



**ASP**

TERRE DI  
CASTELLI

LA PERSONA  
PRIMA DI TUTTO

**ATTO GESTIONALE DELLA DIRETTRICE  
n. 6 DEL 12/01/2024**

**OGGETTO:** DIPENDENTE, A TEMPO INDETERMINATO SIG.RA [REDACTED] EDUCATRICE PROFESSIONALE, CATEGORIA. C1 – AREA DEGLI ISTRUTTORI - , GODIMENTO PERIODO DI CONGEDO PARENTALE PER IL FIGLIO – PROVVEDIMENTI -

**LA DIRETTRICE**

**Richiamata** la Delibera di Amministratore Unico n. n. 20 del 31.05.2021 con la quale si è provveduto a nominare Direttrice dell’Azienda, ai sensi dell’art. 81 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, Paola Covili, già Responsabile di Area Amministrativa e già Vice Direttrice.

**Visto** il D.Lgs. n. 151 del 26.03.2021 “Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell’art. 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53” e ss.mm.ii, e il D. Lgs. 30/06/2022 n. 105 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 29/07/2022 n. 176;

**Visto** l’art. 43 del Vigente C.C.N.L. 21 maggio 2018;

**Acquisita** la nota della suddetta lavoratrice, assunta al protocollo al n. 123 del 12/01/2024, con la quale chiede di usufruire del congedo parentale per [REDACTED] ai sensi dell’art. 32 del D. Lgs n. 151 del 2001 e ss.mm. per i seguenti periodi:  
dal 30 gennaio 2024 AL 02 febbraio 2024 = 4 GG.

**Visto** il parere favorevole espresso dal Coordinatore [REDACTED]

**Dato atto** che il periodo di congedo parentale richiesto rientra nel limite massimo dei 6 mesi normativamente previsti in quanto la dipendente ha usufruito, sino ad ora, di n. 3 giorni del congedo in questione, e che, in base al vigente CCNL, le spetta il trattamento economico pari al 100% della retribuzione per i primi 30 gg.;

Tutto ciò premesso

**DISPONE**

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nel presente dispositivo:

- 1) Di concedere alla dipendente [REDACTED] periodi di congedo parentale per il figlio [REDACTED] ai sensi dell’art. 32 del D.Lgs. n. 151 del 2001 e ss.mm.ii. per i seguenti giorni:

100% della retribuzione per il periodo dal 30/01/2024 al 02/02/2024

- 2) Di dare atto che, inclusi i periodi di cui al presente atto, la dipendente ha già usufruito di 13 giorni di congedo parentale ex art. 32 del D.Lgs. n. 151/2001;
- 3) Di trasmettere il presente atto all'Ufficio del Personale e al Servizio Risorse Umane dell'Unione per gli adempimenti conseguenti.

La Direttrice

(Paola Covili)

L'istruttoria del presente provvedimento, art. 4 della Legge 241/90, è stata eseguita dalla dipendente Bruna Morotti.

