

PERFORMANCE INDIVIDUALE

							NR VALUTAZIONI E PERCENTUALI												
MEDIA VALUTAZIONI complessiva	MEDIA VALUTAZ CAT. A	MEDIA VALUTAZ CAT. B1	MEDIA VALUTAZ CAT. B3	MEDIA VALUTAZ CAT. C	MEDIA VALUTAZ CAT. D	MEDIA VALUTAZ CAT.D3	Nr. VALUTAZIONI > 9	%	Nr. VALUTAZIONI > 8	%	Nr. VALUTAZIONI > 7	%	Nr. VALUTAZIONI < = 7	%	Nr. TOT DIPENDENT I VALUTATI	VALUTAZIONE MINIMA	RELATIVO PREMIO MINIMO (annuo-tempo pieno)	VALUTAZIONE MAX	RELATIVO PREMIO MASSIMO (annuo-tempo pieno)
8,81	===	9,01	8,61	9,05	8,35	====	61	52,14%	103	88,03%	111	94,87%	6	5,13%	117	5,28	€ 400 (cat. B3)	9,92	€ 1.689 (cat. B3)

il punteggio massimo attribuibile è pari a 10

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (PROGETTI SELETTIVI) PERSONALE DIPENDENTE

Importo minimo erogato	importo massimo erogato	nr dipendenti con premialità fino a € 200	nr dipendenti con premialità da € 201 a € 700	nr dipendenti con premialità da € 701 a € 1.100	nr dipendenti con premialità da € 1.101 a € 1.500	nr dipendenti con premialità da € 1.501 a € 2.000	nr dipendenti con premialità oltre a € 2.000	TOT DIPENDENTI
€ 41	€ 3.373	35	20	16	23	11	12	117

INDENNITA' DI RISULTATO A DIPENDENTI INCARICATI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

I criteri per la determinazione dell'indennità di risultato sono disciplinati dal Contratto Collettivo Territoriale del 12/7/2019 all'art 24, allegato I

All'indennità di risultato è destinata una quota del fondo complessivo per le PO non inferiore al 15% dello stesso, oltre agli eventuali residui annui, rilevati a consuntivo, della quota del fondo destinata alla retribuzione di posizione.

nr Posizioni organizzative	VALUTAZIO NE MINIMA	VALUTAZIO NE MASSIMA	MEDIA VALUTAZIO NI complessiv a	IMPORTO MINIMO EROGATO	IMPORTO MASSIMO EROGATO
2	9,82	9,87	9,85	€ 4.021	€ 15.637