

## PERFORMANCE INDIVIDUALE

							NR VALUTAZIONI E PERCENTUALI												
MEDIA VALUTAZIONI complessiva	MEDIA VALUTAZ CAT. A	MEDIA VALUTAZ CAT. B1	MEDIA VALUTAZ CAT. B3	MEDIA VALUTAZ CAT. C	MEDIA VALUTAZ CAT. D	MEDIA VALUTAZ CAT.D3	Nr. VALUTAZIONI > 9	%	Nr. VALUTAZIONI > 8	%	Nr. VALUTAZIONI > 7	%	Nr. VALUTAZIONI < = 7	%	Nr. TOT DIPENDENTI VALUTATI	VALUTAZIONE MINIMA	RELATIVO PREMIO MINIMO (annuo-tempo pieno)	VALUTAZIONE MAX	RELATIVO PREMIO MASSIMO (annuo-tempo pieno)
8,91	===	8,98	8,69	9,01	9,45	=====	57,00	48,31%	109,00	92,37%	116,00	98,31%	2,00	1,69%	118,00	6,19	€ 768 (cat. B3)	10	€ 1.743 (cat. B3)

il punteggio massimo attribuibile è pari a 10

## PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (PROGETTI SELETTIVI) PERSONALE DIPENDENTE

Importo minimo erogato	importo massimo erogato	nr dipendenti con premialità fino a € 300	nr dipendenti con premialità da € 301 a € 700	nr dipendenti con premialità da € 701 a € 1.100	nr dipendenti con premialità da € 1.101 a € 1.800	nr dipendenti con premialità da € 1.801 a € 2.000	nr dipendenti con premialità oltre a € 2.000	TOT DIPENDENTI
€ 74	€ 3.910	25	14	13	24	11	6	93

## INDENNITA' DI RISULTATO A DIPENDENTI INCARICATI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

I criteri per la determinazione dell'indennità di risultato sono disciplinati dal Contratto Collettivo Territoriale del 12/7/2019 all'art 24, allegato I

All'indennità di risultato è destinata una quota del fondo complessivo per le PO non inferiore al 15% dello stesso, oltre agli eventuali residui annui, rilevati a consuntivo, della quota del fondo destinata alla retribuzione di posizione.

nr Posizioni organizzative	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MASSIMA	MEDIA VALUTAZIONI complessiva	IMPORTO MINIMO EROGATO	IMPORTO MASSIMO EROGATO
3	8,58	9,84	9,21	€ 1.876	€ 7.836