



Verbale del 22 luglio 2014

Oggetto: Intesa quadro sul fondo per le risorse decentrate anno 2013

In data 22 luglio 2014, presso la sala consiliare del Comune di Vignola, si sono riunite la delegazione di parte pubblica dell'Unione Terre di Castelli, in rappresentanza dei Comuni di Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Guiglia, Marano, s..P Savignano sul Panaro, Spilamberto, Vignola, Zocca, dell'Unione stessa e dell'ASP "Giorgio Gasparini" e la delegazione di parte sindacale, composta dalle RSU degli enti suddetti e dalle OO.SS. di categoria FP CGIL, CISL FP, C.S.A., SULPM, . Segr. Az. S.I.L.Po.L.

Le parti concordano sui seguenti criteri, validi per tutte le amministrazioni rappresentate in questa sede, con l'evidente obiettivo di continuare il percorso già ampiamente delineato e volto ad armonizzare i trattamenti accessori d'incentivazione e gli standard di prestazione dei servizi.

Il presente verbale costituisce pertanto accordo quadro generale vincolante per la contrattazione decentrata 2013 dell'Unione Terre di Castelli, dei Comuni suddetti e dell'ASP "Giorgio Gasparini".

FONDO PER LA PERFORMANCE DI RISULTATO

a) Performance organizzativa e individuale

Premesso che:

- la performance organizzativa, cioè riferita agli obiettivi individuati nel piano della performance secondo il sistema di misurazione e valutazione adottato dall'ente e il livello di conseguimento degli obiettivi certificato dal nucleo di valutazione, costituisce il presupposto per la valutazione della prestazione;
- il grado di raggiungimento degli obiettivi e dei programmi, verificato dal nucleo di valutazione, rappresenta il risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione in applicazione dell'art. 18 comma 1 del CCNL 01.04.1999, come modificato dal CCNL del 22.01.2004;

Le parti convengono:

- che la performance di risultato sarà erogata al raggiungimento degli obiettivi previsti nel piano della performance, che coinvolgono la totalità del personale assegnato alle varie strutture degli Enti.
- che i principi previsti dall'intesa quadro del 12.5.2005, sui quali reggono i criteri di valutazione del personale e di erogazione dei compensi incentivanti, sono coerenti con quelli che si evincono dal decreto 150/2009 e dal CCNL 31.7.2009: grado di raggiungimento degli obiettivi del PEG (ora piano della performance) e valutazione del merito.
- che la disciplina dell'istituto, rispetta gli ordinari principi in materia di premialità in particolare nella parte in cui viene regolamentato il fattore correttivo della presenza correlato all'apporto individuale ed ai risultati conseguiti. L'art. 5 del CCNL 31.7.2009 sancisce, infatti, che l'assenza del dipendente, al di là della motivazione, non produce diretta e corrispondente decurtazione della produttività, ma che occorre valutare in un quadro più ampio, qual è stata l'effettiva incidenza dell'assenza in relazione al raggiungimento degli obiettivi.

Le parti prendono atto che in applicazione dell'art. 5 del D.lgs 150/2009, che costituisce norma di principio per gli Enti Locali, **gli obiettivi devono essere:**

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'Amministrazione
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari
- c) tali da determinare un miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili

Le parti convengono che ogni dipendente debba conoscere:

- **gli obiettivi** sui quali verrà valutato che devono essere realizzabili, misurabili e corrispondenti alle attività svolte
- **i criteri di misurazione** adottati con la previsione di momenti di verifica intermedi e l'introduzione dei necessari correttivi.

