

**ATTO GESTIONALE DELLA DIRETTRICE  
N. 51 DEL 05/03/2024**

**OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE, EX ART. 14 C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 16/11/2022, DECORRENTE DAL 1/1/2023. INDIVIDUAZIONE DEI BENEFICIARI.**

**LA DIRETTRICE**

**Visti:**

- gli artt. 7 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie ", 12 " Classificazione" e 14 "Progressione economica all'interno delle aree", del C.C.N.L. 16/11/2022;
- gli art. 12 e 13 dello stralcio al CCT sul sistema di valutazione e i criteri relativi alle progressioni all'interno delle aree del Contratto Territoriale di parte normativa, approvato con delibera di Giunta Unionale n. 98 del 21/09/2023;

**Richiamato** l'art. 4 di tale stralcio e il successivo CCT di parte normativa, sottoscritto il 20/11/2023, secondo i quali, dall'anno 2023, partecipano alla procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle Aree i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio a tempo indeterminato presso l'ente che procede alla selezione alla data di decorrenza del beneficio economico;
- non avere avuta riconosciuta alcuna progressione economica negli ultimi 3 o 4 anni, calcolati tenendo conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate, e specificamente:
  - a) 3 anni: per i dipendenti che dall'anno 2019 non hanno beneficiato di alcuna progressione orizzontale oppure hanno beneficiato di n. 1 progressione orizzontale;
  - b) 4 anni: per i dipendenti che dall'anno 2019 hanno beneficiato di n. 2 progressioni orizzontali.
- assenza, negli ultimi due anni, di comminazione di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se, a conclusione del procedimento disciplinare, al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura selettiva. In caso di contenzioso giudiziale attivato dal dipendente a seguito dell'esito del procedimento disciplinare, il riconoscimento del differenziale economico viene sospeso e le relative risorse congelate sino alla definizione del giudizio attivato.

**Richiamato** l'Accordo integrativo personale non dirigente di parte economica dell'ASP Terre di Castelli del 22/12/2023, a seguito di autorizzazione dell'Amministratore Unico n. 54 del 20/12/2023, e in particolare l'art. 3 – Progressioni all'interno delle aree, secondo il quale:

- il numero dei differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022 si determina applicando una % al numero dei dipendenti in possesso dei requisiti per la progressione, nell'ambito delle AREE di inquadramento del personale;
- sulla base degli indirizzi per la contrattazione di parte economica dell'anno 2023, approvati con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 45 del 10/11/2023, si sono individuati i seguenti gruppi, derivanti dalle Aree di inquadramento:
  - AREA OPERATORI ESPERTI (ex Cat. B-B3) – profili: Operatore socio sanitario e Collaboratore ai servizi ausiliari di supporto
  - AREA OPERATORI ESPERTI (ex Cat. B-B3) – profili: Collaboratore tecnico-manutentivo autista, Collaboratore professionale tecnico servizi per la prima infanzia, Collaboratore terminalista ed Esecutore Tecnico
  - AREA ISTRUTTORI (ex Cat. C) – profili: Istruttore Amministrativo, Istruttore Amministrativo Tecnico, Istruttore Amministrativo Contabile
  - AREA ISTRUTTORI (ex Cat. C) – profilo Educatore Servizi per la prima infanzia
  - AREA ISTRUTTORI (ex Cat. C) – profilo Educatore Professionale
  - AREA ISTRUTTORI (ex Cat. C) – profilo Responsabile Attività Assistenziali
  - AREA FUNZIONARI e E.Q. (ex Cat. D-D3) – profili: Specialista in attività amministrative e contabili, Specialista Coordinatore responsabile di servizio/struttura, Specialista educatore professionale coordinatore, Specialista coordinatore servizi educativi per la prima infanzia, specialista programmazione e controllo di gestione
  - AREA FUNZIONARI e E.Q. (ex Cat. D-D3) – Profilo Infermiere e Infermiere/RAS
  - Gruppo INCARICATI DI E.Q.
- sono state definite le seguenti percentuali da applicare al numero di dipendenti in possesso dei requisiti nei suddetti gruppi, al fine di determinare la quantità dei differenziali stipendiali per ogni gruppo, con arrotondamento a unità per eccesso, in caso di decimale pari ad almeno lo 0,40:
  - anno 2023: 25%
  - anno 2024: 15%
  - anno 2025: da definire con futura contrattazione integrativa economica
- sono stati individuati n. 21 “differenziali stipendiali”, attribuibili nell'anno 2023, ex art. 7, comma 4, lett. c), del CCNL 16/11/2022:
  - n. 8 differenziali stipendiali per Area Operatori Esperti (ex Cat. B-B3) – profili: Operatore socio sanitario e Collaboratore ai servizi ausiliari di supporto
  - n. 3 differenziali stipendiali per Area Operatori Esperti (ex Cat. B-B3) – profili: Collaboratore tecnico-manutentivo autista, Collaboratore professionale tecnico servizi per la prima infanzia, Collaboratore terminalista ed Esecutore Tecnico
  - n. 1 differenziale stipendiale per AREA Istruttori (ex Cat. C) – profili: Istruttore Amministrativo, Istruttore Amministrativo Tecnico, Istruttore Amministrativo Contabile
  - n. 5 differenziali stipendiali per Area Istruttori (ex Cat. C) – profilo Educatore Servizi per la prima infanzia
  - n. 2 differenziali stipendiali per Area Istruttori (ex Cat. C) – profilo Educatore Professionale
  - n. 1 differenziale stipendiale per Area Istruttori (ex Cat. C) – profilo Responsabile Attività Assistenziali
  - n. 1 differenziale stipendiale per Area Funzionari e E.Q. (ex Cat. D-D3) – profili: Specialista in attività amministrative e contabili, Specialista Coordinatore responsabile di servizio/struttura, Specialista educatore professionale coordinatore, Specialista coordinatore servizi educativi per la prima infanzia, specialista programmazione e controllo di gestione

- n. 0 differenziali per AREA FUNZIONARI e E.Q. (ex Cat. D-D3) – Profilo Infermiere e Infermiere/RAS
- n. 0 differenziali stipendiali per Gruppo DIPENDENTI INCARICATI DI E.Q.

**Dato atto** che alla luce di quanto sopra esposto l'importo effettivamente destinato alle progressioni economiche 2023 ammonta ad € 17.250,00:

- AREA OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B-B3) – PROFILI: OPERATORE SOCIO SANITARIO, COLLABORATORE AI SERVIZI AUSILIARI DI SUPPORTO: n. 8 dipendenti accedono alla progressione (ALLEGATO A);
- AREA OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B-B3) – PROFILI: COLLABORATORE TECNICO-MANUTENTIVO AUTISTA, COLLABORATORE PROFESSIONALE TECNICO SERVIZI PER LA PRIMA INFANZIA, COLLABORATORE TERMINALISTA ED ESECUTORE TECNICO: n. 3 dipendenti accedono alla progressione (ALLEGATO B);
- AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C) - PROFILI: ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO TECNICO, ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE: n. 1 dipendente accede alla progressione (ALLEGATO C);
- AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C) - PROFILI: EDUCATORE SERVIZI PER LA PRIMA INFANZIA: n. 5 dipendenti accedono alla progressione (ALLEGATO D)
- AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C) - PROFILI: EDUCATORE PROFESSIONALE: n.2 dipendenti accedono alla progressione (ALLEGATO E);
- AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C) - PROFILI: RESPONSABILE ATTIVITA'ASSISTENZIALI n. 1 dipendente accede alla progressione (ALLEGATO F);
- AREA FUNZIONARI E E.Q. (EX CAT. D-D3) – PROFILI: SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE E CONTABILI, SPECIALISTA COORDINATORE RESPONSABILE DI SERVIZIO/STRUTTURA, SPECIALISTA EDUCATORE PROFESSIONALE COORDINATORE, SPECIALISTA COORDINATORE SERVIZI EDUCATIVI PER LA PRIMA INFANZIA, SPECIALISTA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE: n. 1 dipendente accede alla progressione (ALLEGATO G);
- AREA FUNZIONARI E E.Q. (EX CAT. D-D3) – PROFILI: INFERMIERE E INFERMIERE/RAS: nessun dipendente accede alla progressione (ALLEGATO H);
- GRUPPO INCARICATI DI E.Q.: nessun dipendente accede alla progressione economica (ALLEGATO I);

**Visti** gli elenchi di cui agli Allegati A, B, C, D; E, F, G, H e I redatti sulla base delle risultanze d'ufficio e nel rispetto delle disposizioni e dei criteri tutti sopra richiamati;

**Dato atto** che la fase istruttoria del procedimento è stata la seguente:

- individuazione dei dipendenti che partecipano alla procedura comparativa per l'attribuzione delle progressioni all'interno delle aree, in possesso dei requisiti di partecipazione;
- formazione di n. 9 elenchi di dipendenti, distinti per ogni Area/Gruppo;
- attribuzione a ogni singolo dipendente del punteggio di "esperienza professionale", derivante dall'applicazione dell'art. 4 dello stralcio al CCT sul sistema di valutazione e criteri di progressione all'interno delle aree, approvato con delibera di Giunta Unionale n. 98 del 21/09/2023;
- redazione di n. 9 elenchi in ordine decrescente di punteggio complessivo, determinato dalla somma della media dei punteggi delle schede di valutazione del triennio 2020-2022 e del punteggio per "esperienza professionale", tenendo conto dei seguenti criteri di priorità, in caso di parità di punteggio:

- numero di anni di inquadramento nella medesima Area/Differenziale – ex Cat./Pos;
- maggior punteggio conseguito al titolo di cui al criterio valutativo sub 2) (esperienza professionale);
- anzianità di servizio presso gli Enti dell'Area vasta dell'Unione
- in caso di ulteriore parità conseguirà il differenziale stipendiale il dipendente maggiore di età.

**Richiamato** l'atto deliberativo nr. 1 adottato dall'Assemblea dei soci in data 08/05/2023 su proposta dell'Amministratore Unico (nr. 18 del 05.05.2023), avente come oggetto: "APPROVAZIONE DELLE PROPOSTE DEL PIANO PROGRAMMATICO 2023-2025, DEL BILANCIO PLURIENNALE 2023-2025, DEL BILANCIO ANNUALE ECONOMICO PREVENTIVO CON ALLEGATO DOCUMENTO DI BUDGET 2023 E DEL PROGRAMMA BIENNALE DEGLI ACQUISTI 2023-2024, e dato atto che in tale bilancio sono state stanziare le risorse per le progressioni economiche orizzontali di cui al presente atto;

**Visti:**

- lo Statuto vigente di ASP;
- il D. Lgs. 165/2001;
- i CCNL Funzioni Locali vigenti

**Vista** la bozza di determina predisposta dal Servizio Risorse Umane Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli;

Tutto ciò premesso

**DETERMINA**

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

1. di approvare gli elenchi di cui agli allegati A, B, C, D, E, F, G, H e I ad esito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto di quanto esposto in premessa, relativamente alla procedura di attribuzione della progressione economica all'interno delle dell'anno 2023, con decorrenza dal 1/1/2023;
2. di dare atto che al 1/1/2023 risultano in servizio n. 132 dipendenti a tempo indeterminato, di cui n. 83 idonei, in possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura, e n. 49 esclusi dalla stessa. per mancanza di uno o più requisiti, e che acquisiscono la progressione orizzontale n. 21 dipendenti, pari al 25,30% dei dipendenti idonei;
3. di disporre che il relativo differenziale stipendiale mensilmente spettante venga ricompreso tra le voci stipendiali dei dipendenti aventi diritto e liquidato contestualmente alle altre voci costituenti la complessiva retribuzione;
4. di dare atto che la progressione è finanziata dalla parte stabile del Fondo delle risorse decentrate;
5. di trasmettere il presente atto all'Ufficio personale e al Servizio Risorse Umane Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli per gli adempimenti di competenza.

La Direttrice  
Paola Covili


