

<p>Deliberazione n° 15 del 08/05/2017</p>	<p>Oggetto: APPROVAZIONE DEFINITIVA DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016 E VALUTAZIONE PER LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO AI DIRIGENTI E AI FUNZIONARI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2016</p>
---	--

L' AMMINISTRATORE UNICO

Visto il vigente Statuto

Richiamato il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs 27.10.2009 n.150 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 10 comma 1 lettera b) che impone l'obbligo di adottare entro il 30 giugno la "relazione sulla performance" che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse gestite;

Richiamata la propria precedente delibera n. 13 del 03/05/2017 con la quale si approvava la proposta di relazione sulla performance anno 2016 e valutazione per le retribuzioni di risultato ai dirigenti e ai funzionari titolari di posizione organizzativa anno 2016;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs n. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance deve validare la Relazione sulla Performance sopra richiamata;

Considerato che, ai fini dell'attività di validazione per l'ASP, l'OIV risulta composto dal Dr. Vito Piccinni, componente esperto ed esterno fisso, dalla Dott.ssa Margherita Martini, Segretario pro-tempore del Comune di Guiglia e dal Dott. Rosario Napoleone del Comune di Zocca, componenti variabili;

Preso atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione nella seduta del 05/05/2017 (port. N. 1320/3.7 del 08/05/2017):

- ha provveduto alla validazione della Relazione sulla performance ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del D.Lgs 150/2009 le proposte di relazione sulla performance per l'anno 2016 attestando la regolarità del processo di consuntivazione della performance e di valutazione dei risultati con i principi dettati dal vigente sistema di valutazione;
- ha preso atto del raggiungimento degli obiettivi e pertanto ritiene conformi al comma 4 dell'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 le risorse rese disponibili dall'Amministrazione sul fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 pari all'1,2 % del monte salari del 1997, da destinare all'incentivazione del maggior impegno del personale per il miglioramento dei livelli di prestazione dei servizi e per il raggiungimento degli obiettivi del Piano della performance 2016/2018 e sua modifica e dei documenti di programmazione dell'ente;

Ritenuto pertanto di approvare in via definitiva la Relazione sulla Performance per l'anno 2016 come validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione suddetto;

Richiamata la delibera n. 9 adottata dall'ex Consiglio di Amministrazione in data 12/03/2007 con la quale si approvavano i criteri relativi alla graduazione delle funzioni ed ai criteri di valutazione dei risultati di gestione delle Posizioni Organizzative, nel testo di concertazione sottoscritta in data 10/11/2006;

Preso atto che i criteri di valutazione dei risultati individuati dall'intesa di cui innanzi trovano adeguata logica applicativa anche per le posizioni dirigenziali dell'ente;



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
 "GIORGIO GASPARINI" VIGNOLA
 Dott. Marco Franchini
 Amministratore Unico

Enti Pubblici Soci Unione di Comuni Terre di Castelli | Castelnuovo Rangone
 Castelvetto di Modena | Guiglia | Marano sul Panaro | Montese | Savignano sul Panaro
 Spilamberto | Vignola | Zocca

Via Libertà, 823 41058 Vignola (Mo)
 T 059 770 524
 F 059 770 5200
 M info@aspvignola.mo.it
 W www.aspvignola.mo.it
 C.F. / P.I. 03099960365

Ricordato che il vigente sistema di valutazione si basa sui seguenti criteri:

- conseguimento degli obiettivi strategici assegnati - **punti 40**
- realizzazione degli obiettivi gestionali - **punti 30**
- elementi comportamentali espressi nell'esercizio della funzione direzionale **punti 30**

Corrispondenza della valutazione rapportata a 100 punti :

votazione		Giudizio	% di retrib. risultato	per le posizioni organiz. rapporto al 25%	per le posizioni organiz. rapporto al 30%
da punti	a punti				
81	100	Ottimo	100%	25%	30%
71	80	Buono	80%	20%	25%
61	70	Discreto	60%	15%	20%
51	60	Sufficiente	40%	10%	10%
41	50	Insufficiente	0	0	0%
0	40	Scarso	0	0	0%

Richiamate la deliberazione n. 24 dell'Amministratore Unico del 26/10/2016 avente ad oggetto: *COSTITUZIONE DEL FONDO ART. 15 DEL CCNL 1.4.1999 "RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA" PER L'ANNO 2016.*

Preso atto che l'Amministrazione in sede di approvazione del Bilancio di previsione 2016 ha confermato gli stanziamenti relativi alle risorse finanziarie destinate al finanziamento del salario accessorio al personale dipendente;

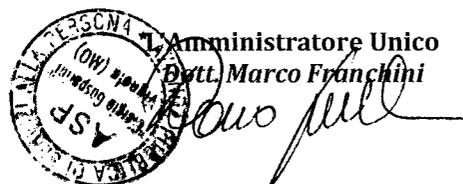
Ricordato che, ai sensi delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale di comparto, anche per la separata area della dirigenza, la retribuzione di risultato può essere erogata esclusivamente in relazione all'effettivo ed obiettivo raggiungimento dei risultati attesi di gestione, con riguardo agli obiettivi e ai programmi di amministrazione definiti dagli Organi di Governo;

Ricordato altresì che ai sensi dell'art. 10 del CCNL Regioni e autonomie locali del 31.3.1999 si prevede l'erogazione di una retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa;

DELIBERA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

- 1) Di approvare in via definitiva la "Relazione sulla performance 2016" così come stabilito dall'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs n. 150/2009, allegato (allegato "A") al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) Di prendere atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione ha validato la relazione suddetta con proprio verbale redatto in data 05/05/2017, allegato (allegato "B") al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 3) Di disporre che la relazione sulla performance 2016 e il verbale di validazione dell' Organismo Indipendente di Valutazione venga pubblicata sul sito internet dell'Azienda nella sezione "trasparenza valutazione e merito", ai sensi dell'articolo 11, comma 8 del D.Lgs 150/2009 al fine di garantire la massima accessibilità e la massima trasparenza in relazione ai risultati conseguiti dall'Azienda per il 2016;
- 4) Di approvare la valutazione del Direttore dell'Azienda espressa dall'Amministratore Unico per il periodo dal 01/01/2016-31/12/2016 e le valutazioni dei titolari di Posizione Organizzativa formulate dal Direttore per il periodo 01/01/2016 al 31/12/2016 nella misura spettante riportata nella schede trattenute agli atti;
- 5) Di trasmettere i provvedimenti valutativi del personale in argomento, nonché la presente deliberazione, all'Unione dei Comuni Terre di Castelli - Servizio Risorse umane, per i conseguenti adempimenti necessari alla liquidazione delle indennità in argomento con l'elaborazione stipendiale nel mese che sarà in seguito stabilito in modo possibilmente omogeneo per gli enti dell'area dell'Unione.
- 6) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo come previsto dalla normativa di specie.


Amministratore Unico
Dott. Marco Franchini

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
"Giorgio Gasparini" – Vignola (MODENA)

ENTI PUBBLICI TERRITORIALI SOCI:
Unione Terre di Castelli e Comuni di Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Guiglia, Marano sul Panaro, Montese,
Savignano sul Panaro, Spilamberto, Vignola, Zocca.

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Vignola ai sensi dei commi 4 e 5, dell'art. 25 del vigente Statuto.

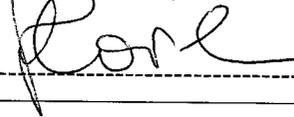
RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Publicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Vignola

DAL: 11/05/2017 AL: 25/05/2017 e registrato al numero
d'ordine progressivo: _____.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

(Covili Paola)

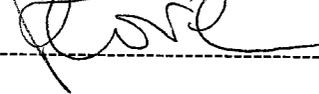


DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- E' DIVENUTA ESECUTIVA per decorrenza dei termini ai sensi di legge;
- E' dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi della normativa vigente;

IL FUNZIONARIO INCARICATO

(Covili Paola)



RELAZIONE DI CONFORMITA'

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo, composto da n. 3 facciate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

(Covili Paola)

