

Deliberazione n° 19 del 16/05/2019	Oggetto: APPROVAZIONE DEFINITIVA DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018
---	---

L' AMMINISTRATORE UNICO

Visto il vigente Statuto

Richiamato il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs 27.10.2009 n.150 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 10 comma 1 lettera b) che impone l'obbligo di adottare entro il 30 giugno la "relazione sulla performance" che evidenzi a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse gestite;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 18 del 07/05/2019 con la quale si approvava la proposta di relazione sulla performance anno 2018;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs n. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance deve validare la Relazione sulla Performance sopra richiamata;

Considerato che, ai fini dell'attività di validazione per l'ASP, l'OIV risulta composto dal Dr. Vito Piccinni, componente esperto ed esterno fisso, dalla Dott.ssa Margherita Martini, Segretario Comunale del Comune di Guiglia e dal Dott. Rosario Napoleone Segretario Comunale del Comune di Zocca, componenti variabili;

Preso atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione nella seduta del 08/05/2019 (prot. n.2230 del 16/05/2019):

- ha provveduto alla validazione della Relazione sulla performance ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del D.Lgs 150/2009 le proposte di relazione sulla performance per l'anno 2017 attestando la regolarità del processo di consuntivazione della performance e di valutazione dei risultati con i principi dettati dal vigente sistema di valutazione;
- ha preso atto del raggiungimento degli obiettivi e pertanto ritiene conformi al comma 4 dell'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 le risorse rese disponibili dall'Amministrazione sul fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 pari all'1,2 % del monte salari del 1997, da destinare all'incentivazione del maggior impegno del personale per il miglioramento dei livelli di prestazione dei servizi e per il raggiungimento degli obiettivi del Piano della Performance 2018/2020 e ss.mm.ii. e dei documenti di programmazione dell'ente;

Ritenuto pertanto di approvare in via definitiva la Relazione sulla Performance per l'anno 2018 come validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione nella citata seduta del 08/05/2019;

Richiamata la delibera n. 9 adottata dall'ex Consiglio di Amministrazione in data 12/03/2007 con la quale si approvavano i criteri relativi alla graduazione delle funzioni ed ai criteri di valutazione dei risultati di gestione delle Posizioni Organizzative, nel testo di concertazione sottoscritta in data 10/11/2006;

Preso atto che i criteri di valutazione dei risultati individuati dall'intesa di cui innanzi trovano adeguata logica applicativa anche per le posizioni dirigenziali dell'ente;

Ricordato che il vigente sistema di valutazione si basa sui seguenti criteri:

- conseguimento degli obiettivi strategici assegnati - **punti 40**
- realizzazione degli obiettivi gestionali - **punti 30**
- elementi comportamentali espressi nell'esercizio della funzione direzionale **punti 30**

Corrispondenza della valutazione rapportata a 100 punti :

votazione		Giudizio	% di retrib. risultato	per le posizioni organiz. rapporto al 25%	per le posizioni organiz. rapporto al 30%
da punti	a punti				
81	100	Ottimo	100%	25%	30%
71	80	Buono	80%	20%	25%
61	70	Discreto	60%	15%	20%
51	60	Sufficiente	40%	10%	10%
41	50	Insufficiente	0	0	0%
0	40	Scarso	0	0	0%

Richiamato il verbale del Nucleo di Valutazione della seduta del 08/04/2019 circa la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Dirigenti ed ai Responsabili incaricati di P.O. nel Piano della Performance relativamente all'annualità 2018;

Richiamate la propria deliberazione n. 29 del 03/08/2018 avente ad oggetto: "Atto di indirizzo e costituzione del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018";

Preso atto che l'Amministrazione in sede di approvazione del Bilancio di previsione 2018 ha confermato gli stanziamenti relativi alle risorse finanziarie destinate al finanziamento del salario accessorio al personale dipendente;

Ricordato che, ai sensi delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale di comparto, anche per la separata area della dirigenza, la retribuzione di risultato può essere erogata esclusivamente in relazione all'effettivo ed obiettivo raggiungimento dei risultati attesi di gestione, con riguardo agli obiettivi e ai programmi di amministrazione definiti dagli Organi di Governo;

Ricordato altresì che ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 si prevede l'erogazione di una retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa;

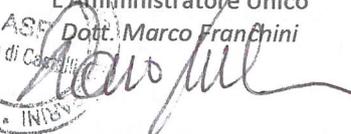
DELIBERA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente riportato e trascritto nella presente parte dispositiva:

- 1) Di approvare in via definitiva, così come stabilito dall'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs n. 150/2009, la "Relazione sulla performance 2018", allegata (allegato "A") al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) Di prendere atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione ha validato la relazione suddetta con proprio verbale redatto in data 08/05/2019, allegato (allegato "B") al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 3) Di disporre che la relazione sulla performance 2018 e il verbale di validazione dell' Organismo Indipendente di Valutazione vengano pubblicati sul sito internet dell'Azienda nella sezione "trasparenza valutazione e merito", ai sensi dell'articolo 11, comma 8 del D.Lgs 150/2009 al fine di garantire la massima accessibilità e la massima trasparenza in relazione ai risultati conseguiti dall'Azienda per il 2018;
- 4) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile come previsto dalla normativa di specie.

TERRE DI CASTELLI - G.
ASP
Terre di Castelli
INIBV

L'Amministratore Unico
Dott. Marco Franchini



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
"Giorgio Gasparini" – Vignola (MODENA)**

ENTI PUBBLICI TERRITORIALI SOCI:

Unione Terre di Castelli e Comuni di Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Guiglia, Marano sul Panaro, Montese, Savignano sul Panaro, Spilamberto, Vignola, Zocca.

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Vignola ai sensi dei commi 4 e 5, dell'art. 25 del vigente Statuto.

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

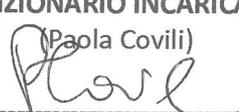
Pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Vignola

DAL: 16/05/2019 AL: 31/05/2019 e registrato al numero
d'ordine progressivo: _____.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
(Paola Covili)


DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- E' **DIVENUTA ESECUTIVA** per decorrenza dei termini ai sensi di legge;
- E' dichiarata **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE** ai sensi della normativa vigente;

IL FUNZIONARIO INCARICATO
(Paola Covili)


RELAZIONE DI CONFORMITA'

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo, composto da n. _____ fasciate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
(Paola Covili)
