

**Deliberazione n° 17**  
**del 03/06/2020**

**Oggetto:**  
**APPROVAZIONE DEFINITIVA DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019**

### L' AMMINISTRATORE UNICO

**Visto** il vigente Statuto

**Richiamato** il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei Servizi;

**Visto** il D.Lgs 27.10.2009 n.150 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 10 comma 1 lettera b) che impone l'obbligo di adottare entro il 30 giugno la "relazione sulla performance" che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse gestite;

**Richiamata** la propria precedente deliberazione n. 16 del 19.05.2020 con la quale si è approvata la proposta di relazione sulla performance anno 2019;

**Dato atto** che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs n. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance deve validare la Relazione sulla Performance sopra richiamata;

**Considerato** che, ai fini dell'attività di validazione per l'ASP, l'OIV (per noi Nucleo di Valutazione) risulta composto dal Dr. Vito Piccini, componente esperto ed esterno fisso, dalla Dott.ssa Margherita Martini, Segretario Comunale del Comune di Guiglia e dal Dott. Rosario Napoleone Segretario Comunale del Comune di Zocca, componenti variabili;

**Preso atto** che l'Organismo Indipendente di Valutazione con verbale registrato al prot. n.1648 del 03.06.2020:

- ha provveduto alla validazione della Relazione sulla performance per l'anno 2019 ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del D.Lgs 150/2009 attestando la regolarità del processo di consuntivazione della performance e di valutazione dei risultati con i principi dettati dal vigente sistema di valutazione;
- ha preso atto del raggiungimento degli obiettivi e pertanto ritiene conformi al comma 4 dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 le risorse rese disponibili dall'Amministrazione sul fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 pari all'1,2 % del monte salari del 1997, da destinare all'incentivazione del maggior impegno del personale per il miglioramento dei livelli di prestazione dei servizi e per il raggiungimento degli obiettivi del Piano della Performance 2019/2021 e dei documenti di programmazione dell'ente;

**Ritenuto** pertanto di approvare in via definitiva la Relazione sulla Performance per l'anno 2019 come validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione con il citato verbale prot. 1648 del 03.06.2020;

**Richiamata** la delibera n. 9 adottata dall'ex Consiglio di Amministrazione in data 12/03/2007 con la quale si approvavano i criteri relativi alla graduazione delle funzioni ed ai criteri di valutazione dei risultati di gestione delle Posizioni Organizzative, nel testo di concertazione sottoscritta in data 10/11/2006;

**Preso atto** che i criteri di valutazione dei risultati individuati dall'intesa di cui innanzi trovano adeguata logica applicativa anche per le posizioni dirigenziali dell'ente;

**Ricordato** che il vigente sistema di valutazione si basa sui seguenti criteri:

- conseguimento degli obiettivi strategici assegnati - **punti 40**
- realizzazione degli obiettivi gestionali - **punti 30**
- elementi comportamentali espressi nell'esercizio della funzione direzionale **punti 30**

Corrispondenza della valutazione rapportata a 100 punti :

votazione		Giudizio	% di retrib. risultato	per le posizioni organiz. rapporto al 25%	per le posizioni organiz. rapporto al 30%
da punti	a punti				
81	100	Ottimo	100%	25%	30%
71	80	Buono	80%	20%	25%
61	70	Discreto	60%	15%	20%
51	60	Sufficiente	40%	10%	10%
41	50	Insufficiente	0	0	0%
0	40	Scarso	0	0	0%

**Richiamato** il verbale del Nucleo di Valutazione prot. n. 1369 del 06.05.2020 circa la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Dirigenti ed ai Responsabili incaricati di P.O. nel Piano della Performance relativamente all'annualità 2019;

**Richiamate** la propria deliberazione n. 28 del 19.07.2019 avente ad oggetto: "Atto di indirizzo e costituzione del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019";

**Preso atto** che l'Amministrazione in sede di approvazione del Bilancio di previsione 2019 ha confermato gli stanziamenti relativi alle risorse finanziarie destinate al finanziamento del salario accessorio al personale dipendente;

**Ricordato** che, ai sensi delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale di comparto, anche per la separata area della dirigenza, la retribuzione di risultato può essere erogata esclusivamente in relazione all'effettivo ed obiettivo raggiungimento dei risultati attesi di gestione, con riguardo agli obiettivi e ai programmi di amministrazione definiti dagli Organi di Governo;

**Ricordato** altresì che ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 si prevede l'erogazione di una retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa;

#### DELIBERA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente riportato e trascritto nella presente parte dispositiva:

- 1) Di approvare in via definitiva, così come stabilito dall'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs n. 150/2009, la "Relazione sulla performance 2019", così come allegata sub "A" al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) Di prendere atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione ha validato la relazione suddetta con proprio verbale registrato al prot. n. 1648 del 03.06.2020, così come allegato sub "B" al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 3) Di disporre che la relazione sulla performance 2019 e il verbale di validazione dell' Organismo Indipendente di Valutazione vengano pubblicati sul sito internet dell'Azienda nella sezione "trasparenza valutazione e merito", ai sensi dell'articolo 11, comma 8 del D.Lgs 150/2009 al fine di garantire la massima accessibilità e la massima trasparenza in relazione ai risultati conseguiti dall'Azienda per il 2019;
- 4) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile come consentito dalla normativa di specie.

L'Amministratore Unico  
Dott. Marco Francini



**ASP TERRE DI CASTELLI**  
**Giorgio Gasparini - Vignola (MODENA)**

ENTI SOCI:

Unione Terre di Castelli e Comuni di Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Guiglia, Marano sul Panaro, Montese, Savignano sul Panaro, Spilamberto, Vignola, Zocca.

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Vignola ai sensi dei commi 3, dell'art. 22 del vigente Statuto.

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Vignola

DAL: 05.06.2020 AL: 20.06.2020 e registrato al numero d'ordine progressivo:

\_\_\_\_\_.

**F.TO IL FUNZIONARIO INCARICATO**

(Paola Covili)

-----

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

- E' dichiarata **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE** ai sensi del comma 4, dell'art. 22 del vigente Statuto;

**F.TO IL FUNZIONARIO INCARICATO**

(Paola Covili)

-----

**RELAZIONE DI CONFORMITA'**

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo, composto da n. 2 facciate.

**F.TO IL FUNZIONARIO INCARICATO**

(Paola Covili)

-----