



CONVENZIONE STAGES E PROGETTO FORMATIVO
REG. INT. A.S.P. n. del

TRA

Istituto MEME s.r.l. Ente di Formazione Professionale con sede in Modena, Via Rainusso, 144, codice fiscale 03009460365, d'ora in poi denominato "soggetto promotore", rappresentato dal Legale Rappresentante/Amministratore Unico **Fabio Molinari**, nato a Carpi il 19 novembre 1982 e dal Direttore Dr.ssa Roberta Frison - nata a Varese il 3 giugno 1963.

E

ASP TERRE DI CASTELLI – Giorgio Gasparini, sede legale a Vignola via Libertà 823, codice fiscale 03099960365 d'ora in poi denominato "soggetto ospitante" rappresentata dal Legale Rappresentante/Amministratore unico **Dr. Marco Franchini**, nato a Sassuolo (Mo) il 10/02/1980.

Visti:

- la legge quadro nazionale in materia di formazione professionale n. 845 del 21/12/78;
- la legge n. 196 del 24 giugno 1997;
- il decreto ministeriale n. 142 del 25 marzo 1998, recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'art. 18 della 196/97, sui tirocini formativi e di orientamento;
- il decreto legislativo 10 settembre 2003 n. 276 recante "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30 e successive modificazioni;
- il decreto legislativo 81/2008 e s.m. i.;
- la legge regionale 514/2009

Tenuto conto

- che la legge n. 196 del 24/06/97 prevede la possibilità da parte degli Enti di formazione professionale, scuole, università di stipulare convenzioni per la effettuazione di periodi di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi; che tali esperienze hanno lo scopo di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e pertanto rivestono esclusivamente carattere orientativo – formativo e di socializzazione al lavoro; che le suddette esperienze non si configurano come rapporto di lavoro e non determinano alcun vincolo per la struttura ospitante (azienda o ente pubblico). L'Ente e l'Azienda si impegnano a favorire l'inserimento dell'allievo nell'ambiente di lavoro, mettendolo in condizione di realizzare il piano di stage, e assicurano che l'attività formativa è finalizzata *"all'apprendimento e non a scopi di produzione aziendale"*;

Si conviene quanto segue

- 1) Lo stagista inviato con individuale "progetto formativo e di orientamento" ed i coordinatori / tutor hanno la possibilità di frequentare le sedi dello stage per conoscere il mondo del lavoro: gli stagisti verranno adibiti anche a finalità produttive nella misura strettamente indispensabile al raggiungimento dei livelli di professionalità previsti dal corso;

- 2) Il periodo di svolgimento degli stage e gli orari da osservare da parte degli stagisti sono definiti di comune accordo da Istituto MEME e dall'ASP TERRE DI CASTELLI - *Giorgio Gasparini*, in relazione agli obiettivi didattici previsti e nel rispetto delle normative vigenti; il monte ore non dovrà comunque superare le 8 ore giornaliere e le 40 ore settimanali di presenza.
- 3) Durante lo svolgimento degli stage, l'attività di formazione ed orientamento è seguita e verificata da un tutore designato dal soggetto promotore in veste di responsabile didattico – organizzativo e da un responsabile aziendale, indicato dal soggetto ospitante. Gli stagisti sono accompagnati dal personale dell'azienda ospitante, il quale illustrerà le varie fasi dell'attività, sia a livello teorico che pratico. Gli stagisti saranno informati, mediante consegna di materiale cartaceo appositamente predisposto dall'ente ospitante, relativamente ai regolamenti interni e alle procedure da adottare e a cui rigorosamente attenersi, nel più assoluto rispetto di quanto previsto dalla normativa in materia di igiene e sicurezza;
- 4) L'Azienda ospitante si impegna a fornire allo stagista dettagliate informazioni nonché a formarlo sui rischi specifici esistenti nell'ambiente in cui sono destinati ad operare e sulle misure di prevenzione e di emergenza adottate in relazione alla propria attività. Lo stagista si impegna a svolgere le attività previste dal progetto formativo e di orientamento, conformemente agli obblighi previsti dal decreto legislativo 81/2008;
- 5) Gli stagisti dovranno comportarsi in modo tale da non procurare intralcio all'attività lavorativa ed uniformare i propri comportamenti nel rispetto delle regole di corretta e civile convivenza e di quelle vigenti per la comunità aziendale. Gli stagisti dovranno mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento dell'attività formativa in contesto lavorativo. Sono altresì tenuti ad osservare e rispettare le disposizioni contenute nel Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e nel Codice di Comportamento dell'Azienda approvato con delibera di Consiglio di Amministrazione n. 36 del 23 dicembre 2014, in quanto applicabili;
- 6) Gli stagisti si impegnano al rispetto dei regolamenti aziendali e a mantenere la massima riservatezza su tutto quanto verrà a conoscenza circa la programmazione, l'organizzazione, le procedure dell'Azienda e dei suoi Servizi o Strutture presso le quali verrà inserito;
- 7) Lo svolgimento degli stage non comporta alcun impegno contrattuale presente o futuro tra lo stagista e l'Azienda, che non è tenuta alla corresponsione di qualsiasi forma retributiva agli stagisti;
- 8) Il soggetto promotore assicura lo/gli stagista/i contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL con posizione n° 9187453/01, nonché per la responsabilità civile presso la compagnia Agenzia Allianz MODENA 2000 VIA EMILIA EST 352, 41124 MODENA (MO). In caso di incidente durante lo svolgimento dello stage, il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritto dal soggetto promotore) ed al soggetto promotore.
- 9) Per ciascuno stagista inserito nell'impresa ospitante in base alla presente Convenzione viene predisposto un progetto formativo e di orientamento contenente:
 - il nominativo dello stagista;
 - i nominativi del tutore e del responsabile aziendale;
 - durata, obiettivi e modalità di svolgimento dello stage, con l'indicazione dei tempi di presenza in azienda;

- le strutture aziendali (stabilimenti, sedi, reparti, uffici) presso cui si svolge lo stage;
- gli estremi identificativi delle assicurazioni INAIL e per la responsabilità civile;

10) La presente convenzione decorre dalla di sottoscrizione e avrà durata triennale, è possibile il rinnovo per ulteriori 3 anni, a seguito di parere favorevole espresso formalmente da entrambe le parti. L'eventuale, successivo rapporto sarà, invece, oggetto di apposita nuova convenzione. Resta comunque inteso che:

- l'avvio di ciascuno stage si effettuerà previo accordo con il soggetto ospitante;
- in caso di recesso, verrà comunque garantito il compimento delle attività in corso.

11) È in ogni caso riconosciuta facoltà al soggetto ospitante e al soggetto promotore di risolvere la presente convenzione in caso di violazione degli obblighi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro o del piano formativo personalizzato.

12) Si precisa che la divisa e le calzature di utilizzo personale dell'allievo in sede di stage sono a carico dell'allievo e dovranno rispondere alle norme stabilite in materia di prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Vignola, _____

Firma per Istituto MEME s.r.l.

Quale soggetto promotore **Fabio Molinari**

Firma per l'ASP TERRE di CASTELLI "G. Gasparini"

Quale soggetto ospitante **Dott. Marco Franchini**
