

ASP TERRE DI CASTELLI "GIORGIO GASPARINI"
(Provincia di Modena)

Contratto collettivo integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente Relazione illustrativa conformemente allo schema definito dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012, Prot. n. 64981, si articola in due moduli:

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di CCNL; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali;

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	La preintesa al Contratto collettivo integrativo di parte economica 2020 è stata sottoscritta in data 4/12/2020, in linea con il contratto collettivo territoriale di parte normativa sottoscritto il 12/7/2019 Il contratto collettivo integrativo è stato sottoscritto in data 29/12/2020	
Periodo temporale di vigenza	anno 2020	
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Funzionario Vice Direttore/Responsabile Area Amministrativa dell'Ente; Dirigente della Struttura Amministrazione dell'Unione <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP CGIL, CISL FP, C.S.A. FIADEL, UIL FPL e relative RSU <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> FP CGIL, CISL FP, UIL FPL RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente dell'ASP Terre di Castelli	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2020 con i criteri concordati nel Contratto Territoriale, nel rispetto dei CCNL di comparto	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione positiva dell'Organo di Revisione Contabile con verbale n. 25 del 18/12/2020
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2020/2022 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 7 del 30/1/2020, integrato con deliberazione n. 23 del 1/9/2020
		Con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 4 del 27/1/2020 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020/2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009
	La Relazione sulla Performance 2020 sarà validata a consuntivo dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009.	

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di CCNL; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili).

Premessa

- in data 4 novembre 2018 è stato stipulato un Protocollo d'Intesa recante disposizioni volte a perseguire finalità condivise di omogeneizzazione normativa e miglioramento applicativo delle materie riservate alla contrattazione collettiva integrativa, anche con riguardo ad obiettivi di tendenziale uniformità disciplinatoria dei trattamenti economici accessori a livello territoriale;
- in data 12 luglio 2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo territoriale di parte normativa per il personale dipendente non dirigente dell'Unione, dell'Asp e dei Comuni aderenti, nel testo già siglato nella preintesa del 17 giugno 2019, su autorizzazione della Giunta Unionale n. 76 del 4 luglio 2019, valevole e impegnativo per tutti gli Enti dell'area vasta dell'Unione;
- tale contratto collettivo (di seguito "Contratto territoriale") costituisce la disciplina normativa per gli Enti aderenti al Protocollo, che sono obbligati, in coerenza con gli impegni territorialmente assunti, a rispettarne le disposizioni e i principi da queste evincibili. Lo stesso si applica altresì al personale in servizio presso gli Enti in posizione di comando o comunque assegnato agli stessi, fatti salvi gli istituti retributivi fondamentali, quale la progressione economica nella categoria, che restano disciplinati dalle Amministrazioni di appartenenza organica.
- Il Contratto territoriale, all'art. 28, comma 2, rimanda alle singole amministrazioni la distribuzione delle risorse economiche disponibili nei relativi fondi attraverso la contrattazione decentrata, in relazione alle effettive esigenze delle parti, finalizzata alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) di parte economica

* * *

Questa Amministrazione, in linea con i principi del Contratto Territoriale e della deliberazione della Giunta Unionale n. 103 del 26/9/2019, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo, meglio rappresentate nella relazione tecnico-finanziaria a parte formulata, al cui corredo accede questa relazione illustrativa.

Si procede, di seguito, ad illustrare distintamente l'articolazione del contratto integrativo di parte economica per l'anno 2020 di questa Amministrazione:

Contratto collettivo integrativo: parte economica 2020

Articolo 1 - Ambito di applicazione, finalità, decorrenza e durata

Viene espressamente formalizzato che il contratto economico, in linea con il Contratto triennale di parte economica 2019-2021 dell'ASP TERRE DI CASTELLI "Giorgio Gasparini", sottoscritto in data 31/12/2019 va a confermare i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo, evidenziando eventualmente le modifiche degli stessi, e quantificando le risorse destinate per l'anno 2020.

Articolo 2 - Determinazione delle risorse disponibili di cui all'art 68 del CCNL 21/5/2018

Le risorse decentrate, di cui all'apposito fondo rappresentato nella relazione tecnico-finanziaria, sono ripartite e destinate agli istituti del CCI, secondo i principi di cui al citato Contratto territoriale e in applicazione dei criteri e delle disposizioni dallo stesso recati per la disciplina di ogni singolo istituto.

Il CCI reca quindi le modalità e i criteri di attribuzione di specifiche quote del fondo a ciascun istituto contrattuale per l'anno 2020.

Art. 3 - Progressione economica nelle categorie (art. 16 CCNL 21/5/2018 – art. 12-13 e Allegato C del Contratto Territoriale)

Si confermano le percentuali e i criteri concordati nel Contratto Collettivo Integrativo di parte economica per l'anno 2019 sottoscritto in data 31/12/2019.

In particolare, per l'anno 2020, è stato destinato alle progressioni orizzontali il 35% della spesa necessaria per l'accesso alla progressione orizzontale di tutti i dipendenti in possesso dei relativi requisiti di accesso, per un importo annuale di € 12.438.

Si conferma il rispetto del carattere selettivo imposto dal CCNL, garantendo che solo una quota "limitata" del personale, cioè non superiore al 50%, può accedere alla progressione orizzontale.

La disciplina di dettaglio dell'istituto in parola è recata nell'Allegato C del Contratto Territoriale.

Art. 4 - Performance individuale e bonus premiale (art. 68, comma 2, lett.b) e art. 69 CCNL 21/5/2018 – art. 11, art. 14 e Allegato A e D del Contratto Territoriale)

Viene confermato per gli anni 2019 e 2020 l'importo medio annuo pro-capite del premio individuale (Categoria C) in € 1.150 e, per l'anno 2021 in € 950, nell'ambito dell'importo minimo (€ 950) e massimo (€ 1.150), definiti con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 103 del 26/9/19, secondo quanto disposto dall'art. 28 del Contratto Territoriale. L'importo destinato per l'anno 2020 è stimato in 131.608 suddivisi in autonomi budget per ogni Area dell'Ente, quindi in percentuale superiore al 30% delle risorse variabili del Fondo 2020 (€ 29.743)

Secondo quanto stabilito dall'art. 11, comma 3, del Contratto Territoriale il 6% dell'organico in servizio al 31/12/2020 (minimo n. 2 unità di personale), sarà destinatario del bonus premiale per la performance individuale, secondo l'esemplificazione di cui all'Allegato D del Contratto Territoriale. Per l'anno 2020 si stimano n. 9 dipendenti, per un importo stimato in € 2.562.

Art. 5 - Performance organizzativa - progetti selettivi (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018 – art. 16 Contratto Territoriale)

L'importo destinato per l'anno 2020 è stimato in € 90.128, da ripartirsi percentualmente sulle Aree dell'Ente.

Si destinano, inoltre, a questo istituto gli eventuali importi ottenuti dalla "perequazione" in applicazione delle % di abbattimento della performance individuale, ex art. 26 del Contratto Territoriale, oltre alle economie/maggiori spese che emergeranno a consuntivo.

Art. 6 - Indennità per incarichi di specifica responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018 – art. 17 e Allegato E del Contratto Territoriale)

Gli incarichi vengono preventivamente e motivatamente conferiti in applicazione dei criteri di cui agli Allegati B (art.1) ed E del Contratto Territoriale.

L'importo destinato per l'anno 2020 è stimato in € 21.700.

Art. 7 - Indennità per particolari responsabilità operative (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21/5/2018 – art. 18 del Contratto Territoriale)

L'importo della indennità per particolari responsabilità operative è fissato dal CCNL in € 350; l'importo destinato per l'anno 2020 è stimato in € 350.

Al fine della quantificazione dell'indennità si tiene conto dei criteri di cui all'Allegato B del Contratto Territoriale.

Art. 8 - Indennità di reperibilità (art. 24, comma 2, CCNL 21/5/2018 – art. 20 del Contratto Territoriale)

L'importo destinato per l'anno 2020 è stimato in € 1.439

La misura dell'indennità giornaliera riconosciuta è quella fissata dal CCNL, pari ad € 10,33 per 12 ore al giorno, da raddoppiarsi se la reperibilità cade in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

Art. 9 - Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21/5/2018 – art. 21 e Allegato F del Contratto Territoriale)

L'indennità condizioni lavoro (ICL) viene corrisposta per remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute e implicanti il maneggio di valori.

Per l'anno 2020 gli importi giornalieri spettanti sono rideterminati nell'Allegato B al presente contratto, secondo la graduazione degli elementi di ponderazione di cui all'Allegato F del Contratto Territoriale per un importo stimato di € 28.895.

Art. 10 - Posizioni organizzative

Ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 21/5/2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico del bilancio.

L'ente con delibera dell'Amministratore Unico n. 20, assunta in data 17/05/2019, ha determinato il valore massimo edittale della retribuzione di posizione per le posizioni organizzative in € 16.000,00 annui, compreso rateo di tredicesima mensilità, e ha fissato la misura della retribuzione di risultato nella misura minima prevista dal CCNL.

Per l'anno 2020 la complessiva pesatura di tutte le posizioni organizzative dell'Ente consente di rispettare il tetto della retribuzione di posizione e di risultato, fissato in € 48.418; pertanto, non risulta necessario attingere risorse dal Fondo delle risorse decentrate 2020 al fine del rispetto del tetto di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Art. 11 - Ulteriore clausola di ripartizione

Si indica che eventuali economie/maggiori spese che dovessero emergere a consuntivo dell'anno 2020 siano destinati alla performance organizzativa;

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il presente contratto integrativo, a contenuto economico, disciplina la ripartizione delle risorse economiche per l'anno 2020, prendendo atto dei vincoli imposti dalla normativa vigente in materia di contrattazione decentrata.

Le parti negoziali hanno preso atto della quantificazione delle risorse stabili e variabili, approvata con atto dell'Amministratore Unico n. 34 del 30/11/2020 (Allegato 1).

