

**ATTO GESTIONALE DELLA DIRETTRICE  
N. 368 DEL 12/12/2023**

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE DI DIPENDENTE G.G.B. A TEMPO INDETERMINATO – OPERATORE SOCIO SANITARIO – EX CAT. B3 – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI – PROVVEDIMENTI**

**LA DIRETTRICE**

**Richiamato** l'atto gestionale n. 380 DEL 28/12/2021 con cui si è disposta l'assunzione a tempo indeterminato e pieno del Sig. Giammarresi Giovan Battista nel profilo professionale di Collaboratore Socio Assistenziale, Operatore Socio Sanitario, ex cat. B, Area degli operatori esperti, con decorrenza dal 07/01/2022;

**Vista** la nota registrata al protocollo al n. 4349 del 11/12/2023, con cui il predetto dipendente Sig. Giammarresi Giovan Battista, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie con decorrenza dal 16/01/2024 (ultimo giorno di lavoro il 15/12/2024) in quanto assunto presso altra pubblica amministrazione;

**Richiamato** l'art. 12 del CCNL per il Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 09/05/2006, il quale prevede:

“1. In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:

- a) due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;
- b) tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;
- c) quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.

2. In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.

3. I termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese.

4. La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di preavviso di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.

5. È in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4.”;

**Preso atto** che il lavoratore è in servizio dal 07/01/2022 e che, pertanto, il periodo di preavviso che lo stesso deve rendere è pari a 2 mesi, ridotto a 1 mese per dimissioni del dipendente, precisando che tale periodo si considera effettivamente lavorato e qualora interrotto da malattia o altre cause previste dalla

normativa vigente riprenderà a decorrere dalla cessazione delle stesse;

**Vista** la richiesta del dipendente stesso che, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL del 05/01/2001, chiede di poter effettuare n. 4 giorni di ferie dal 21 al 27 dicembre già programmati in precedenza con la RAA di piano;

**Vista** la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL del 05/01/2001: “Le parti ritengono che gli enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell’ambito delle flessibilità secondo quanto previsto dall’art. 39 del CCNL del 6.7.1995, come sostituito dall’art. 7 del CCNL del 13.5.1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso”

**Ritenuto** di prendere atto delle sopra citate dimissioni del dipendente Sig. Giammarresi Giovan Battista;

**Visti:**

- il vigente Statuto;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- i CC.CC.NN.LL. vigenti del Comparto Funzioni locali;

Tutto ciò premesso

**D E T E R M I N A**

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella presente parte dispositiva:

1. Di prendere atto delle dimissioni volontarie con decorrenza dal 16/01/2024 (ultimo giorno di lavoro 15/01/2024) del Sig. Giammarresi Giovan Battista, dipendente a tempo indeterminato con profilo professionale di “Operatore Socio Sanitario”, ex cat. B, Area degli operatori esperti;
2. Di applicare il preavviso, come indicato dal dipendente stesso, dal 16/12/2023 al 15/01/2024 con l’interruzione delle ferie programmate dal 21 al 27 dicembre in applicazione della dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL del 05/01/2001;
3. Di autorizzare, nei limiti consentiti dall’art. 14 del CCNL dell’01/04/1999 e dalle risorse di bilancio, il pagamento di eventuali ore di straordinario residue alla fine del periodo lavorativo, per il calcolo delle quali si dà mandato all’Ufficio Personale;
4. Di trasmettere il presente atto all’Ufficio Personale e al Servizio Risorse Umane dell’Unione Terre di Castelli per i provvedimenti di competenza.

LA DIRETTRICE

*Paola Covili*

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*