

Deliberazione n° 34 del 30.11.2020	Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO E COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020. INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE.
---	--

L'AMMINISTRATORE UNICO

Ricordato che l'ASP ha approvato e sottoscritto apposite convenzioni con l'Unione Terre di Castelli ed i Comuni aderenti di attribuzione di funzioni e servizi tra le quali quella relativa alla contrattazione decentrata e alle relazioni sindacali;

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, fatta salva la competenza dell'organo giuntale in ordine agli stanziamenti di natura non obbligatoria e variabile;
- con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 2 del 26/3/2020 è stato approvato il Bilancio annuale economico preventivo, con allegato documento di Budget, e il Bilancio pluriennale di previsione 2020/2022, nel quale sono state previste le risorse per la contrattazione decentrata;

Visto il testo unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;

Premesso che:

- il citato testo unico sul pubblico impiego impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Richiamato l'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75:

- comma 2: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”;*

Ricordato che il trattamento accessorio dell'anno 2016 ha costituito la base di riferimento al fine della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2018 e per il 2019, fatti salvi gli istituti di incremento dello stesso introdotti dal CCNL 21/5/2018 Funzioni Locali, fissando per l'anno 2019 il tetto limite del Fondo delle risorse decentrate nella misura di € 536.768;

Richiamato l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, il quale dispone che “Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

Visto il D.P.C.M. 27 aprile 2020, il quale chiarisce che: “il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”

Dato atto che:

- l'attuale stima del personale in servizio al 31/12/2020, tenendo conto della suddetta normativa di adeguamento del limite del trattamento accessorio, non consente di prevedere un incremento dotazionale, fatte salve le verifiche a consuntivo per determinare l'effettiva consistenza del personale in servizio al 31/12/2020;
- qualora a consuntivo emerga la possibilità di incrementare il limite del salario accessorio, si procederà a integrare la costituzione del Fondo senza necessità di ulteriore atto deliberativo;

Dato atto pertanto che il limite del salario accessorio 2020 risulta invariato negli importi rispetto all'anno 2019, e precisamente:

- € 536.768 per Fondo risorse decentrate dei dipendenti del comparto
- € 48.418 di tetto limite per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;
- € 13.700 di limite del Fondo dello straordinario dell'Ente;

Richiamata la propria deliberazione n. 11 del 6/4/2020, con la quale è stata costituita la sola parte stabile del Fondo delle risorse decentrate 2020, per un importo pari ad € 507.025, che si conferma col presente atto;

Ricordato che:

- dal 1/4/2018 si è proceduto al trasferimento in Unione del Servizio Inserimenti Lavorativi dall'Asp Terre di Castelli;
- dal 1/4/2018 si è proceduto al trasferimento dall'Unione all'Asp Terre di Castelli del Servizio Il Melograno;
- dal 1/9/2018 si è proceduto al trasferimento dall'Unione all'Asp Terre di Castelli del Servizio Asili Nido;

dando atto che le relative risorse in aumento/diminuzione sono confluite nella parte stabile del fondo;

Rilevato, pertanto, che è necessario procedere all'integrazione della costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, nel rispetto delle disposizioni contrattuali del CCNL 21/5/2018 e delle recenti disposizioni dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019;

Dato atto che, per quanto riguarda la parte variabile del Fondo 2020:

- l'importo una tantum di cui all'art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/5/2018, corrispondente alla frazione di retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam del personale cessato nell'anno 2019, è pari a € 1.416;
- le risorse, in applicazione dell'art. 67, comma 3, lett. h), CCNL 21/5/2018, stanziare ai sensi del comma 4, fino all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la dirigenza, in quanto nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa, ammontano ad € 28.327;

Ritenuto di determinare in complessivi € 536.768 il Fondo di competenza per l'anno 2020, di cui € 507.025 di risorse stabili, € 29.743 di risorse variabili;

Visti:

- lo Statuto vigente;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

Dato atto che il presente atto:

- risponde alle necessità di attuazione dei programmi del servizio e la sua adozione assorbe il parere di regolarità tecnica di propria competenza;
- sarà trasmesso per opportuna conoscenza alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 21/5/2018.

Rilevato che l'Organo di Revisione in data 30.11.2020 con verbale n. 24, registrato al nostro protocollo n. 3349 del 30.11.2020, ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009);

DETERMINA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente riportato e trascritto nella presente parte dispositiva

1. di integrare il Fondo già costituito nella sola parte fissa con le risorse variabili di cui al proprio atto n. 11 del 6/4/2020 e di costituire, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 per un importo di € 536.768 di cui € 507.025 di risorse stabili, € 29.743, secondo il seguente prospetto:

Risorse stabili	anno 2020
------------------------	------------------

Importo Unico determinato ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 21/5/2018	323.431
Decurtazione retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative destinate nell'anno 2017 (art. 15, comma 5, CCNL 21/5/2018)	- 48.418
Importo su base annua di € 83,20 per personale in servizio al 31/12/15 - art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018	10.733
Differenze incrementi contrattuali posizioni economiche rispetto a posizioni iniziali in ragione annua - art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018	2.315
R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (quota annua) anni 2017- 2018 - 2019 art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/5/2018	8.225
Risorse per trasferimento di personale SIL all'Unione dal 1/4/2018- art.67, comma 2, lett. e), CCNL 21/5/2018	- 18.198
Risorse per trasferimento di personale Servizio Melograno dall'Unione dal 1/4/2018- art.67, comma 2, lett. e) e art. 70-sexies - CCNL 21/5/2018	76.368
Risorse per trasferimento di personale Asili Nido dall'Unione dal 1/9/2018- art.67, comma 2, lett. e) e art. 70-sexies - CCNL 21/5/2018	152.569
Totale risorse stabili	507.025
Risorse variabili	
R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (quota parte cessazione anno 2019) - art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/5/2018	1.416
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 67, comma 3, lett. h), CCNL 21/5/2018	28.327
Obiettivi dell'Ente definiti dal piano della performance (art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 21/5/2018)	-
Totale risorse variabili	29.743
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	536.768

2. di dare atto che le risorse di costituzione del Fondo risorse decentrate 2020 sono state previste nel Bilancio annuale economico preventivo 2020 e trovano imputazione in parte sui conti "31100004 Produttività - competenze", "31200000 Oneri sociali a carico ente" e "36100001 Irap" come spesa collegata alle retribuzioni mensili e in parte sul conto "31100008 Produttività - Fondo";
3. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Risorse Umane – Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli per i conseguenti adempimenti e per la dovuta informazione alle OO.SS, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1/4/1999;
4. di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente".

L'Amministratore Unico

Dott. Marco Franchini




ASP TERRE DI CASTELLI
Giorgio Gasparini - Vignola (MODENA)

ENTI SOCI:

Unione Terre di Castelli e Comuni di Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Guiglia, Marano sul Panaro, Montese, Savignano sul Panaro, Spilamberto, Vignola, Zocca.

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Vignola ai sensi dei commi 3, dell'art. 22 del vigente Statuto.

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Vignola

DAL: 02.12.2020 AL: 17.12.2020 e registrato al numero d'ordine progressivo:

F.TO IL FUNZIONARIO INCARICATO

(Paola Covili)

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

E' dichiarata **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE** ai sensi del comma 4, dell'art. 22 del vigente Statuto;

F.TO IL FUNZIONARIO INCARICATO

(Paola Covili)

RELAZIONE DI CONFORMITA'

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo, composto da n. ⁵ facciate.

F.TO IL FUNZIONARIO INCARICATO

(Paola Covili)

