

**ASP TERRE DI CASTELLI "GIORGIO GASPARINI"  
(Provincia di Modena)**

**Contratto collettivo integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2020**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente Relazione illustrativa conformemente allo schema definito dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012, Prot. n. 64981, si articola in due moduli:

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di CCNL; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali;

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	La preintesa al Contratto collettivo integrativo di parte economica 2020 è stata sottoscritta in data 4/12/2020, in linea con il contratto collettivo territoriale di parte normativa sottoscritto il 12/7/2019 Il contratto collettivo integrativo è stato sottoscritto in data 29/12/2020	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	anno 2020	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<u>Parte Pubblica:</u> Funzionario Vice Direttore/Responsabile Area Amministrativa dell'Ente; Dirigente della Struttura Amministrazione dell'Unione <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP CGIL, CISL FP, C.S.A. FIADEL, UIL FPL e relative RSU <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> FP CGIL, CISL FP, UIL FPL RSU	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente dell'ASP Terre di Castelli	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2020 con i criteri concordati nel Contratto Territoriale, nel rispetto dei CCNL di comparto	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione positiva dell'Organo di Revisione Contabile con verbale n. 25 del 18/12/2020
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2020/2022 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 7 del 30/1/2020, integrato con deliberazione n. 23 del 1/9/2020
		Con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 4 del 27/1/2020 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020/2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009
	La Relazione sulla Performance 2020 sarà validata a consuntivo dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009.	

**MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di CCNL; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili).

## Premessa

- in data 4 novembre 2018 è stato stipulato un Protocollo d'Intesa recante disposizioni volte a perseguire finalità condivise di omogeneizzazione normativa e miglioramento applicativo delle materie riservate alla contrattazione collettiva integrativa, anche con riguardo ad obiettivi di tendenziale uniformità disciplinaria dei trattamenti economici accessori a livello territoriale;
- in data 12 luglio 2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo territoriale di parte normativa per il personale dipendente non dirigente dell'Unione, dell'Asp e dei Comuni aderenti, nel testo già siglato nella preintesa del 17 giugno 2019, su autorizzazione della Giunta Unionale n. 76 del 4 luglio 2019, valevole e impegnativo per tutti gli Enti dell'area vasta dell'Unione;
- tale contratto collettivo (di seguito "Contratto territoriale") costituisce la disciplina normativa per gli Enti aderenti al Protocollo, che sono obbligati, in coerenza con gli impegni territorialmente assunti, a rispettarne le disposizioni e i principi da queste evincibili. Lo stesso si applica altresì al personale in servizio presso gli Enti in posizione di comando o comunque assegnato agli stessi, fatti salvi gli istituti retributivi fondamentali, quale la progressione economica nella categoria, che restano disciplinati dalle Amministrazioni di appartenenza organica.
- Il Contratto territoriale, all'art. 28, comma 2, rimanda alle singole amministrazioni la distribuzione delle risorse economiche disponibili nei relativi fondi attraverso la contrattazione decentrata, in relazione alle effettive esigenze delle parti, finalizzata alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) di parte economica

\* \* \*

Questa Amministrazione, in linea con i principi del Contratto Territoriale e della deliberazione della Giunta Unionale n. 103 del 26/9/2019, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo, meglio rappresentate nella relazione tecnico-finanziaria a parte formulata, al cui corredo accede questa relazione illustrativa.

Si procede, di seguito, ad illustrare distintamente l'articolazione del contratto integrativo di parte economica per l'anno 2020 di questa Amministrazione:

### **Contratto collettivo integrativo: parte economica 2020**

#### **Articolo 1 - Ambito di applicazione, finalità, decorrenza e durata**

Viene espressamente formalizzato che il contratto economico, in linea con il Contratto triennale di parte economica 2019-2021 dell'ASP TERRE DI CASTELLI "Giorgio Gasparini", sottoscritto in data 31/12/2019 va a confermare i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo, evidenziando eventualmente le modifiche degli stessi, e quantificando le risorse destinate per l'anno 2020.

#### **Articolo 2 - Determinazione delle risorse disponibili di cui all'art 68 del CCNL 21/5/2018**

Le risorse decentrate, di cui all'apposito fondo rappresentato nella relazione tecnico-finanziaria, sono ripartite e destinate agli istituti del CCI, secondo i principi di cui al citato Contratto territoriale e in applicazione dei criteri e delle disposizioni dallo stesso recati per la disciplina di ogni singolo istituto.

Il CCI reca quindi le modalità e i criteri di attribuzione di specifiche quote del fondo a ciascun istituto contrattuale per l'anno 2020.

#### **Art. 3 - Progressione economica nelle categorie (art. 16 CCNL 21/5/2018 – art. 12-13 e Allegato C del Contratto Territoriale)**

Si confermano le percentuali e i criteri concordati nel Contratto Collettivo Integrativo di parte economica per l'anno 2019 sottoscritto in data 31/12/2019.

In particolare, per l'anno 2020, è stato destinato alle progressioni orizzontali il 35% della spesa necessaria per l'accesso alla progressione orizzontale di tutti i dipendenti in possesso dei relativi requisiti di accesso, per un importo annuale di € 12.438.

Si conferma il rispetto del carattere selettivo imposto dal CCNL, garantendo che solo una quota "limitata" del personale, cioè non superiore al 50%, può accedere alla progressione orizzontale.

La disciplina di dettaglio dell'istituto in parola è recata nell'Allegato C del Contratto Territoriale.

#### **Art. 4 - Performance individuale e bonus premiale (art. 68, comma 2, lett.b) e art. 69 CCNL 21/5/2018 – art. 11, art. 14 e Allegato A e D del Contratto Territoriale)**

Viene confermato per gli anni 2019 e 2020 l'importo medio annuo pro-capite del premio individuale (Categoria C) in € 1.150 e, per l'anno 2021 in € 950, nell'ambito dell'importo minimo (€ 950) e massimo (€ 1.150), definiti con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 103 del 26/9/19, secondo quanto disposto dall'art. 28 del Contratto Territoriale. L'importo destinato per l'anno 2020 è stimato in 131.608 suddivisi in autonomi budget per ogni Area dell'Ente, quindi in percentuale superiore al 30% delle risorse variabili del Fondo 2020 (€ 29.743)

Secondo quanto stabilito dall'art. 11, comma 3, del Contratto Territoriale il 6% dell'organico in servizio al 31/12/2020 (minimo n. 2 unità di personale), sarà destinatario del bonus premiale per la performance individuale, secondo l'esemplificazione di cui all'Allegato D del Contratto Territoriale. Per l'anno 2020 si stimano n. 9 dipendenti, per un importo stimato in € 2.562.

**Art. 5 - Performance organizzativa - progetti selettivi (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018 – art. 16 Contratto Territoriale)**

L'importo destinato per l'anno 2020 è stimato in € 90.128, da ripartirsi percentualmente sulle Aree dell'Ente.

Si destinano, inoltre, a questo istituto gli eventuali importi ottenuti dalla "perequazione" in applicazione delle % di abbattimento della performance individuale, ex art. 26 del Contratto Territoriale, oltre alle economie/maggiori spese che emergeranno a consuntivo.

**Art. 6 - Indennità per incarichi di specifica responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018 – art. 17 e Allegato E del Contratto Territoriale)**

Gli incarichi vengono preventivamente e motivatamente conferiti in applicazione dei criteri di cui agli Allegati B (art.1) ed E del Contratto Territoriale.

L'importo destinato per l'anno 2020 è stimato in € 21.700.

**Art. 7 - Indennità per particolari responsabilità operative (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21/5/2018 – art. 18 del Contratto Territoriale)**

L'importo della indennità per particolari responsabilità operative è fissato dal CCNL in € 350; l'importo destinato per l'anno 2020 è stimato in € 350.

Al fine della quantificazione dell'indennità si tiene conto dei criteri di cui all'Allegato B del Contratto Territoriale.

**Art. 8 - Indennità di reperibilità (art. 24, comma 2, CCNL 21/5/2018 – art. 20 del Contratto Territoriale)**

L'importo destinato per l'anno 2020 è stimato in € 1.439

La misura dell'indennità giornaliera riconosciuta è quella fissata dal CCNL, pari ad € 10,33 per 12 ore al giorno, da raddoppiarsi se la reperibilità cade in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

**Art. 9 - Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21/5/2018 – art. 21 e Allegato F del Contratto Territoriale)**

L'indennità condizioni lavoro (ICL) viene corrisposta per remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute e implicanti il maneggio di valori.

Per l'anno 2020 gli importi giornalieri spettanti sono rideterminati nell'Allegato B al presente contratto, secondo la graduazione degli elementi di ponderazione di cui all'Allegato F del Contratto Territoriale per un importo stimato di € 28.895.

**Art. 10 - Posizioni organizzative**

Ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 21/5/2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico del bilancio.

L'ente con delibera dell'Amministratore Unico n. 20, assunta in data 17/05/2019, ha determinato il valore massimo edittale della retribuzione di posizione per le posizioni organizzative in € 16.000,00 annui, compreso rateo di tredicesima mensilità, e ha fissato la misura della retribuzione di risultato nella misura minima prevista dal CCNL.

Per l'anno 2020 la complessiva pesatura di tutte le posizioni organizzative dell'Ente consente di rispettare il tetto della retribuzione di posizione e di risultato, fissato in € 48.418; pertanto, non risulta necessario attingere risorse dal Fondo delle risorse decentrate 2020 al fine del rispetto del tetto di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

**Art. 11 - Ulteriore clausola di ripartizione**

Si indica che eventuali economie/maggiori spese che dovessero emergere a consuntivo dell'anno 2020 siano destinati alla performance organizzativa;

**A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Il presente contratto integrativo, a contenuto economico, disciplina la ripartizione delle risorse economiche per l'anno 2020, prendendo atto dei vincoli imposti dalla normativa vigente in materia di contrattazione decentrata.

Le parti negoziali hanno preso atto della quantificazione delle risorse stabili e variabili, approvata con atto dell'Amministratore Unico n. 34 del 30/11/2020 (Allegato 1).

## B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE:

Si illustrano di seguito gli ambiti di utilizzo delle risorse:

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020</b>	<b>536.768,00</b>	<b>note / riferimenti normativi</b>
Progressioni economiche orizzontali storiche incluso differenziale pro-eco (ad personam)	95.642,00	
Progressioni orizzontali - anno 2020	12.438,00	atto gestionale n. 114 del 2/4/2020
Indennità di comparto a fondo (art. 33, comma 4, lett.b) e c) CCNL 22/1/04	55.199,00	
Indennità personale educativo asili nido (art.31,c.7,CCNL14/9/2000 - art.6,CCNL5/10/2001)	19.007,00	
<b>TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI</b>	<b>182.286,00</b>	
<b>Risorse Variabili</b>		
Indennità di turno	77.695,00	art. 68, comma 2, lett. d) - art. 24, comma 1, CCNL 14/9/00
Maggiorazione festiva	105,00	art. 24, comma 1, CCNL 14/9/00
Indennità di reperibilità	1.439,00	art. 24, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/18
Indennità condizioni lavoro	28.895,00	art. 70-bis CCNL 21/5/18 - dal 1/7/19
Performance individuale	131.608,00	art. 68, comma 2, lett.b) CCNL 21/5/18
Bonus premiale performance individuale	2.562,00	art. 69 CCNL 21/5/18 - dal 1/7/19
Performance organizzativa (selettiva)	90.128,00	art. 68, comma 2, lett.a) CCNL 21/5/18
Compensi per incarichi di specifica responsabilità	21.700,00	art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/18
Compensi per particolari responsabilità operative	350,00	art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21/5/18
<b>TOTALE DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI</b>	<b>354.482,00</b>	
<b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020</b>	<b>536.768,00</b>	

## C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Con decorrenza dalla data di entrata in vigore del Contratto Territoriale vengono disapplicate e perdono ogni efficacia tutte le pregresse disposizioni contrattuali decentrate integrative, sia economiche che normative, vigenti presso l'Ente.

## D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'

I premi per la *performance* individuale sono erogati al raggiungimento degli obiettivi previsti nel piano della *performance*, che coinvolgono la totalità del personale assegnato alle strutture degli Enti.

I principi meritocratici, rinvenibili anche nelle schede di valutazione degli obiettivi di *performance*, redatte per ogni dipendente dai singoli Responsabili, costituiscono la base per la valutazione del personale e, quindi, per la conseguente erogazione dei compensi premiali, in coerenza con i principi recati dal D.Lgs. n. 150/2009 (art. 19, comma 1, e altre norme correlate) e dall'art. 69 del CCNL 21 maggio 2018: grado di raggiungimento degli obiettivi, nell'ambito del piano della *performance*, e valutazione individuale del merito.

La disciplina della performance individuale rispetta, quindi, i principi legislativi in materia di premialità, con riferimento all'apporto individuale e ai risultati conseguiti, tenendo comunque conto del fatto che la presenza/assenza del dipendente non rappresenta l'elemento prioritario e dirimente per la misurazione delle prestazioni, dovendo costituire oggetto di misurazione, piuttosto, l'effettiva incidenza dell'apporto individuale ai fini del raggiungimento degli obiettivi. A tal fine, l'incidenza della presenza effettiva in servizio è stata disciplinata nel Contratto Territoriale al fine di assicurare il principio del proporzionamento dei premi all'effettività del lavoro svolto.

All'interno del piano della *performance* possono poi essere individuati obiettivi di rilievo strategico, oggetto di destinazione di specifiche risorse del fondo che, per loro natura, non coinvolgono la generalità del personale dipendente; questi obiettivi sono remunerati con l'istituto della performance organizzativa.

In sintesi, il contratto integrativo destina importi significativi anche a istituti di carattere selettivo, secondo il principio di differenziazione dell'impegno richiesto e delle responsabilità da assumere, rispetto dell'importo complessivo del fondo.

L'art. 68, comma 3, seconda parte, del CCNL 21/5/2018 Funzioni Locali impone due vincoli:

- A) almeno il 50% delle risorse variabili del fondo - con esclusione delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge, delle risorse destinate ai messi notificatori e dei trattamenti accessori destinati ai dipendenti delle case da gioco - deve essere destinato a specifiche voci di utilizzo, qui di seguito elencate:

<b>Risorse variabili del Fondo 2020</b>	<b>29.743,00</b>
<b>50% risorse variabili del Fondo 2020</b>	<b>14.871,50</b>
Performance organizzativa	90.128,00
Performance individuale	131.608,00
Indennità condizioni lavoro	28.895,00
Indennità di turno, reperibilità e maggiorazione festiva art., comma 1, CCNL 14/9/2000	79.239,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1 e 2, CCNL 21/5/2018)	22.050,00
<b>Totale</b>	<b>351.920,00</b>

Si può quindi affermare che almeno il 50% delle risorse del Fondo finanzia tali voci di utilizzo.

- B) l'importo destinato alla performance individuale sia almeno il 30% delle risorse variabile del Fondo risorse decentrate costituito, vincolo rispettato in quanto:

Performance individuale	131.608,00
Totale risorse variabili del fondo	29.743,00
Incidenza % performance individuale su risorse variabili	442,48%

#### **E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**

Il Contratto Territoriale disciplina la progressione economica (orizzontale) nella categoria, assicurando la sua compatibilità con le disponibilità di parte stabile del fondo e con le altre esigenze di copertura del complesso degli istituti che possono gravare sulle stesse. In sede di contrattazione decentrata annuale 2020, con i limiti di quanto consentito dalla consistenza del fondo decentrato dell'Ente, si è confermata la destinazione di risorse a nuove progressioni economiche, assicurando la selettività dell'istituto. La disciplina di dettaglio dell'istituto in parola è recata nell'Allegato C al Contratto Territoriale.

#### **F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (Piano della performance)**

Il Contratto territoriale e il Contratto collettivo integrativo di parte economica 2020 contengono norme specificamente volte a garantire che tutte le erogazioni, sia indennitarie che premiali, siano sempre coerenti con la pianificazione delle attività e degli obiettivi di periodo.

Trovano quindi applicazione, in sintesi, i seguenti principi generali:

- aumentare il livello di responsabilizzazione individuale e il grado di coinvolgimento nei processi di miglioramento degli Enti, valorizzando le competenze professionali del personale quali valori irrinunciabili posti a sostegno della quantità e qualità delle funzioni svolte e dei servizi erogati;
- coniugare le esigenze di valorizzazione del personale e il miglioramento dei risultati degli Enti, nella prioritaria ottica di servizio alla cittadinanza e all'utenza.

f.to Il Responsabile del Servizio Risorse Umane  
 Gestione Economica  
 Dott.ssa Catia Plessi  
 (firmato digitalmente)



**ASP**

**TERRE DI  
CASTELLI**

LA PERSONA  
PRIMA DI TUTTO

**Deliberazione n° 34  
del 30.11.2020**

**Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO E COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE  
DECENTRATE PER L'ANNO 2020. INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE.**

### L'AMMINISTRATORE UNICO

Ricordato che l'ASP ha approvato e sottoscritto apposite convenzioni con l'Unione Terre di Castelli ed i Comuni aderenti di attribuzione di funzioni e servizi tra le quali quella relativa alla contrattazione decentrata e alle relazioni sindacali;

#### Premesso che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, fatta salva la competenza dell'organo giuntale in ordine agli stanziamenti di natura non obbligatoria e variabile;
- con deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 2 del 26/3/2020 è stato approvato il Bilancio annuale economico preventivo, con allegato documento di Budget, e il Bilancio pluriennale di previsione 2020/2022, nel quale sono state previste le risorse per la contrattazione decentrata;

**Visto** il testo unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;

#### Premesso che:

- il citato testo unico sul pubblico impiego impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

ASP TERRE DI CASTELLI  
Giorgio Gasparini

Enti soci: Unione Terre di Castelli e Comuni di Castelnuovo  
Rangone Castelvetro di Modena Guglia Marano sul Panaro  
Montese Savignano sul Panaro Spilamberto Vignola Zocca

Via Libertà 823, 41058 Vignola (MO)  
P.IVA 03099960365  
PEC asp.vignola@pec.it  
www.aspvignola.mo.it

**Dr. Marco Franchini**  
AMMINISTRATORE UNICO  
franchini.m@aspvignola.mo.it  
Tel 320 3777 896  
Fax 059 770 5200

**Richiamato** l'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75:

- comma 2: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”;*

**Ricordato** che il trattamento accessorio dell'anno 2016 ha costituito la base di riferimento al fine della costituzione del fondo del salario accessorio per il 2018 e per il 2019, fatti salvi gli istituti di incremento dello stesso introdotti dal CCNL 21/5/2018 Funzioni Locali, fissando per l'anno 2019 il tetto limite del Fondo delle risorse decentrate nella misura di € 536.768;

**Richiamato** l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, il quale dispone che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

**Visto** il D.P.C.M. 27 aprile 2020, il quale chiarisce che: *“il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”*

**Dato atto** che:

- l'attuale stima del personale in servizio al 31/12/2020, tenendo conto della suddetta normativa di adeguamento del limite del trattamento accessorio, non consente di prevedere un incremento dotazionale, fatte salve le verifiche a consuntivo per determinare l'effettiva consistenza del personale in servizio al 31/12/2020;
- qualora a consuntivo emerga la possibilità di incrementare il limite del salario accessorio, si procederà a integrare la costituzione del Fondo senza necessità di ulteriore atto deliberativo;

**Dato atto** pertanto che il limite del salario accessorio 2020 risulta invariato negli importi rispetto all'anno 2019, e precisamente:

- € 536.768 per Fondo risorse decentrate dei dipendenti del comparto
- € 48.418 di tetto limite per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;
- € 13.700 di limite del Fondo dello straordinario dell'Ente;

**Richiamata** la propria deliberazione n. 11 del 6/4/2020, con la quale è stata costituita la sola parte stabile del Fondo delle risorse decentrate 2020, per un importo pari ad € 507.025, che si conferma col presente atto;

**Ricordato** che:

- dal 1/4/2018 si è proceduto al trasferimento in Unione del Servizio Inserimenti Lavorativi dall'Asp Terre di Castelli;
- dal 1/4/2018 si è proceduto al trasferimento dall'Unione all'Asp Terre di Castelli del Servizio Il Melograno;
- dal 1/9/2018 si è proceduto al trasferimento dall'Unione all'Asp Terre di Castelli del Servizio Asili Nido;

dando atto che le relative risorse in aumento/diminuzione sono confluite nella parte stabile del fondo;

**Rilevato**, pertanto, che è necessario procedere all'integrazione della costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, nel rispetto delle disposizioni contrattuali del CCNL 21/5/2018 e delle recenti disposizioni dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019;

**Dato atto** che, per quanto riguarda la parte variabile del Fondo 2020:

- l'importo una tantum di cui all'art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/5/2018, corrispondente alla frazione di retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam del personale cessato nell'anno 2019, è pari a € 1.416;
- le risorse, in applicazione dell'art. 67, comma 3, lett. h), CCNL 21/5/2018, stanziare ai sensi del comma 4, fino all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la dirigenza, in quanto nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa, ammontano ad € 28.327;

**Ritenuto** di determinare in complessivi € 536.768 il Fondo di competenza per l'anno 2020, di cui € 507.025 di risorse stabili, € 29.743 di risorse variabili;

**Visti**:

- lo Statuto vigente;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

**Dato atto** che il presente atto:

- risponde alle necessità di attuazione dei programmi del servizio e la sua adozione assorbe il parere di regolarità tecnica di propria competenza;
- sarà trasmesso per opportuna conoscenza alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 21/5/2018.

**Rilevato** che l'Organo di Revisione in data 30.11.2020 con verbale n. 24, registrato al nostro protocollo n. 3349 del 30.11.2020, ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009);

#### DETERMINA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente riportato e trascritto nella presente parte dispositiva

1. di integrare il Fondo già costituito nella sola parte fissa con le risorse variabili di cui al proprio atto n. 11 del 6/4/2020 e di costituire, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 per un importo di € 536.768 di cui € 507.025 di risorse stabili, € 29.743, secondo il seguente prospetto:

<b>Risorse stabili</b>	<b>anno 2020</b>
------------------------	------------------

Importo Unico determinato ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 21/5/2018	323.431
Decurtazione retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative destinate nell'anno 2017 (art. 15, comma 5, CCNL 21/5/2018)	- 48.418
Importo su base annua di € 83,20 per personale in servizio al 31/12/15 - art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018	10.733
Differenze incrementi contrattuali posizioni economiche rispetto a posizioni iniziali in ragione annua - art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018	2.315
R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (quota annua) anni 2017- 2018 - 2019 art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/5/2018	8.225
Risorse per trasferimento di personale SIL all'Unione dal 1/4/2018- art.67, comma 2, lett. e), CCNL 21/5/2018	- 18.198
Risorse per trasferimento di personale Servizio Melograno dall'Unione dal 1/4/2018- art.67, comma 2, lett. e) e art. 70-sexies - CCNL 21/5/2018	76.368
Risorse per trasferimento di personale Asili Nido dall'Unione dal 1/9/2018- art.67, comma 2, lett. e) e art. 70-sexies - CCNL 21/5/2018	152.569
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>507.025</b>
<b>Risorse variabili</b>	
R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (quota parte cessazione anno 2019) - art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/5/2018	1.416
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 67, comma 3, lett. h), CCNL 21/5/2018	28.327
Obiettivi dell'Ente definiti dal piano della performance (art. 67, comma 3, lett. i), CCNL 21/5/2018)	-
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>29.743</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>536.768</b>

2. di dare atto che le risorse di costituzione del Fondo risorse decentrate 2020 sono state previste nel Bilancio annuale economico preventivo 2020 e trovano imputazione in parte sui conti "31100004 Produttività - competenze", "31200000 Oneri sociali a carico ente" e "36100001 Irap" come spesa collegata alle retribuzioni mensili e in parte sul conto "31100008 Produttività - Fondo";
3. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Risorse Umane – Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli per i conseguenti adempimenti e per la dovuta informazione alle OO.SS, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1/4/1999;
4. di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente".

L'Amministratore Unico

Dott. Marco Franchini


