

**ATTO GESTIONALE DELLA DIRETTRICE
N. 208 DEL 13/07/2023**

OGGETTO: RISORSE DECENTRATE PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2022 AL PERSONALE IN SOMMINISTRAZIONE
– LIQUIDAZIONE COMPENSI PER PREMIALITÀ INDIVIDUALE.

LA DIRETTRICE

Visto il vigente Statuto;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Richiamate le seguenti delibere dell'Amministratore Unico:

- n. 6 del 24.01.2022 ad oggetto: *“Approvazione Piano della Performance triennale 2022 - 2023 – 2024”*;
- n. 20 del 10.05.2023 ad oggetto: *“Approvazione della relazione sulla performance anno 2022”*;
- n. 23 del 01.06.2023 ad oggetto *“Approvazione proposta della relazione sulla performance anno 2022 - validazione;”*

Visto l'atto dell'Amministratore Unico n. 39 del 30/11/2022 con il quale la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2022, siglata in data 27/10/2022;

Preso atto che in data 23/12/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente di parte economica per l'anno 2022 e successivamente inviato all'Aran;

Richiamati i seguenti atti gestionali:

- n. 389 del 30/12/2021 con il quale si sono attribuite le responsabilità di coordinamento e procedimento di unità organizzative non elevate a Posizione Organizzativa e le conseguenti “particolari responsabilità” per il periodo 01.01.2022 – 31.12.2022 e comunque fino a nuovo analogo provvedimento per i vari servizi dell'Ente;
- n. 168 del 30/06/2022 con il quale sono state attribuite temporaneamente dal 01/07/2022 al 31/12/2022 le funzioni di RAS e le conseguenti particolari responsabilità alla Dott.ssa D. F.;

- n. 221 dell'08/09/2022 con il quale si è modificata l'attribuzione dell'incarico di coordinatore del Laboratorio Occupazionale "cASPita!" e della Comunità Alloggio "Il Castagno Selvatico" di Guiglia dal 09/09/2022 al 31/12/2022 e comunque fino a diverso provvedimento;

Ricordato che il sistema di premialità per l'anno 2022 vigente presso l'Ente è stato oggetto di contrattazione decentrata tra la parte pubblica e sindacale, con la definizione delle risorse e dei criteri di attribuzione dei seguenti istituti contrattuali:

- Compensi per performance organizzativa
- Compensi per performance selettiva
- Compensi per specifiche responsabilità;

Richiamato l'atto gestionale n. 111 del 20/04/2023 che prevede il coinvolgimento del personale somministrato nei progetti di performance organizzativa valutando, ai fini del compenso, solo il servizio presso l'ASP per un periodo superiore ai 6 mesi. Quindi per i lavoratori somministrati con più di 6 mesi, come sopra indicato, saranno applicate le modalità di valutazione e parametrizzazione alla presenza (assenze, part time ecc. ...) previste per i lavoratori a tempo indeterminato e così come definite dal contratto decentrato di parte normativa ed economica, per l'anno 2022;

Dato atto che gli incentivi di cui innanzi al netto degli oneri a carico dell'Ente ammontano per l'anno 2022 a complessivi € 31.584,35, come meglio dettagliato, anche con l'indicazione dell'importo ad ogni lavoratore spettante, nel prospetto allegato sotto A) al presente atto;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

1. Di corrispondere al personale dipendente da Agenzia di somministrazione lavoro a tempo determinato che ha prestato servizio presso l'ASP per un periodo superiore ai 6 mesi e interessato dagli istituti contrattuali definiti dall'atto gestionale n. 111 del 20/04/2023, per l'anno 2023, l'importo complessivo di € 31.584,35 oneri esclusi, come meglio dettagliato, anche con l'indicazione dell'importo ad ogni lavoratore spettante, nel prospetto allegato sotto A) al presente atto;
2. Di corrispondere alla lavoratrice dipendente da Agenzia di somministrazione lavoro a tempo determinato Maristella Zaghetto alla quale sono state attribuite le responsabilità di coordinamento e procedimento di unità organizzativa non elevata a Posizione Organizzativa e le conseguenti "particolari responsabilità" per il periodo dal 09/09/2022 al 31/12/2022 e comunque fino a nuovo analogo provvedimento per la Comunità Alloggio "Il Castagno Selvatico" di Guiglia, come da atto della Direttrice n. 221 del 2022 e da comunicazione prot. n. 2720 del 09/09/2022, l'indennità spettante per detto periodo, pari ad € 375,00, oneri esclusi;
3. Di trasmettere copia del presente atto e della tabella allegata all'Agenzia di lavoro Somministrato per la predisposizione di ogni atto connesso e conseguente al presente provvedimento.

LA DIRETTRICE
Paola Covili

