

**ATTO GESTIONALE DELLA DIRETTRICE
N. 309 DEL 11/10/2023**

OGGETTO: Presa atto cessazione personale dipendente, [REDACTED], dal 1 Dicembre 2023 per pensionamento anticipato flessibile.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la comunicazione di dimissioni volontarie presentata in data 31/08/2023 e assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 2944, con decorrenza dal 1/12/2023 (ultimo giorno di servizio 30/11/2023), della Sig.ra [REDACTED] dipendente a tempo indeterminato iscritta al profilo professionale di "Educatore", Area degli Istruttori";

Richiamato l'art. 14.1 del D. L. n. 4/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26/2019, "Disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione anticipata flessibile", introdotto dall'art. 1, comma 283, della Legge n. 197 del 29/12/2022 (Legge di Bilancio 2023), secondo il quale:

- possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 41 anni, di seguito definita "pensione anticipata flessibile";
- i dipendenti pubblici che maturano dal 1° gennaio 2023 i requisiti conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi;
- la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi.

Dato atto che la dipendente in data 11/9/2023 ha presentato domanda di pensione anticipata flessibile all'Inps con decorrenza 1/5/2024, in cui maturerà diritto alla pensione anticipata flessibile "Quota 103";

Dato atto che nella predetta comunicazione di dimissioni volontarie si individua il previsto periodo di preavviso di 2 mesi nel periodo dal 20 Settembre al 30 Novembre 2023;

Visti:

- il vigente Statuto;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- i CC.CC.NN.LL. vigenti del Comparto Funzioni locali;

