



ASP TERRE DI CASTELLI

CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

sottoscritto in data 24/05/2021

In data 24/05/2021 alle ore 12 ha avuto luogo un incontro tra la delegazione pubblica di ASP Terre di Castelli – Giorgio Gasparini, rappresentata dalla Dott.ssa Elisabetta Pesci, Dirigente della Struttura Affari Generali dell'Unione Terre di Castelli, e la delegazione di parte sindacale, nella persona di Veronica Marchesini per la competente articolazione territoriale della CGIL. Le restanti organizzazioni sindacali, regolarmente invitate all'incontro, non hanno partecipato.

Le delegazioni sono, pertanto, come di seguito rappresentate:

Delegazione di Parte Pubblica:

Paola Covili - ASSENTE

Elisabetta Pesci

Delegazione di Parte Sindacale:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

FP CGIL Marchesini Veronica

CISL FP Lomartire Livio - ASSENTE

RSU territoriale:

Caselli Manuela - ASSENTE

Sanzani Rosanna - ASSENTE

Oggetto dell'incontro è stata la parziale modifica dei criteri specifici per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato agli incaricati di posizione organizzativa dell'ASP Terre di Castelli – Giorgio Gasparini, in ragione della particolare organizzazione di tale ente.

In particolare l'ASP Terre di Castelli – Giorgio Gasparini ha adottato una modifica del proprio Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che prevede espressamente la possibilità di attribuire il ruolo di Direttore ad una posizione organizzativa dell'Ente, in alternativa all'attribuzione di un incarico dirigenziale.

Il ruolo di Direttore comporta particolari responsabilità e lo svolgimento di un ruolo di massima complessità all'interno dell'Ente, comprensivo della rappresentanza direzionale dell'Ente, dell'organizzazione dell'attività gestionale dello stesso e del coordinamento generale delle funzioni attribuite alle altre figure di responsabilità.

Two handwritten signatures in black ink, one on the left and one on the right, located at the bottom right of the page.

Nel piano *performance* dell'Ente, infatti, gli obiettivi di *performance* organizzativa e gli obiettivi di Ente sono assegnati al Direttore.

Lo svolgimento di tale ruolo comporta quindi la responsabilità direzionale apicale dell'Ente, ai sensi di legge anche regionale in materia di ASP e, conseguentemente, l'esigenza che allo stesso corrisponda una sensibile rideterminazione delle aspettative retributive di risultato, in quanto direttamente discendenti dall'incremento delle attese di complessiva *performance* istituzionale.

La delegazione di parte pubblica ha proposto i seguenti criteri di determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato, a rettifica dell'Allegato I del contratto collettivo integrativo territoriale del 12/7/2019:

La valutazione da parte del nucleo di valutazione, validata dall'Amministratore Unico ed espressa in massimo 10/10, ai sensi del regolamento sul ciclo di valutazione della *performance*;

- un coefficiente di proporzionamento della retribuzione di risultato in relazione all'importo della retribuzione di posizione in godimento, criterio già presente nell'allegato I di cui sopra;
- un ulteriore coefficiente collegato alla complessità della posizione apicale di cui si tratta all'interno dell'organizzazione complessiva dell'Ente, che assicuri il parallelo mantenimento di adeguate aspettative retributive di risultato anche alle posizioni organizzative non apicali.

Per maggiore chiarezza la delegazione pubblica ha presentato lo schema, che si allega al presente verbale, da cui si evince che l'introduzione di tale ulteriore criterio garantisce il mantenimento di un corretto equilibrio nella ripartizione del fondo destinato alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative.

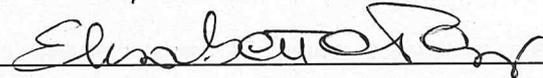
La parte sindacale ha riconosciuto la correttezza della proposta e la coerenza della stessa con il sistema generale approvato in tavolo unico, ribadendone l'applicabilità alla sola Asp Terre di Castelli – Giorgio Gasparini, in ragione delle peculiarità funzionali e organizzative della stessa, non riscontrabili negli altri enti dell'area vasta dell'Unione.

Le parti concordano di sottoscrivere il presente verbale, quale parte integrante del CCI anno 2021 di parte economica dell'ASP, in fase di formalizzazione, con effetto, pertanto, sulla retribuzione di risultato da erogare per le *performance* dell'intero anno 2021.



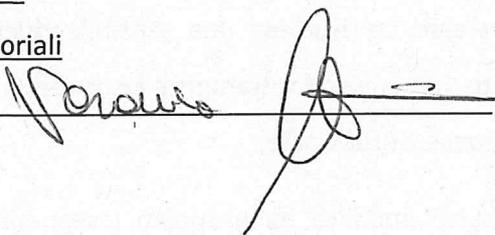
Delegazione di Parte Pubblica:

Paola Covili _____

Elisabetta Pesci  _____

Delegazione di Parte Sindacale:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

FP CGIL Marchesini Veronica  _____

ASP TERRE DI CASTELLI - DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2021

La valutazione è espressa in 10/10, ai sensi del regolamento sul ciclo di valutazione della performance.	colonna A dello schema
La retribuzione di risultato è incrementata da coefficienti di proporzionamento alla retribuzione di posizione in godimento.	colonna B dello schema
Alla retribuzione di risultato è destinata una quota del fondo complessivo per le PO non inferiore al 15% dello stesso, oltre agli eventuali residui annui, rilevati a consuntivo, della quota del fondo destinata alla retribuzione di posizione.	
fondo complessivo per la retribuzione delle PO = a)	48.418,00
quota destinata alla retribuzione di posizione = b)	28.960,00
quota per la retribuzione di risultato a) - b) = c)	19.458,00
residui a consuntivo quota A di posizione = d)	0,00
risorse annue per la retribuzione di risultato c) + d) = e)	19.458,00

A	B	C	D	D	E	G	valore della posizione	% del premio di risultato sulla posizione
valutazione	coefficiente di posizione	coefficiente di complessità	valutazione ponderata = A x B x C	mesi lavorati	valutazione ponderata ai mesi lavorati = C / 12 x D	premio di risultato = E x F		
Direttore	10,00	1,23	37,04	12	37,04	15.321,26	16.000,00	95,76%
Interventi Assistenziali	10,00	1,00	10,00	12	10,00	4.136,74	12.960,00	31,92%
						€ 19.458,00	€ 28.960,00	

totale punti colonna E	47,04
budget	19.458,00
valore punto	413,67
	= F





