

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DEL DIFFERENZIALE “B3-B1” A N. 6 OPERATORI SOCIO SANITARI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DOPO IL 1° APRILE 2023, CON INQUADRAMENTO NELL’AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

LA DIRETTRICE

Visto lo Statuto vigente di ASP Terre di Castelli Giorgio Gasparini;

Premesso che in data 16/11/2022 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, il quale prevede un nuovo sistema di classificazione del personale dipendente, in vigore dal 1° aprile 2023, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione;

Preso atto che il predetto CCNL all’art. 13, comma 5, dispone che *“fermo restando il potere di autotutela dell’amministrazione, le procedure concorsuali di accesso alle aree o posizioni di inquadramento giuridico del precedente ordinamento professionale, ivi incluse quelle riservate al personale già in servizio presso l’amministrazione, già bandite prima dell’entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale. Il personale utilmente collocato nelle graduatorie delle stesse procedure viene inquadrato nel nuovo sistema di classificazione applicando la disciplina di cui al comma 2, secondo la Tabella B di Trasposizione”*;

Considerato, in particolare, che col nuovo ordinamento professionale alla categoria B è subentrata l’area Operatori Esperti, la quale ha un’unica posizione di ingresso, che corrisponde alla posizione B1 del previgente CCNL (quindi con un trattamento tabellare inferiore rispetto alla posizione B3) e che non è più possibile prevedere, quindi, la posizione economica iniziale “3” della categoria B per i dipendenti degli enti locali assunti a partire dall’1.4.2023;

Ricordato che con atto gestionale n. 349 del 19/11/2021 è stata recepita la graduatoria approvata con determina dell’ASP dei Comuni Modenesi di Area Nord a conclusione della procedura concorsuale bandita per il reclutamento di n. 30 unità di personale con profilo professionale di Operatore Socio Sanitario, cat. B3,

posizione giuridico economico B3, CCNL Funzioni Locali, di cui n. 15 da assegnare al servizio presso le diverse sedi di ASP Area Nord e n. 15 presso le sedi di ASP Terre di Castelli;

Richiamati gli atti gestionali nn. 109 del 20/04/2023, 162 del 05/06/2023, 214 del 19/07/2023, 278 del 22/09/2023, con cui sono state assunte, mediante scorrimento della predetta graduatoria, n. 6 unità di personale al p.p. di Operatore Socio Sanitario, con inquadramento nell'area degli Operatori Esperti e trattamento retributivo corrispondente alla posizione "ex B1";

Visto il parere CFL210 con cui l'ARAN ha chiarito che "*... in caso di assunzione da graduatorie di cat. B3, relative a procedure bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, sia possibile riconoscere al personale assunto dopo il 1° aprile 2023, il differenziale B3-B1 solo nella seguente e circoscritta casistica:*

- 1) *assunzione, dopo il 1° aprile 2023, a seguito di procedure concorsuali bandite prima di tale data per profili con accesso in B3;*
- 2) *sulla base di una pianificazione delle assunzioni adottata prima della suddetta data, nella quale sia stata decisa l'assunzione di profili con accesso in B3;*
- 3) *contestuale e integrale copertura finanziaria delle suddette assunzioni nel bilancio dell'anno 2023, calcolata in base al costo di un B3.*

Nel suddetto caso, stante la previsione di cui all'art. 79, comma 1 bis, del CCNL 16.11.2022, si ritiene che l'ente dovrà acquisire nel fondo risorse decentrate le risorse, già a carico del bilancio 2023, corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1, conseguentemente ed in continuità con quanto già espresso in occasione dell'accorpamento della categoria D con il CCNL 21.05.2018, si ritiene possibile, in tale particolare caso, riconoscere al personale – ancorché assunto dopo il 1° aprile 2023 – il differenziale stipendiale iniziale in misura pari alle suddette differenze B3-B1";

Dato atto che le assunzioni intervenute dopo il 1° aprile 2023:

- 1) sono state effettuate a seguito di procedura concorsuale bandita in data 26/08/2021;
- 2) erano previste, con accesso in B3, nel piano del fabbisogno di personale contenuto nell'apposita sezione del P.I.A.O. approvato con delibera dell'Amministratore Unico n. 11 del 27/03/2023;
- 3) trovano copertura finanziaria nel bilancio dell'anno 2023 approvato con delibera dell'Assemblea dei Soci n. 1 dell'8/05/2023;

Verificata, pertanto, la sussistenza di tutte le condizioni previste dal sopra richiamato parere Aran CFL210;

Ritenuto, quindi, necessario procedere al riconoscimento del differenziale stipendiale iniziale in misura pari alle differenze B3-B1 ai dipendenti:

- A. A., assunta, con atto gestionale n. 109 del 20/04/2023, a tempo indeterminato e pieno dal 01/05/2023;
- P. I., assunta, con atto gestionale n. 109 del 20/04/2023, a tempo indeterminato e pieno dal 01/5/2023;
- S. M., assunto, con atto gestionale n. 109 del 20/04/2023, a tempo indeterminato e pieno dal 22/05/2023;
- I. E., assunta, con atto gestionale n. 162 del 05/06/2023, a tempo indeterminato e pieno dal 19/6/2023;
- V. G., assunta, con atto gestionale n. 214 del 19/07/2023, a tempo indeterminato e pieno dal 07/08/2023;

- K. V., assunta, con atto gestionale n. 278 del 22/09/2023, a tempo indeterminato e pieno, dal 01/10/2023;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nel presente dispositivo:

1. **Di disporre** il riconoscimento, con decorrenza dal giorno di assunzione, del differenziale stipendiale "B3-B1", sulla base del parere Aran CFL210 riportato in premessa, ai seguenti Operatori Socio Sanitari inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti:
 - A. A., assunta, con atto gestionale n. 109 del 20/04/2023, a tempo indeterminato e pieno dal 01/05/2023;
 - P. I., assunta, con atto gestionale n. 109 del 20/04/2023, a tempo indeterminato e pieno dal 01/5/2023;
 - S. M., assunto, con atto gestionale n. 109 del 20/04/2023, a tempo indeterminato e pieno dal 22/05/2023;
 - I. E., assunta, con atto gestionale n. 162 del 05/06/2023, a tempo indeterminato e pieno dal 19/6/2023;
 - V. G., assunta, con atto gestionale n. 214 del 19/07/2023, a tempo indeterminato e pieno dal 07/08/2023;
 - K. V., assunta, con atto gestionale n. 278 del 22/09/2023, a tempo indeterminato e pieno, dal 01/10/2023;
2. **Di autorizzare** la liquidazione ai predetti Operatori degli arretrati loro spettanti;
3. **Di trasmettere** copia del presente provvedimento all'Ufficio del Personale e al Servizio Risorse Umane Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli per gli adempimenti di competenza, inclusa la revisione del Fondo Risorse decentrate 2023;

La Direttrice
(Paola Covili)



