necessità di attuazione dei programmi del servizio e la sua adozione assorbe il parere di regolarità tecnica di propria competenza;
- sarà trasmesso per opportuna conoscenza alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 21/5/2018;

Rilevato che l'Organo di Revisione in data 30/09/2022 con verbale n. 37, registrato al nostro protocollo 3072 del 3/10/2022, ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009);

DETERMINA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente riportato e trascritto nella presente parte dispositiva

1. di integrare il Fondo già costituito nella sola parte fissa con le risorse variabili e di costituire, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 per un importo di € 536.768,00 di cui € 508.752,05 di risorse stabili ed € 28.015,95, secondo il seguente prospetto:

Risorse stabili	anno 2022
Importo Unico determinato ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 21/5/2018	323.431,00
Decurtazione retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative destinate nell'anno 2017 (art. 15, comma 5, CCNL 21/5/2018)	- 48.418,00
Importo su base annua di € 83,20 per personale in servizio al 31/12/15 - art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018	10.733,00
Differenze incrementi contrattuali posizioni economiche rispetto a posizioni iniziali in ragione annua - art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018	2.315,00
R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (quota annua) dal 2017 al 2020 - art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/5/2018	9.952,05
Risorse per trasferimento di personale SIL all'Unione dal 1/4/2018- art.67, comma 2, lett. e), CCNL 21/5/2018	- 18.198,00
Risorse per trasferimento di personale Servizio Melograno dall'Unione dal 1/4/2018- art.67, comma 2, lett. e) e art. 70-sexies - CCNL 21/5/2018	76.368,00
Risorse per trasferimento di personale Asili Nido dall'Unione dal 1/9/2018- art.67, comma 2, lett. e) e art. 70-sexies - CCNL 21/5/2018	152.569,00
Totale risorse stabili	508.752,05
Risorse variabili	
R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (quota parte cessazione anno 2020) - art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/5/2018	207,84
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 67, comma 3, lett. h), CCNL 21/5/2018	27.808,11
Obiettivi dell'Ente definiti dal piano della performance (art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 21/5/2018)	-
Totale risorse variabili	28.015,95
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	536.768,00

2. di dare atto che le risorse di costituzione del Fondo risorse decentrate 2022 trovano copertura nel Bilancio annuale economico preventivo 2022 e trovano imputazione in parte sui conti "31100004 Produttività - competenze", "31200000 Oneri sociali a carico ente" e "36100001 Irap" come spesa collegata alle retribuzioni mensili e in parte sul conto "31100008 Produttività - Fondo";
3. di dare atto che le quote relative alle premialità e al trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo vengono, una volta sottoscritto il contratto collettivo integrativo dell'Ente, destinate alla costituzione del fondo pluriennale vincolato per essere imputate nuovamente all'esercizio in cui scadono le relative obbligazioni, oppure, alla fine dell'esercizio nelle more della sottoscrizione, confluiscono in avanzo di amministrazione vincolato;
4. di dare atto che l'ammontare del fondo, sia di parte stabile che di parte variabile, è compatibile con i vincoli di spesa in tema di contenimento della spesa previsti dalla normativa vigente;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Risorse Umane – Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli per i conseguenti adempimenti e per la dovuta informazione alle OO.SS, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1/4/1999;
6. di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente";
7. di dichiarare il presente provvedimento urgente e conseguentemente immediatamente eseguibile come previsto dalla normativa vigente.

L'Amministratore Unico
Dott. Marco Franchini

