

**Deliberazione n° 6
del 24 gennaio 2022**

Oggetto: Approvazione Piano della Performance triennale 2022-2023-2024

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visto il vigente Statuto;

Premesso che con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 1 del 15/04/2021 sono stati approvati il Piano programmatico triennale 2021 – 2023, il Bilancio pluriennale di previsione triennale 2021 – 2023 e il Bilancio economico preventivo con allegato il Documento di Budget 2021;

Visto il D.lgs. 150/2009 recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", come modificato dal D.lgs. 74/2017 in vigore dal 22/06/2017;

Considerato che il Piano della Performance, ai sensi dell'art. 10, lett. a) del citato D.Lgs, costituisce un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di Bilancio, che individua gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori necessari alla misurazione e valutazione della performance dell'intera Azienda, nonché gli Obiettivi assegnati al personale dirigenziale con rispettivi indicatori;

Rilevato che gli obiettivi assegnati al personale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale dell'Azienda e ai documenti di programmazione;

Valutato opportuno approvare in attesa della compiuta predisposizione dei documenti di programmazione economico finanziaria, il piano della performance dell'anno 2022 affinché il personale aziendale possa essere al più presto informato degli obiettivi assegnati, dando atto che al medesimo piano potranno essere apportate future integrazioni, sulla scorta di ulteriori indirizzi formulati;

Ritenuto pertanto di procedere alla definizione degli obiettivi da raggiungere in coerenza con quanto

stabilito dal D.Lgs 150/2009 anche in prospettiva triennale, assumendosi la responsabilità di integrarli e modificarli in coerenza con le decisioni della committenza e le progettualità definite dall'Assemblea dei Soci del 30/12/2021;

Dato atto che gli incaricati di Posizioni Organizzative hanno concordato con la Direttrice, ciascuno per la propria sfera di competenza, le specifiche proposte relative agli obiettivi per l'anno 2022;

Visto il Piano della Performance Triennale dell'ASP Terre di Castelli - Giorgio Gasparini, nel testo allegato (allegato A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale,

Considerato che il suddetto atto è orientato ad assicurare un forte legame tra la missione dell'Azienda, i programmi, gli obiettivi e le azioni intraprese, nonché tra risultati, processi e risorse;

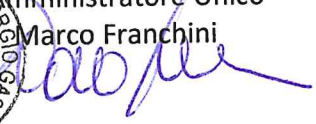
Ritenuto di dover procedere all'approvazione del piano triennale della performance nelle more di una compiuta definizione del PIAO previsto ai sensi dell'art. 6 L. 80/2021 e sostitutivo del piano in oggetto;

DELIBERA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nel presente dispositivo:

1. **Di approvare** il "*Piano della Performance Triennale 2022-2023-2024*" dell'ASP Terre di Castelli - *Giorgio Gasparini*" come allegato sub A) al presente atto del quale viene chiamato a formare parte integrante e sostanziale;
2. **di dare atto** che il presente Piano della Performance è stato elaborato sulla base degli indirizzi strategici e delle progettualità di cui alla seduta dell'Assemblea dei Soci del 30/12/2021, in attesa della compiuta predisposizione dei documenti di programmazione economico finanziaria;
3. **Di precisare** che la Direttrice e gli incaricati di Posizioni Organizzative, attraverso il coinvolgimento delle proprie Aree/Servizi, sono incaricati dell'esecuzione operativa e del raggiungimento degli obiettivi contenuti nel presente atto per la parte di rispettiva competenza;
4. **Di precisare** altresì che il raggiungimento degli obiettivi stessi premetterà di valutare l'attività di ciascun Responsabile/Dirigente e di misurare la performance dell'Area/Servizio di appartenenza attraverso anche l'apporto e la collaborazione a questo scopo dei dipendenti assegnati a ciascuna Area/Servizio;
5. **Di disporre** la pubblicazione del "*Piano della Performance triennale 2022-2023-2024*" sul sito istituzionale dell'ASP nella sezione "Amministrazione Trasparente".
6. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile come consentito dalla specifica normativa.

Amministratore Unico
Marco Franchini



ASP Terre di Castelli
"Giorgio Gasparini" – Vignola (MODENA)

ENTI PUBBLICI TERRITORIALI SOCI:

Unione Terre di Castelli e Comuni di Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Guiglia, Marano sul Panaro, Montese, Savignano sul Panaro, Spilamberto, Vignola, Zocca.

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Vignola ai sensi dei commi 4 e 5, dell'art. 25 del vigente Statuto.

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Vignola

DAL: _____ AL: _____ e registrato al numero
d'ordine progressivo: _____.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
ASP (Isabel Degli Antoni)
Terre di Castelli

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- ☐ E' **DIVENUTA ESECUTIVA** per decorrenza dei termini ai sensi di legge;
- ☒ E' dichiarata **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE** ai sensi della normativa vigente;

IL FUNZIONARIO INCARICATO
ASP (Isabel Degli Antoni)
Terre di Castelli

RELAZIONE DI CONFORMITA'

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo, composto da n. 3 fasciate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
ASP (Isabel Degli Antoni)
Terre di Castelli