



Adesione al progetto pilota Welfare Card

Tra **Comune di Modena, Provincia di Modena - promotori della Rete Welfare Aziendale** (www.comune.modena.it/welfare/welfareaziendale) (a cui aderiscono Camera di Commercio di Modena, Confesercenti Modena, CNA Modena, Aziende Modenesi per la RSI)

E le imprese di vari settori e dimensioni, le imprese sociali, le associazioni di categoria, le organizzazioni sindacali, le associazioni di volontariato, che hanno già aderito e partecipato alle varie attività del progetto sperimentale Rete Welfare Aziendale-Territoriale, e altre nuove che sono interessate alle finalità del progetto della Rete.

Preso atto

- Dell'adesione, la condivisione degli obiettivi del progetto triennale 2017-2019 "Rete Welfare Aziendale-Territoriale Modena", avviato a fine 2017, e la partecipazione alle varie attività tra 2017 e 2018, e articolato finora in 10 workshops di approfondimento tecnico-normativo, scambio di pratiche di Welfare Aziendale-Territoriale, co-progettazione di progetti pilota di Servizi di Welfare Aziendale-Territoriale, indagini di rilevazione di pratiche e bisogni.
- Dei risultati della 1ª indagine sui bisogni di servizi di Welfare Aziendale realizzata durante il 2018 che ha coinvolto oltre 470 dipendenti di 50 aziende modenesi
- Dei risultati della 1ª indagine sulle pratiche in corso di Welfare Aziendale e priorità da parte di 50 responsabili Risorse Umane di aziende di 13 settori diversi.
- Della creazione durante il 2018 di un "Catalogo Offerta di servizi di Welfare Aziendale e Territoriale sul territorio modenese come prima raccolta aggregata e strutturata di potenziali servizi di Welfare dedicati da parte di imprese profit, imprese no-profit, Enti pubblici della provincia di Modena aderenti alla Rete Welfare, con la finalità di rispondere a bisogni emersi.
- Dell'ideazione del progetto pilota di *Welfare Card* come strumento di diffusione di servizi di Welfare integrato (pubblico e privato) con lo scopo di migliorare il benessere e la qualità della vita dei dipendenti e delle loro famiglie.
- Della coerenza delle attività e servizi di Welfare Aziendale e Territoriale con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 ONU (in particolare Goals 4, 8, 9, 12, 17) e della coerenza con nuovi indirizzi di politiche ONU, UE, nazionali e regionali in materia di inclusione sociale e crescita economica sostenibile.

Si condivide e si aderisce congiuntamente al seguente documento di obiettivi e impegni:

1 - Finalità e obiettivi della Rete Welfare Aziendale e Territoriale Modena

- La Rete è un laboratorio intersettoriale per promuovere approcci e pratiche di Welfare integrato a beneficio di imprese, dipendenti e loro famiglie, enti pubblici, soggetti fornitori del territorio.
- La Rete mira a favorire l'incrocio tra domanda di servizi di Welfare Aziendale-Territoriale per dipendenti di imprese - e loro famiglie - e l'offerta di servizi dedicati da parte di altre imprese, enti pubblici e organizzazioni no-profit del territorio.
- Mira a favorire la conoscenza delle migliori pratiche di Welfare Aziendale-Territoriale, in particolare tra le piccole e medie imprese, sugli aspetti normativi e sulle opportunità di innovazione gestionali con criteri sociali, ambientali ed economici.
- Intende coinvolgere periodicamente dipendenti di imprese interessate per analizzare i loro fabbisogni di Welfare.
- Aggrega la domanda e l'offerta di servizi di Welfare proveniente da vari soggetti locali (privati, pubblici e no-profit).
- Facilita la sperimentazione di nuove pratiche di governance pubbliche e aziendali nell'integrazione tra politiche di Welfare pubblico e privato in ottica di Welfare Territoriale, migliorando la collaborazione e la progettualità tra imprese, Enti pubblici, organizzazioni sindacali, mondo della Società Civile, in ottica di Partnership Pubblico, Profit, No Profit.

2 - Modalità operative

Per raggiungere questi obiettivi la Rete ha già promosso dal 2017 e continua a promuovere diverse attività:

- Workshops multi-stakeholder itineranti presso aziende ed enti pubblici del territorio.
- Approfondimenti tecnici e normativi.
- Visite aziendali e confronto di testimonianze.
- Indagini conoscitiva su bisogni di Welfare.
- Strumenti informativi sulla domanda/offerta di servizi di Welfare Territoriale.
- Sperimentazione di servizi pratiche di Welfare Aziendale.
- Monitoraggio dei progetti pilota.
- Forum pubblici di promozione-confronto-disseminazione di pratiche tematiche e loro risultati.

3 - Aree di azione della Rete Welfare Aziendale-Territoriale

- Servizi Salva-Costi
- Servizi Salva-Tempo / Conciliazione Vita-Lavoro
- Servizi integrativi di Previdenza e Benessere / Salute

- Servizi di Cura
- Servizi di Sviluppo delle Competenze
- Welfare Territoriale / Volontariato d'impresa

4 - Progetto pilota Welfare Card Modena. Obiettivi

- La Welfare Card Modena ha la finalità di offrire ai dipendenti servizi dedicati di Welfare a prezzi più vantaggiosi rispetto a quelli di mercato, favorendo un maggiore incrocio tra la domanda di servizi di Welfare Aziendale e Territoriale dei dipendenti di aziende locali, con l'offerta di da parte di aziende profit e no-profit del territorio modenese.
- Un'apposita *Guida dei Servizi di Welfare Aziendale-Territoriale* è stato creato per informare sui 58 Servizi di Welfare Aziendale-Territoriale è stata invece creata come strumento-guida informativa rivolto ai dipendenti di piccole, medie e grandi aziende, di qualsiasi settore.
- Un apposito *Catalogo dei Servizi di Welfare Aziendale-Territoriale* è stato creato per informare sui 79 Servizi potenziali di Welfare Aziendale-Territoriale, rivolto ai Responsabili Risorse Umane delle imprese interessate ad ampliare ed integrare le proprie azioni di Welfare Aziendale.

5. Caratteristiche della Welfare Card

- E' gratuita per i dipendenti che la utilizzano e per le imprese che la promuovono presso i loro dipendenti
- Ad inizio 2019 la Welfare Card offre 58 servizi di Welfare Aziendale-Territoriale a "Km0" con sconti presso fornitori del territorio modenese, elencati da un'apposita Guida.
- E' nominativa per ogni dipendente ma può essere usata anche dai suoi famigliari di 1° grado.
- I servizi raccolti e offerti dalla Guida riguardano le seguenti tipologie: Servizi Salva-Costi, Servizi Salva-Tempo / Conciliazione Vita-Lavoro, Servizi integrativi di Prevenienza e Benessere / Salute, Servizi di Cura, Servizi di Sviluppo delle Competenze, Welfare Territoriale / Volontariato d'impresa.

6. Vantaggi per i dipendenti

- E' gratuita
- Offre sconti su 58 servizi di Welfare Aziendale-Territoriale a "Km0"
- Offre vantaggi economici (salva-costi) e contribuisce a soddisfare meglio bisogni di cura e conciliazione vita-lavoro.
- Il dipendente può contattare direttamente il fornitore di servizi e recarsi presso la sua sede mostrando la Welfare Card.

7. Vantaggi per le aziende

- E' gratuita
- Può essere integrata ad altri pacchetti esistenti di Welfare Aziendale previsti dall'Azienda con Contratti dedicati.
- Può essere l'inizio di sperimentazione di servizi di Welfare Aziendale nel caso non ci siano Contratti Aziendali dedicati.
- Fonte informativa catalogata per selezionare e valorizzare servizi di Welfare a "Km0" di imprese del territorio modenese.
- Migliora le condizioni di benessere sul lavoro.
- Offre opportunità di qualificazione e sviluppo di nuovi servizi sul territorio, con ricadute economiche e sociali.
- Le aziende possono usare nelle loro comunicazioni " Azienda x aderisce alla Rete Welfare Aziendale Territoriale Modena"

8. Vantaggi per la Pubblica Amministrazione e il territorio

- Amplia la gamma di Servizi di Welfare per bisogni sociali diversificati
- Valorizzare i vari servizi esistenti di Welfare del Comune per dipendenti di imprese
- Integra azioni di Welfare pubblico e con azioni di Welfare Aziendale
- Sperimenta nuove collaborazioni e modelli di Governance delle politiche sociali e di sviluppo territoriale.

9. Impegni per le imprese

- Informare e consegnare la Welfare Card direttamente ai dipendenti insieme alla Guida (fornita dal Comune di Modena).
- Monitorare entro fine novembre 2019, quanti dipendenti hanno utilizzato la Welfare Card, per quali servizi (sulla base di una scheda fornita dal Coordinamento tecnico della Rete Welfare Aziendale)
- Partecipare ad alcune attività della Rete per condividere la sperimentazione e per valutare gli esiti a fine 2019.
- Le imprese fornitrici di servizi di Welfare elencate nella Guida si impegnano a registrare i servizi richiesti dei dipendenti aziendali e comunicarli a fine anno al Comune di Modena.

10 - Durata

Il presente accordo-impegno ha durata dal momento della sua sottoscrizione al termine della durata del progetto sperimentale della Rete Welfare, fissata per il 31/12/2019. Può essere rinnovato dalle parti.

 Impresa / Organizzazione aderente al progetto Welfare Card: ASP TERRE DI CASTEI - GIORGIO GASPARINI
 Sede VIGNOLA Referente: FRANCHINI MARCO
 Firma [Firma] Contatti tel: 059/77 05 270 Contatti email: info@aspvignola.mo.it
 Chiediamo n° 160 copie di Welfare Card e Guide sintetiche ai Servizi
 Data 14/03/2019
 Inviare copia documento di adesione firmato, via email a: retewelfareaziendale@comune.modena.it e retewelfareaziendalemodena@gmail.com