

Deliberazione n° 30 del 2 ottobre 2020	Oggetto: PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2020-2022 – PRESA D'ATTO DELLE RISULTANZE DEL MONITORAGGIO INTERMEDIO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE RELATIVAMENTE AL PIANO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2020.
---	--

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visto il vigente statuto approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 1897 del 12/11/2018, su proposta dell'Assemblea dei Soci di cui alla delibera n. 7 del 30 agosto 2018;

Visto il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Richiamato il proprio precedente atto deliberativo n. 25 del 24 settembre 2020 ad oggetto *"Aggiornamento Piano triennale del fabbisogno di personale e approvazione rimodulazione dotazione organica aziendale. Piano occupazionale 2020 – 2022"*;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 7 adottata in data 30 gennaio 2020 ad oggetto *"Piano della Performance triennale 2020 – 2021 – 2022. Approvazione"*, modificata dalla propria deliberazione n. 23 del 01.09.2020, con la quale sono stati individuati gli obiettivi strategici di performance ASP che sono oggetto di specifiche destinazioni di risorse del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

Considerato che il Piano della Performance, ai sensi dell'art. 10, lett. a) del citato D.L.vo, costituisce un *"... documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di Bilancio, che individua gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori necessari alla misurazione e valutazione della performance dell'intera Azienda, nonché gli Obiettivi assegnati al personale dirigenziale con rispettivi indicatori"*.

Visto l'art. 4, comma 2, lettera c) del D. Lgs. n. 150/2009 che individua tra le fasi del ciclo della performance anche il monitoraggio in corso di esercizio dello stato di avanzamento e di attuazione degli obiettivi e l'attivazione di eventuali interventi correttivi;

Preso atto della stretta relazione e collegamento tra il Piano della Performance e gli altri documenti di programmazione aziendali, e della dipendenza funzionale, per il raggiungimento dei valori attesi di risultato, degli obiettivi all'allocazione delle risorse e all'organizzazione al momento attuata;

Rilevato che le attività di monitoraggio sono state coordinate ed attuate dalla Direttrice e dalla Vice Direttrice ASP mediante incontri periodici con i Responsabili di Area e di Servizio allo scopo di verificare lo stato di attuazione degli obiettivi strategici e di proporre le eventuali azioni correttive;

Stabilito che il Nucleo di Valutazione dell'ASP Terre di Castelli *Giorgio Gasparini* riveste un ruolo di rilievo nell'ambito del ciclo di gestione della *performance* in quanto esso ha una funzione di controllo e di monitoraggio di tale processo nonché una funzione propositiva della valutazione della *performance* dell'Azienda;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 150/2010 nel testo modificato dall'art. 4, comma 1, lett. a), D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, prevede che *"gli Organismi indipendenti di valutazione, anche accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, verificano l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalano la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all'organo di indirizzo politico-amministrativo, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l'assetto dell'organizzazione e delle risorse a disposizione dell'amministrazione"*;

Acquisito che con nota a firma della Direttrice prot. n. 2725/2.14 del 29 settembre 2020 sono state trasmesse al nucleo di valutazione – Sottocommissione ASP - le risultanze del monitoraggio sullo stato di avanzamento degli obiettivi strategici effettuato alla data del 31.07.2020 sulla base delle rendicontazioni effettuate dai Responsabili di Area/Servizio;

Preso atto delle risultanze di tale azione di monitoraggio e rendicontazione, dalla quale emerge una sostanziale coerenza tra quanto programmato e quanto realizzato, tenuto anche conto che alcuni scostamenti rispetto agli step di realizzazione previsti nel Piano Triennale della Performance sopra richiamato sono da collegare in massima parte alla pandemia da Covid-19 tutt'ora in corso.

Vista la nota prot. ASP nr. 2751/2.14 del 1° ottobre 2020 del Nucleo di Valutazione ASP avente per oggetto *"Piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2020-2022 – monitoraggio intermedio obiettivi strategici anno 2020"*

Tutto ciò premesso

DELIBERA

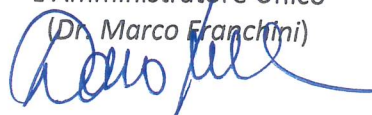
Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

1. **Di prendere atto** delle risultanze del monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi strategici di performance per l'annualità 2020 di cui alla nota della Direttrice dell'ASP prot. n. 2725/2.14 del 29 settembre 2020, che si allega quale parte integrante e sostanziale – allegato *sub a)*, e dal quale emerge una sostanziale coerente realizzazione degli obiettivi rispetto a quanto indicato nel Piano della Performance 2020-2022 approvato con deliberazione n. 7/2020 e successivamente modificato con deliberazione n. 23/2020;
2. **Di prendere altresì atto** della nota n. 2751/2.14 del 1° ottobre 2020 avente per oggetto *"Piano*

dettagliato degli obiettivi e della performance 2020-2022 – monitoraggio intermedio obiettivi strategici anno 2020” con la quale il Nucleo di Valutazione ASP, a seguito dell’esame del Piano dettagliato degli obiettivi e della *performance 2020-2022* e degli esiti del monitoraggio di cui al precedente punto 1., ha evidenziato:

- un sostanziale allineamento con quanto programmato nel Piano;
 - l’assenza di elementi pregiudicanti il conseguimento complessivo del risultato;
 - che i possibili ritardi o criticità rispetto alle tempistiche di realizzazione di alcuni obiettivi non sono imputabili al presidio della gestione da parte dei Responsabili di Area/Servizio;
 - il riscontro, in generale, di una situazione soddisfacente, in termini di coerenza fra la pianificazione e il grado di attuazione alla data del 31.07.2020;
 - che il Piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2020-2022 risulta integrato con il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza dell’ASP in quanto ricomprende le azioni richieste dal Piano stesso e dal Piano Nazionale Anticorruzione rendendole coerenti con gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, nell’ottica di rendere effettivamente operative le misure di prevenzione ivi previste.
 - l’importanza di attuare periodicamente incontri di verifica sullo stato di avanzamento delle attività, al fine di evidenziare i risultati raggiunti e di individuare ed attuare eventuali interventi correttivi, in una logica di miglioramento continuo;
3. Di dare mandato al Direttore di coordinare le ulteriori e successive azioni per il perseguimento degli obiettivi sull’annualità 2020;
4. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile come previsto dalla normativa vigente.

L’Amministratore Unico
(Dr. Marco Franchini)



ASP TERRE DI CASTELLI
Giorgio Gasparini - Vignola (MODENA)

ENTI SOCI:

Unione Terre di Castelli e Comuni di Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Guiglia, Marano sul Panaro, Montese, Savignano sul Panaro, Spilamberto, Vignola, Zocca.

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Vignola ai sensi dei commi 3, dell'art. 22 del vigente Statuto.

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Vignola

DAL: 28.10.2020 AL: 12.11.2020 e registrato al numero d'ordine progressivo:

_____.

F.TO IL FUNZIONARIO INCARICATO

(Paola Covili)



DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

☐ E' dichiarata **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE** ai sensi del comma 4, dell'art. 22 del vigente Statuto;

F.TO IL FUNZIONARIO INCARICATO

(Paola Covili)



RELAZIONE DI CONFORMITA'

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo, composto da n. 3 fasciate.

F.TO IL FUNZIONARIO INCARICATO

(Paola Covili)

