

**ASP - TERRE DI CASTELLI GRADO DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' ANNO 2022**
**PERFORMANCE INDIVIDUALE**

							NR VALUTAZIONI E PERCENTUALI												
MEDIA VALUTAZIONI complessiva	MEDIA VALUTAZ CAT. A	MEDIA VALUTAZ CAT. B1	MEDIA VALUTAZ CAT. B3	MEDIA VALUTAZ CAT. C	MEDIA VALUTAZ CAT. D	MEDIA VALUTAZ CAT.D3	Nr. VALUTAZIONI > 9	%	Nr. VALUTAZIONI > 8	%	Nr. VALUTAZIONI > 7	%	Nr. VALUTAZIONI < = 7	%	Nr. TOT DIPENDENTI VALUTATI	VALUTAZIONE MINIMA	RELATIVO PREMIO MINIMO (annuo-tempo pieno)	VALUTAZIONE MAX	RELATIVO PREMIO MASSIMO (annuo-tempo pieno)
8,57	===	9,00	8,10	9,06	8,41	===	62	47,69%	96	73,85%	115	88,46%	15	11,54%	130	5,83	€ 783 (cat. D)	9,92	€ 1.532 (cat. B3)

il punteggio massimo attribuibile è pari a 10

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (PROGETTI SELETTIVI) PERSONALE DIPENDENTE**

Importo minimo erogato	Importo massimo erogato	nr dipendenti con premialità fino a € 200	nr dipendenti con premialità da € 201 a € 350	nr dipendenti con premialità da €301 a € 500	nr dipendenti con premialità da € 501 a € 1.100	nr dipendenti con premialità oltre a € 1.100	TOT DIPENDENTI
€ 38	€ 2.032	34	30	36	17	4	121

**INDENNITA' DI RISULTATO A DIPENDENTI INCARICATI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

I criteri per la determinazione dell'indennità di risultato sono disciplinati dal Contratto Collettivo Territoriale del 12/7/2019 all'art 24, allegato I

All'indennità di risultato è destinata una quota del fondo complessivo per le PO non inferiore al 15% dello stesso, oltre agli eventuali residui annui, rilevati a consuntivo, della quota del fondo destinata alla retribuzione di posizione.

nr. Posizioni organizzative	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MASSIMA	MEDIA VALUTAZIONI complessiva	IMPORTO MINIMO EROGATO	IMPORTO MASSIMO EROGATO
2	9,76	9,91	9,84	€ 3.995	€ 14.969