

**Deliberazione n° 20
del 17/05/2019**

Oggetto: Pesatura e graduazione delle posizioni organizzative ai fini della determinazione della retribuzione di posizione. Determinazioni.

L' AMMINISTRATORE UNICO

Visto il vigente Statuto

Richiamato il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei Servizi;

Premesso che:

- il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, all'art. 13 e ss., reca una nuova disciplina delle posizioni organizzative, le quali possono essere istituite sia per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, che per lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, richiedenti elevate competenze specialistiche, acquisite attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità.
- ai sensi del comma 3 del citato art. 13, *"Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL."*, quindi entro il 20 maggio 2019;
- con deliberazione n. 48/2019, la Giunta dell'Unione ha provveduto all'adozione della disciplina valevole, ai sensi delle vigenti convenzioni di conferimento delle funzioni da parte dei Comuni aderenti, per i Comuni medesimi e per l'ASP Terre di Castelli Giorgio Gasparini;
- nel corpo di detta disciplina e della suddetta deliberazione è precisato che ogni ente dell'area vasta dell'Unione, in relazione alle proprie esigenze organizzative finalizzate a garantire efficienza operativa ed esecutiva, nonché in relazione alla consistenza delle risorse destinabili all'area delle posizioni organizzative, in base al citato CCNL 21 maggio 2019 e ai vigenti vincoli di spesa per il salario accessorio, deve procedere:
 - a) alla concreta pesatura e graduazione delle proprie posizioni organizzative;
 - b) alla definizione dell'importo massimo di Ente riconoscibile a una singola posizione organizzativa a titolo di retribuzione di posizione;
- la disciplina medesima prevede che, ai suddetti fini, il Nucleo di Valutazione procede a formulare la proposta di graduazione delle posizioni organizzative istituite presso ogni ente;

Premesso altresì che il nuovo CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 dispone che per ciascun Ente venga definito un fondo destinato alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle

posizioni organizzative, costituito, per gli enti dotati di dirigenza, dall'importo destinato complessivamente alle medesime voci nell'anno 2017;

Considerato pertanto che ciascun Ente, tenuto conto delle vigenti disposizioni di legge, dispone di autonomi *budget* complessivi in cui deve contenere la spesa per le retribuzioni accessorie delle posizioni organizzative, salvaguardando comunque una quota di dette risorse complessive non inferiore al 15% delle spese da destinare alle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative medesime;

Dato atto di destinare alla retribuzione di risultato una quota pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e risultato di tutte le posizioni organizzative ex art. 15, comma 4, del CCNL 21/5/2018;

Richiamato quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 24, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 88 del D.Lgs. n. 267/2000, con specifico riferimento ai principi evincibili da dette disposizioni che assegnano agli organi di governo degli enti la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini del trattamento accessorio del personale direzionale;

Preso atto che:

- in data 15 maggio 2019, il Nucleo medesimo ha predisposto le proposte di graduazione per ciascun Ente, come da verbale conservato agli atti, in applicazione dei criteri stabiliti nella disciplina di cui si tratta;
- la graduazione è espressa mediante punteggi di graduazione, espressivi dei singoli elementi di pesatura previsti nell'apposita scheda che accede allo strumento regolativo adottato;
- detti punteggi, idonei a comparare i pesi della complessità gestionale e delle responsabilità che accedono a ogni posizione, determinano la quantificazione delle singole retribuzioni di posizione in rapporto alla retribuzione massima edittale da stabilire a cura di quest'organo;

Ritenuto, pertanto, tenuto conto di quanto sopra:

- di prendere atto che il fondo destinato alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'Ente Unione ammonta a complessivi 48.403,60 (su una disponibilità complessiva del Fondo di € 48.418,00);
- che l'importo minimo contrattuale da destinare alla retribuzione di risultato pari al 20% del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, è pari ad un importo di € 9.680,72;
- di determinare il valore massimo edittale della retribuzione di posizione in € 16.000,00 annui, compreso rateo di tredicesima mensilità, cui viene proporzionato, su base massima = 100, il punteggio concretamente attribuito alla pesatura di ciascuna posizione organizzativa, così determinandosi il valore effettivo della retribuzione di posizione da attribuirle, nei limiti di capienza del fondo come sopra determinato;
- di acquisire, condividere e approvare la pesatura delle posizioni organizzative di questo Ente, quale proposta dal Nucleo di Valutazione, così determinandosi la relativa graduazione;

Considerato pertanto opportuno e necessario fornire l'indirizzo al Dirigente dell'ASP di provvedere al conferimento delle posizioni organizzative con decorrenza 21 maggio 2019 e scadenza 31 dicembre 2019, anche a seguito della scadenza dell'incarico dirigenziale del Direttore;

Tutto ciò premesso

DELIBERA

1. **Di prendere atto** che nelle more dell'attuazione della contrattazione integrativa di ente il fondo destinato alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l'ASP Terre di Castelli – Giorgio Gasparini ammonta a complessivi €. 48.403,60 (su una disponibilità complessiva del Fondo di € 48.418);
2. **Di destinare**, nelle more dell'attuazione della contrattazione integrativa di ente, alla retribuzione di risultato il 20% del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, pari ad un importo di € 9.680,72;
3. **Di determinare** il valore massimo edittale della retribuzione di posizione per le posizioni organizzative ASP in € 16.000,00 annui, compreso rateo di tredicesima mensilità, cui viene proporzionato, su base massima = 100, il punteggio concretamente attribuito alla pesatura di ciascuna posizione organizzativa, così determinandosi il valore effettivo della retribuzione di posizione da attribuirle;
4. **Di acquisire**, condividere e approvare la pesatura delle posizioni organizzative dell'ASP Terre di Castelli - Giorgio Gasparini, quale proposta dal Nucleo di Valutazione, così determinandosi la relativa graduazione, come al successivo punto 5. indicata, in cui sono anche definiti i relativi importi annuali, compreso rateo di tredicesima mensilità;
5. **Preso atto** della distribuzione del fondo tra le diverse posizioni organizzative come segue:

DIPENDENTE	AREA/SERVIZIO	PESATURA NUCLEO (max edittale = 16.000,00 €)	PUNTEGGIO SCHEDA	IMPORTO PO
COVILI PAOLA	VICE DIREZIONE – AREA AMMINISTRATIVA	15.520,00	97	15.520,00
MARINELLI ANGELA	SERVIZIO C.R.A.	10.240,00	64	10.240,00
PICCHIONI EUGENIA	AREA SERVIZI	12.960,00	81	12.960,00

6. **Di dare atto** che l'incarico di Vice-Direttore e la conseguente pesatura, sono subordinati all'accertamento delle condizioni di cui alla nota della Direttrice prot. n. 2213/3.14 del 15/05/2019 relativamente all'insussistenza di possibili cause ostative all'assunzione di detto ruolo;
6. **Di fornire** l'indirizzo al Dirigente dell'ASP di provvedere al conferimento delle posizioni organizzative con decorrenza 21 maggio 2019 e scadenza 31 dicembre 2019, anche a seguito della scadenza dell'incarico dirigenziale del Direttore
7. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile come previsto dalla normativa di specie.

L'Amministratore Unico
ASP
Dott. Marco Franchini
Terre di Castelli



ASP TERRE DI CASTELLI
Giorgio Gasparini - Vignola (MODENA)

ENTI SOCI:

Unione Terre di Castelli e Comuni di Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Guiglia, Marano sul Panaro, Montese, Savignano sul Panaro, Spilamberto, Vignola, Zocca.

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Vignola ai sensi dei commi 3, dell'art. 22 del vigente Statuto.

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Vignola

DAL: 20/05/2019 AL: 04/06/2019 e registrato al numero
d'ordine progressivo: _____.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

(Paola Covili)

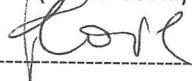


DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- E' DIVENUTA ESECUTIVA per decorrenza dei termini ai sensi di legge;
- E' dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi del comma 4, dell'art. 22 del vigente Statuto;

IL FUNZIONARIO INCARICATO

(Paola Covili)



RELAZIONE DI CONFORMITA'

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo, composto da n. 4 fasciate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

(Paola Covili)

