

Deliberazione n° 16	Oggetto: APPROVAZIONE PROPOSTA DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2019 E VALUTAZIONE PER LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO AI DIRIGENTI E AI FUNZIONARI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2019
Del 19/05/2020	

L' AMMINISTRATORE UNICO

Visto il vigente Statuto;

Richiamato il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs 27.10.2009 n.150 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 10 comma 1 lettera b) che impone l'obbligo di adottare entro il 30 giugno la "relazione sulla performance" che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse gestite;

Ricordato che con delibera n. 33 adottata dall'ex Consiglio di Amministrazione in data 09/12/2010 l'Azienda aderì alla "Convenzione per la gestione in forma unitaria nel territorio dell'Unione Terre di Castelli dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance";

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 4 del 30.01.2019 con la quale si adottò il piano dettagliato della Performance triennale 2019-2021 contenente gli obiettivi e i parametri per la misurazione e la valutazione della performance;
- n. 1 del 25.01.2019 con la quale si adottò il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2019-2021.

Vista la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 2 dell'11.04.2019 con la quale l'Azienda approvava il Piano programmatico 2019-2021, il Bilancio pluriennale di previsione 2019-2021 e il Bilancio annuale economico preventivo con allegato il Documento di budget 2019;

Vista la propria deliberazione n. 14 del 08.05.2020 con la quale si è approvata la proposta di Bilancio Consuntivo D'esercizio 2019;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs n. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance deve validare la Relazione sulla Performance di cui sopra;

Considerato che, ai fini dell'attività di validazione per l'ASP, l'OIV risulta composto dal Dr. Vito Piccini, componente esperto ed esterno fisso, dalla Dott.ssa Margherita Martini, Segretario pro-tempore del Comune di Guiglia e dal Dott. Rosario Napoleone Segretario pro-tempore del Comune di Zocca, componenti variabili;

Ritenuto pertanto di approvare la proposta della Relazione sulla Performance per l'anno 2019, allegata (allegato sub A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Richiamata la delibera n. 9 adottata dal Consiglio di Amministrazione in data 12/03/2007 con la quale si approvavano i criteri relativi alla graduazione delle funzioni ed ai criteri di valutazione dei risultati di gestione delle Posizioni Organizzative, nel testo di concertazione sottoscritto in data 10/11/2006;

Preso atto che i criteri di valutazione dei risultati individuati dall'intesa di cui innanzi trovano adeguata logica applicativa anche per le posizioni dirigenziali dell'ente;

Ricordato che il vigente sistema di valutazione si basa sui seguenti criteri:

- conseguimento degli obiettivi strategici assegnati - **punti 40**
- realizzazione degli obiettivi gestionali - **punti 30**
- elementi comportamentali espressi nell'esercizio della funzione dirigenziale **punti 30**

Corrispondenza della valutazione rapportata a 100 punti :

votazione		Giudizio	% di retrib. risultato	per le posizioni organiz. rapporto al 25%	per le posizioni organiz. rapporto al 30%
da punti	a punti				
81	100	Ottimo	100%	25%	30%
71	80	Buono	80%	20%	25%
61	70	Discreto	60%	15%	20%
51	60	Sufficiente	40%	10%	10%
41	50	Insufficiente	0	0	0%
0	40	Scarso	0	0	0%

Richiamato il verbale del Nucleo di Valutazione registrato al prot. n. 1369 del 06.05.2020 circa la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Dirigenti ed ai Responsabili incaricati di P.O. nel Piano della Performance relativamente all'annualità 2019;

Richiamata la propria deliberazione n. 28 del 19.07.2019 avente ad oggetto: "Atto di indirizzo e costituzione del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019";

Preso atto che l'Amministrazione in sede di approvazione del Bilancio di previsione 2019 ha confermato gli stanziamenti relativi alle risorse finanziarie destinate al finanziamento del salario accessorio al personale dipendente;

Ricordato che, ai sensi delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale di comparto, anche per la separata area della dirigenza, la retribuzione di risultato può essere erogata esclusivamente in relazione all'effettivo ed obiettivo raggiungimento dei risultati attesi di gestione, con riguardo agli obiettivi e ai programmi di amministrazione definiti dagli Organi di Governo;

Ricordato altresì che ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 si prevede l'erogazione di una retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa;

DELIBERA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

- 1) Di approvare, così come stabilito dall'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs n. 150/2009, la proposta di "Relazione sulla performance 2019", allegata (allegato sub "A") al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) Di rimandare a proprio successivo atto l'approvazione in via definitiva della Relazione sulla performance 2019, una volta validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione.
- 3) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile come previsto dalla normativa di specie.
- 4)

L'Amministratore Unico
Dott. Marco Franchini


