

ALLEGATO B

ACCORDO INDIVIDUALE di LAVORO AGILE

L'ASP Terre di Castelli – Giorgio Gasparini, con sede in Via Libertà n. 823 - 41058 Vignola (MO), in persona della Dr.ssa Elisabetta Scoccati in qualità di Direttrice dell'ASP, di seguito Amministrazione

E

Il Sig./ra _____, nato a _____ il _____ e residente a _____ in Via _____, in qualità di dipendente dell'ASP Terre di Castelli – Giorgio Gasparini, assegnato/a al Servizio _____ (di seguito Lavoratore Agile)

VISTO

il "DISCIPLINARE PER L'UTILIZZAZIONE DI NUOVE MODALITÀ SPAZIO TEMPORALI DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA (LAVORO AGILE O "SMART WORKING)" adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 9 del 10.03.2020;

PREMESSO CHE

Il lavoro agile di cui al presente accordo viene attivato in applicazione di tutte le norme sul lavoro agile connesse all'emergenza Coronavirus del periodo febbraio - marzo 2020.

CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. Luogo di svolgimento della prestazione

La prestazione lavorativa potrà essere espletata per n. _____ giorni a settimana, a decorrere dal _____ fino al 3 aprile 2020, o comunque fino al permanere di altri provvedimenti dell'Autorità competente adottati in conseguenza dell'emergenza da Coronavirus, al di fuori dalla abituale sede di lavoro e presso (a titolo di esempio):

- l'abitazione del lavoratore agile situata in _____ via _____ N. _____
- altro luogo pubblico o privato di pertinenza del lavoratore agile diverso dalla sua abituale abitazione situato in _____ via _____ N. _____

Il lavoro agile comporta una diversa e innovativa modalità di svolgimento della normale attività lavorativa; al termine del periodo di cui sopra verrà ripristinata l'ordinaria modalità della prestazione di lavoro.

In ogni caso, anche durante lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità "lavoro agile", la sede di lavoro del lavoratore agile, ad ogni altro effetto, continua ad essere quella abituale individuata nei provvedimenti di assegnazione.

2. Recesso

Le parti possono recedere dal presente accordo in qualsiasi momento.

3. Orario di lavoro

Lo svolgimento dell'attività in modalità "lavoro agile" dovrà essere condiviso con il Responsabile di Area/Servizio. Qualsiasi richiesta di modifica dovrà essere comunicata con un preavviso di almeno 24 ore. La prestazione lavorativa in modalità "lavoro agile" verrà svolta preferibilmente in modo organico e compatibile con l'orario di lavoro della struttura di appartenenza del lavoratore agile; ad ogni modo dovranno essere garantite le fasce di contattabilità come disciplinate nell'articolo seguente. Per effetto della distribuzione discrezionale del tempo di lavoro non sono configurabili permessi brevi e altri istituti che comportino riduzioni di orario, durante le giornate di lavoro in modalità "lavoro agile". Parimenti durante tali giornate il buono pasto non è dovuto.