

**OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA EX ART. 16 C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 21/5/2018, DECORRENTI DAL 1/1/2022. DETERMINAZIONE BENEFICIARI E IMPEGNO DI SPESA.**

### **LA DIRETTRICE**

#### **Visti:**

- gli artt. 7 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie ", 12 " Conferma del sistema di Classificazione" e 16 "Progressione economica all'interno della categoria", del C.C.N.L. 21/5/2018;
- gli art. 12 e 13 e l'Allegato C del Contratto Territoriale di parte normativa, sottoscritto il 12/7/2019;

**Considerato** che, in materia di acquisizione di progressione economica orizzontale (PEO) all'interno della categoria di ascrizione, l'allegato C del Contratto Territoriale prevede che partecipano alla procedura selettiva 2022 i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in servizio a tempo indeterminato presso l'ente che procede alla selezione al 1/1/2022, data di decorrenza del beneficio economico;
- b) essere dipendente a tempo indeterminato alla data di decorrenza del beneficio economico ed esserlo stato, nella medesima categoria di attuale appartenenza, nei tre anni antecedenti a quello da cui decorre il beneficio, ivi includendo:
  - i periodi di servizio compiuti a tempo determinato, ove gli stessi abbiano costituito il presupposto per l'intervenuta stabilizzazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e siano stati svolti nella categoria di attuale appartenenza (art. 2, comma 3, lett. a) dell'allegato C del Contratto Territoriale);
  - i periodi di servizio svolti in costanza di contratto a termine di formazione e lavoro, ove l'attuale inquadramento consegua alla conversione dei medesimi contratti a termine (art. 2, comma 3, lett. b) dell'allegato C del Contratto Territoriale);
  - i periodi di servizio svolti presso altri Enti del gruppo Unione o altri Enti, per i dipendenti assunti per passaggio diretto (mobilità volontaria o trasferimento per passaggio di funzioni e servizi) (art. 2, comma 3, lett. d) dell'allegato C del Contratto Territoriale);
- c) vantare una permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- d) avere ricevuto la valutazione annuale della performance individuale nei tre anni antecedenti a quello da cui decorre la progressione, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 4, comma 3, secondo il quale, nel caso in cui, nel triennio precedente la decorrenza delle progressioni orizzontali, il dipendente non abbia potuto, per qualsiasi motivo, conseguire la valutazione della performance individuale di una annualità, si effettuerà la media triennale delle valutazioni disponibili computando il quarto anno antecedente a quello nel cui ambito decorre la progressione economica e, a tal fine, sono computabili le sole valutazioni intervenute dall'anno 2016 in poi;

- e) non avere riportato, alla data di decorrenza del beneficio, sanzioni disciplinari superiori alla multa, i cui effetti non siano ancora estinti per legge e CCNL;

**Richiamato** l'art. 4, comma 4, lett. e) dell' Allegato C del Contratto Territoriale del 12/07/2019, il quale dispone che a regime, con decorrenza dal quarto anno di applicazione dell'istituto – cioè dall'anno 2022 - sono azzerati i punteggi derivanti dall'anzianità di servizio nella posizione utilizzati nelle progressioni orizzontali 2019-20-21 – fissati in 0,045 per ogni anno di mancata progressione - e si applica un punteggio di esperienza acquisita, riservato ai dipendenti collocati in graduatoria che non abbiano conseguito la progressione nel triennio precedente ma che abbiano ottenuto una media triennale delle valutazioni non inferiore alla media di coloro che concorrono alla medesima selezione, da sommarsi alla media delle valutazioni ai fini della progressione;

**Richiamato** il contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica dell'anno 2022, sottoscritto il 23/12/2022, e in particolare l'art. 3 - Progressione economica nelle categorie, secondo il quale:

**Punteggio esperienza acquisita:** 0,300 annuo (1anno di mancata progressione = 0,300 – 2 anni di mancata progressione = 0,600 – 3 anni di mancata progressione e seguenti = 0,900) nel triennio 2019-2021;

**Budget:** € 14.049,00 destinato a n. 5 budget (Area Servizi, Centro Residenza Anziani, Servizi Educativi per la prima infanzia, Area Amministrativa, Posizioni Organizzative);

**% Peo:** 30% della spesa necessaria per l'accesso alla progressione orizzontale di tutti i dipendenti in possesso dei relativi requisiti di accesso;

Si conferma, come precisato nel CCI per l'anno 2022, che:

- i suddetti budget sono calcolati in proporzione alle risorse necessarie per le progressioni dei dipendenti presenti al 1 Gennaio dell'anno di riferimento, in possesso dei relativi requisiti di accesso; i dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie relative ai diversi budget di cui sopra accedono alla progressione economica orizzontale fino a capienza delle risorse stanziare negli stessi; una ulteriore unità di personale potrà accedervi qualora residui nel relativo budget una somma di almeno il 50% del costo necessario per la progressione economica dell'unità aggiuntiva stessa;
- i requisiti per partecipare alle selezioni devono essere stati integralmente maturati alla data del 31/12/2021 e che l'attribuzione della progressione economica produce effetti giuridici ed economici decorrenti dal 1/1/2022;
- la quota di personale interessato per ogni anno alla procedura selettiva deve essere "limitata", cioè non superiore al 50%, rispetto alla platea dei potenziali beneficiari;
- le graduatorie relative ai budget hanno validità annuale, quindi si esauriscono in ciascun anno di riferimento;

**Dato atto** che a seguito dell'applicazione delle predette disposizioni e visto il CCI 2022 l'importo effettivamente destinato alle progressioni orizzontali 2022 ammonta ad € 14.269,59, inclusi € 162,50 dell'anno 2021, da suddividersi nei seguenti budget:

- Budget Area Servizi: € 4.120,67, per cui accedono alla progressione orizzontale n. 3 dipendenti, non sommandosi l'ulteriore unità per "arrotondamento" (ALLEGATO A);
- Budget Servizio Casa Residenza per anziani (CRA): € 2.256,27 per cui accedono alla progressione orizzontale n. 6 dipendenti, inclusa l'ulteriore unità per "arrotondamento" (ALLEGATO B);
- Budget Servizi Educativi per la prima infanzia: € 5.460,35, per cui accedono alla progressione orizzontale n. 9 dipendenti, non sommandosi l'ulteriore unità per "arrotondamento" (ALLEGATO C);
- Budget Area Amministrativa: € 1.241,91, per cui nessun dipendente accede alla progressione orizzontale; (ALLEGATO D);
- Budget Posizioni Organizzative: € 1.190,38, incluso importo di € 162,50 residuata nel budget delle progressioni orizzontali 2021, per cui accede alla progressione orizzontale n 1 dipendente, non sommandosi l'ulteriore unità per "arrotondamento" (ALLEGATO E);

**Viste** le graduatorie redatte dal Servizio Risorse Umane Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli sulla base delle risultanze d'ufficio e nel rispetto delle disposizioni e dei criteri tutti sopra richiamati;

**Dato atto**, inoltre, che il Servizio Risorse Umane Gestione Economica dell'Unione ha proceduto:

- all'individuazione dei dipendenti che partecipano alla procedura selettiva per l'attribuzione delle nuove PEO, escludendo quelli che non possiedono i requisiti di partecipazione;
- alla formazione di n. 5 elenchi di dipendenti, distinti per ogni budget;
- all'attribuzione a ogni singolo dipendente del punteggio di "esperienza acquisita" derivante dall'applicazione dell'art. 4, comma 4, lett. e) del Contratto Territoriale;
- alla redazione di n. 5 graduatorie in ordine decrescente di punteggio complessivo, sulla base del complessivo punteggio, determinato dalla somma della media dei punteggi delle schede di valutazione del triennio 2019-2021 e del punteggio per "esperienza acquisita", tenendo conto delle seguenti preferenze:
  - precede il dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica di attuale appartenenza;
  - in caso di ulteriore parità, precede il dipendente più anziano di età.

**Dato atto** che i dipendenti utilmente collocati nella graduatoria accedono alle progressioni economiche orizzontali fino a capienza del budget stanziato; una ulteriore unità di personale potrà accedervi qualora residui nel budget una somma di almeno il 50% del costo necessario per la progressione economica dell'unità aggiuntiva stessa; nel caso in cui residui un importo minore non si procederà ad ulteriore attribuzione;

**Richiamate** le seguenti deliberazioni dell'Assemblea dei Soci:

- n. 2 del 15.04.2021 avente ad oggetto: "Approvazione delle proposte del piano programmatico 2021-2023, del bilancio pluriennale di previsione 2021 - 2023 e del bilancio annuale economico preventivo con allegato documento di budget 2021 e del programma biennale degli acquisti 2021-2022", con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021;
  - n. 2 del 25.03.2022 avente ad oggetto: "Approvazione delle proposte del piano programmatico 2022-2024, del bilancio pluriennale di previsione 2022 - 2024 e del bilancio annuale economico preventivo con allegato documento di budget 2022 e del programma biennale degli acquisti 2022-2023", con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022;
- e dato atto che in entrambi i Bilanci sono state stanziato le risorse per le progressioni economiche orizzontali di cui al presente atto;

Quanto sopra ritenuto e premesso

#### **DETERMINA**

1. di approvare le graduatorie di cui agli allegati A, B, C, D ed E ad esito dell'istruttoria effettuata dal Servizio Risorse Umane Gestione Economica di ASP - Terre di Castelli Giorgio Gasparini, nel rispetto di quanto esposto in premessa, relativamente alla procedura di attribuzione della progressione economica orizzontale 2022, con decorrenza dal 1/1/2022;
2. di dare atto che al 1/1/2022 risultano in servizio n. 116 dipendenti a tempo indeterminato, di cui n. 82 idonei, in possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura, e n. 34 esclusi dalla stessa. per mancanza di uno o più requisiti, e che acquisiscono la progressione orizzontale n. 19 dipendenti, pari al 23,17% dei dipendenti idonei, per un totale di budget effettivo destinato pari ad € 13.260,38;
3. di disporre che il beneficio mensilmente spettante venga ricompreso tra le voci stipendiali dei dipendenti aventi diritto e liquidato contestualmente alle altre voci costituenti la complessiva retribuzione;
4. di dare atto che la progressione orizzontale è finanziata dalla parte stabile del Fondo delle risorse decentrate 2022;
5. di dare atto che si procederà d'ufficio allo scorrimento delle graduatorie qualora i dipendenti che

accedono alla progressione dal 1/1/2022 abbiano già ottenuto il riconoscimento del medesimo beneficio da parte di eventuali precedenti datori di lavoro pubblici con decorrenza antecedente o pari al 01/01/2022, purchè vi sia capienza nel relativo budget.

6. di dare atto che tale spesa trova copertura sui capitoli relativi alle quote mensili di Fondo di produttività dipendenti dei Capitoli suddivisi per centro di costo del Bilancio;
7. Di trasmettere il presente atto all'Ufficio Personale e al Servizio Risorse Umane di ASP – Terre di Castelli per gli adempimenti di competenza.

LA DIRETTRICE

*Paola Covili*

