

**ATTO GESTIONALE DELLA DIRETTRICE
N. 336 DELL'08/11/2023**

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE CONSISTENZA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023.

LA DIRETTRICE

Ricordato che l'ASP ha approvato e sottoscritto apposite convenzioni con l'Unione Terre di Castelli ed i Comuni aderenti di attribuzione di funzioni e servizi tra le quali quella relativa alla contrattazione decentrata e alle relazioni sindacali;

Premesso che con atto gestionale della Direttrice n. 266 del 18/09/2023, ad oggetto "COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023. INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE." si è costituito, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 secondo le linee, i criteri ed i limiti di cui all'atto dell'Amministratore Unico n. 37 del 15/09/2023, per un importo di € 635.585,30 di cui € 576.014,22 di risorse stabili e € 59.571,08 di risorse variabili;

Preso atto che

- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali stipulato il 16.11.2022 per il triennio 2019-2021 prevede un nuovo sistema di classificazione del personale dipendente, in vigore dal 1° aprile 2023, articolato in quattro Aree;

Considerato, in particolare, che con il nuovo ordinamento professionale alla categoria B è subentrata l'Area Operatori Esperti, la quale ha un'unica posizione di ingresso, che corrisponde alla posizione B1 del previgente CCNL (quindi con un trattamento tabellare inferiore rispetto alla posizione B3) e che non è più possibile prevedere, quindi, la posizione economica iniziale "3" della categoria B per i dipendenti degli enti locali assunti a partire dall'01.04.2023;

Ricordato che con atto gestionale n. 349 del 19/11/2021, è stata recepita la graduatoria approvata con determina dell'ASP dei Comuni Modenesi di Area Nord a conclusione della procedura concorsuale bandita per il reclutamento di n. 30 unità di personale con profilo professionale di Operatore Socio Sanitario, cat. B3, posizione giuridico economica B3, CCNL Funzioni Locali, di cui n. 15 da assegnare al Servizio presso le diverse sedi di ASP Area Nord e n. 15 presso le sedi di ASP Terre di Castelli;

Richiamati

- gli atti gestionali nn. 109 del 20/04/2023, 162 del 05/06/2023, 214 del 19/07/2023, 278 del 22/09/2023, con i quali, a seguito di procedura concorsuale bandita in data 26/08/2021, sono state assunte, mediante scorrimento della graduatoria recepita - n. 6 unità di personale al p.p. di Operatore Socio Sanitario, con inquadramento nell'Area degli Operatori Esperti e trattamento retributivo corrispondente alla posizione "ex B1";

Visto il parere CFL210 con cui l'Aran ha chiarito che "... in caso di assunzione da graduatorie di cat. B3, relative a procedure bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, sia possibile riconoscere al personale assunto dopo il 1° aprile 2023, il differenziale B3-B1 solo nella seguente e circoscritta casistica:

- 1) assunzione, dopo il 1° aprile 2023, a seguito di procedure concorsuali bandite prima di tale data per profili con accesso in B3;
- 2) sulla base di una pianificazione delle assunzioni adottata prima della suddetta data, nella quale sia stata decisa l'assunzione di profili con accesso in B3;
- 3) contestuale e integrale copertura finanziaria delle suddette assunzioni nel bilancio dell'anno 2023, calcolata in base al costo di un B3.

Nel suddetto caso, stante la previsione di cui all'art. 79, comma 1 bis, del CCNL 16.11.2022, si ritiene che l'ente dovrà acquisire nel fondo risorse decentrate le risorse, già a carico del bilancio 2023, corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1, conseguentemente ed in continuità con quanto già espresso in occasione dell'accorpamento della categoria D con il CCNL 21.05.2018, si ritiene possibile, in tale particolare caso, riconoscere al personale – ancorché assunto dopo il 1° aprile 2023 – il differenziale stipendiale iniziale in misura pari alle suddette differenze B3-B1”;

Richiamato l'atto gestionale n. 310 del 11/10/2023 con il quale, verificata la sussistenza di tutte le condizioni previste dal sopra richiamato parere Aran CFL210, si è proceduto al riconoscimento del differenziale "B3-B1" ai seguenti n. 6 Operatori Socio Sanitari assunti a tempo pieno ed indeterminato dopo il 1° aprile 2023, riconoscendo l'inquadramento dei medesimi nell'Area degli Operatori Esperti:

- A.A., assunta, con atto gestionale n. 109 del 20.04.2023, a tempo indeterminato e pieno dal 01.05.2023;
- P.I., assunta, con atto gestionale n. 109 del 20.04.2023, a tempo indeterminato e pieno dal 01.05.2023;
- S.M., assunto, con atto gestionale n. 109 del 20.04.2023, a tempo indeterminato e pieno dal 22.05.2023;
- I.E., assunta, con atto gestionale n. 162 del 05.06.2023, a tempo indeterminato e pieno dal 19.06.2023;
- V.G., assunta, con atto gestionale n. 214 del 19.07.2023, a tempo indeterminato e pieno, dal 07.08.2023;
- K.V., assunta, con atto gestionale n. 278 del 22.09.2023, a tempo indeterminato e pieno, dal 01.10.2023;

Quantificato in € 3.522,52 l'importo dei differenziali incidenti su Fondo 2023, relativamente ai suddetti dipendenti, tenendo conto delle relative date di assunzione degli stessi, e in € 6.749,40 in misura annua su Fondo 2024 e seguenti;

Ritenuto:

- di procedere, in applicazione del parere CFL210 suddetto, a integrare l'importo di € 3.522,52 alla voce del Fondo 2023 di cui all'art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/22 (€ 49.917,44 – atto costituzione n. 266/2023), rideterminandone l'importo in € 53.439,96;
- di rideterminare in complessivi € 639.107,82 il Fondo delle risorse decentrate di competenza per l'anno 2023, di cui € 579.536,74 di risorse stabili e € 59.571,08 di risorse variabili;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2023 rideterminato con il presente atto consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale ex art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

Visti lo Statuto di ASP e il Regolamento di contabilità vigenti;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa per opportuna conoscenza alle OO. SS. ed alle RSU;

Vista la bozza di atto predisposto dal Servizio Risorse Umane – Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nel presente dispositivo:

1. di rideterminare la costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2023, in complessivi € 639.107,82 di cui € 579.536,74 di risorse stabili e € 59.571,08 di risorse variabili, secondo il seguente prospetto:

Risorse stabili	anno 2023
Importo Unico determinato ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 21/5/2018	323.431,00
Decurtazione retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative destinate nell'anno 2017 (art. 15, comma 5, CCNL 21/5/2018)	- 48.418,00
Importo su base annua di € 83,20 per personale in servizio al 31/12/15 - art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018	10.733,00
Importo su base annua di € 84,50 per personale in servizio al 31/12/18 - art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022 - QUOTA A REGIME	11.154,00
Differenze incrementi contrattuali posizioni economiche rispetto a posizioni iniziali in ragione annua - art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018	2.315,00
Differenze incrementi contrattuali posizioni economiche rispetto a posizioni iniziali in ragione annua - art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16/11/2022	5.565,95
Differenze stipendiali nuovo sistema di classificazione - dal 1/4/23 - art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/22	53.439,96
R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (quota annua) anni dal 2017 al 2022 art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/5/2018	10.576,83
Risorse per trasferimento di personale SIL all'Unione dal 1/4/2018- art.67, comma 2, lett. e), CCNL 21/5/2018	- 18.198,00
Risorse per trasferimento di personale Servizio Melograno dall'Unione dal 1/4/2018- art.67, comma 2, lett. e) e art. 70-sexies - CCNL 21/5/2018	76.368,00
Risorse per trasferimento di personale Asili Nido dall'Unione dal 1/9/2018- art.67, comma 2, lett. e) e art. 70-sexies - CCNL 21/5/2018	152.569,00
TOTALE risorse stabili	579.536,74
Risorse variabili	
Specifiche disposizioni di legge (art. 67, comma 3, lett.c, CCNL 21/5/2018	-
R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (quota parte cessazione anno 2021) - art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/5/2018	544,73
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	26.846,44
Integrazione 0,22% monte salari 2018 (art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022)- quota 2022	4.935,95
Integrazione 0,22% monte salari 2018 (art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022)-quota 2023	4.935,95
Importo su base annua di € 84,50 per personale in servizio al 31/12/18 - art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022 - ANNO 2021	11.154,00

Importo su base annua di € 84,50 per personale in servizio al 31/12/18 - art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16/11/2022 - ANNO 2022	11.154,00
Risorse finalizzate al Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva - art. 79, comma 2, lett. c)	-
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni- quota parte anno di trasferimento (art. 67, comma 3, lett.k, CCNL 21/5/2018)	
Decurtazione ex art. 23, c.2, D.Lgs n. 75/2017 per rispetto limite	-
TOTALE risorse variabili	59.571,08
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	639.107,82

2. di dare atto che:
 - con determinazione n. 131 del 09/05/2023 è stata impegnata la parte stabile del fondo 2023, per un importo di € 526.096,78;
 - con determinazione n. 266 del 18/09/2023 è stata impegnata restante parte di € 109.488,52, per un importo complessivo di € 635.585,30;
 - la restante parte del Fondo pari ad € 3.522,52 di cui al presente atto trova copertura nel Bilancio annuale economico preventivo 2023, con imputazione in parte sui conti "31100004 Produttività - competenze", "31200000 Oneri sociali a carico ente" e "36100001 Irap" come spesa collegata alle retribuzioni mensili e in parte sul conto "31100008 Produttività - Fondo";
3. di dare atto che le quote relative alle premialità e al trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo vengono, una volta sottoscritto il contratto collettivo integrativo di Ente, destinate alla costituzione del fondo pluriennale vincolato per essere imputate nuovamente all'esercizio in cui scadono le relative obbligazioni, oppure, alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione, confluiscono in avanzo di amministrazione vincolato;
4. di dare atto che l'ammontare del fondo, sia di parte stabile che di parte variabile, è compatibile con i vincoli di spesa in tema di contenimento della spesa del personale ex art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Risorse Umane – Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli per i conseguenti adempimenti e per la dovuta informazione alle OO.SS, ai sensi del CCNL vigente;
6. di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente".

La Direttrice
Paola Covili

