

ASP - TERRE DI CASTELLI

GRADO DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' ANNO 2024

PERFORMANCE INDIVIDUALE

						NR VALUTAZIONI E PERCENTUALI											
MEDIA VALUTAZIONI complessiva	MEDIA VALUTAZ AREA OPERATORI	MEDIA VALUTAZ AREA OPERATORI ESPERTI	MEDIA VALUTAZ AREA ISTRUTTORI	MEDIA VALUTAZ AREA FUNZIONARI - E.Q.	Nr. VALUTAZIONI > 9	%	Nr. VALUTAZIONI > 8	%	Nr. VALUTAZIONI > 7	%	Nr. VALUTAZIONI < = 7	%	Nr. TOT DIPENDENTI VALUTATI	VALUTAZIONE MINIMA	RELATIVO PREMIO MINIMO (annuo-tempo pieno)	VALUTAZIONE MAX	RELATIVO PREMIO MASSIMO (annuo-tempo pieno)
8,62	===	8,22	8,98	8,90	58	44,96%	40	31,01%	21	16,28%	10	7,75%	129	7,36	€ 884,27 (Area Operatori Esperti)	9,78	€ 1.321,89 (Area Funzionari E.Q.)

il punteggio massimo attribuibile è pari a 10

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (PROGETTI SELETTIVI) PERSONALE DIPENDENTE

Importo minimo erogato	Importo massimo erogato	nr dipendenti con premialità fno a € 200	nr dipendenti con premialità da € 201 a € 350	nr dipendenti con premialità da €351 a € 1.100	nr dipendenti con premialità oltre a € 1.100	TOT DIPENDENTI
€ 7	€ 1.750	56	36	32	5	129

INDENNITA' DI RISULTATO A DIPENDENTI INCARICATI DI ELEVATA QUALIFCAZIONE

I criteri per la determinazione dell'indennità di risultato sono disciplinati dal Contratto Collettivo Territoriale del 20/11/2023 all'art 21, Allegato E

All'indennità di risultato è destinata una quota del fondo complessivo per le E.Q. non inferiore al 15% dello stesso.

nr. Elevant Qualificazioni	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MASSIMA	MEDIA VALUTAZIONI complessiva	IMPORTO MINIMO EROGATO	IMPORTO MASSIMO EROGATO
3	9,02	9,91	9,59	€ 1.103	€ 13.987