

**ATTO GESTIONALE DELLA DIRETTRICE
N. 206 DEL 13/07/2023**

OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE L'ANNO 2022 – LIQUIDAZIONE COMPENSI PER PREMIALITÀ INDIVIDUALE.

LA DIRETTRICE

Visto il vigente Statuto;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Richiamate le seguenti delibere dell'Amministratore Unico:

- n. 6 del 24.01.2022 ad oggetto: *“Approvazione Piano della Performance triennale 2022 - 2023 – 2024”*;
- n. 20 del 10.05.2023 ad oggetto: *“Approvazione della relazione sulla performance anno 2022”*;
- n. 23 del 01.06.2023 ad oggetto *“Approvazione proposta della relazione sulla performance anno 2022 - validazione;”*

Richiamato la delibera dell'Amministratore Unico n. 31 del 05/10/2022 ad oggetto *“Atto di indirizzo e costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022. Integrazione parte variabile e costituzione complessiva del fondo.”*;

Visto l'atto dell'Amministratore Unico n. 39 del 30/11/2022 con il quale la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2022, siglata in data 27/10/2022;

Preso atto che in data 23/12/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente di parte economica per l'anno 2022 e successivamente inviato all'Aran;

Visto il documento di Validazione della relazione sulla performance 2022 del Nucleo di Valutazione, acquisito agli atti al prot. n. 1900 del 05/06/2023;

Ricordato che il sistema di premialità per l'anno 2022 vigente presso l'ASP è stato oggetto di contrattazione decentrata tra la parte pubblica e sindacale, con la definizione delle risorse e dei criteri di attribuzione di tutti gli istituti contrattuali incidenti sul Fondo delle risorse decentrate, tra cui in particolare:

- Compensi per performance individuale
- Compensi per bonus premiale performance individuale

ASP TERRE DI CASTELLI

Giorgio Gasparini

Enti soci: Unione Terre di Castelli e Comuni di Castelnuovo
Rangone Castelvetro di Modena Guiglia Marano sul Panaro
Montese Savignano sul Panaro Spillamberto Vignola Zocca

Via Libertà 823
41058 Vignola (MO)
P.IVA 03099960365
www.aspvignola.mo.it

Contattaci

PEC aspvignola@pec.it
Mail info@aspvignola.mo.it
Tel 059 770 5211
Fax 059 770 5200

- Compensi per performance organizzativa
- Compensi per specifiche responsabilità;

Richiamati i seguenti atti gestionali:

- n. 389 del 30/12/2021 con il quale si sono attribuite le responsabilità di coordinamento e procedimento di unità organizzative non elevate a Posizione Organizzativa e le conseguenti "particolari responsabilità" per il periodo 01.01.2022 – 31.12.2022 e comunque fino a nuovo analogo provvedimento per i vari servizi dell'Ente;
- n. 168 del 30/06/2022 con il quale sono state attribuite temporaneamente dal 01/07/2022 al 31/12/2022 le funzioni di RAS e le conseguenti particolari responsabilità alla Dott.ssa D. F.;
- n. 221 dell'08/09/2022 con il quale si è modificata l'attribuzione dell'incarico di coordinatore del Laboratorio Occupazionale "cASPita!" e della Comunità Alloggio "Il Castagno Selvatico" di Guiglia dal 09/09/2022 al 31/12/2022 e comunque fino a diverso provvedimento;

Ricordato che il sistema di premialità per l'anno 2021 vigente presso l'Ente è stato oggetto di contrattazione decentrata tra la parte pubblica e sindacale, con la definizione delle risorse e dei criteri di attribuzione dei seguenti istituti contrattuali:

- Compensi per performance individuale
- Compensi per bonus premiale performance individuale
- Compensi per performance organizzativa
- Compensi per specifiche responsabilità
- Compensi per particolari responsabilità operative

Preso atto che con la liquidazione ai dipendenti dell'ASP di importi a titolo di incentivi per funzioni tecniche, di competenza dell'anno 2022, viene determinata la relativa perequazione da applicarsi all'importo riconosciuto a titolo di performance individuale, secondo quanto disposto dall'art. 26 "Correlazione tra l'utilizzo del fondo ordinario, le economie di gestione e le forme speciali di incentivazione" del Contratto Territoriale del 12/07/2019, con destinazione dell'importo perequato ai compensi per performance organizzativa degli altri dipendenti dell'Ente;

Dato atto che la normativa e la contrattazione integrativa prevedono che alcuni istituti contrattuali siano da liquidare nel corso dell'anno, mentre altri vadano liquidati a consuntivo l'anno successivo, per cui restano da liquidare i seguenti istituti, per un totale complessivo di € 180.187,88, comprensivo degli importi riconosciuti al personale dipendente di altri Enti comandato presso l'Unione:

- € 109.791,81 a titolo di compensi per performance individuale, già al netto di € 176,35 a titolo di perequazione;
- € 2.174,40 a titolo di bonus premiale a n. 8 dipendenti;
- € 45.261,95 a titolo di compensi per performance organizzativa (progetti selettivi), comprensivo dell'importo generato dalla perequazione (€ 176,35);
- € 22.959,72 a titolo di compensi per specifiche responsabilità;

Dato atto che la premialità dei dipendenti dell'ASP in posizione di comando presso l'Unione Terre di Castelli non graverà sul fondo delle risorse decentrate dell'ASP; a tal fine le somme saranno gestite sul conto 02100010 Unione Terre di Castelli dello Stato Patrimoniale, atto a far sì che tale salario accessorio gravi sul fondo dell'ente destinatario del comando;

Preso atto che compete ai Responsabili incaricati di P.O. di riferimento il riconoscimento economico ai dipendenti, relativamente agli istituti suddetti;

Viste le schede di valutazione delle prestazioni individuali, redatte dai Responsabili incaricati di P.O.;

Richiamate le comunicazioni dei Responsabili incaricati di P.O., con le quali sono stati riconosciuti i singoli importi ai dipendenti che hanno partecipato ai progetti selettivi in relazione all'apporto individuale quali-quantitativo;

Ritenuto di liquidare i premi spettanti al personale, come risulta dalla documentazione agli atti del Servizio Risorse Umane – Gestione Economica dell'Unione Terre di Castelli;

Atteso che la liquidazione dei trattamenti incentivanti individuali, disposta con il presente provvedimento, è stata attuata a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, ed è correlata all'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti nei progetti, all'attività svolta (valutata in termini di qualità e quantità, tenendo conto eventualmente anche delle assenze effettuate dai dipendenti, in particolare ove queste siano state rilevanti e prolungate), ai risultati conseguiti nella realizzazione di specifici programmi di lavoro predisposti e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi;

Considerato che tale spesa risponde alle necessità di attuazione dei programmi dell'Azienda e che trova copertura nel bilancio annuale economico 2022;

Dato atto che le quote relative alle premialità e al trattamento accessorio non liquidate al 31/12/2022 sono state accantonate nel conto 15100001 "Debiti verso dipendenti e assimilati", alla voce D14 dello Stato Patrimoniale, contenuto nella proposta di Bilancio consuntivo d'esercizio 2022, approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 24 del 05/06/2023;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. Di considerare la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di trasmettere al servizio finanziario il presente atto di liquidazione, attestandone la regolarità e disponendo per la successiva emissione dei mandati di pagamento, relativamente ai compensi per premialità individuali di cui al Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2022, sottoscritto in data 23/12/2022, da liquidare con la mensilità stipendiale di Luglio 2023:
 - a) compensi da liquidare ai dipendenti:

COMPETENZE	IMPORTI	Contrib. C/ente 2022	IRAP 2022	TOTALE
Performance individuale	108.944,49			
Bonus premiale	1.932,80			
Performance selettiva	44.779,40			
Specifiche responsabilità	21.293,05			
Totale	176.949,74	42.871,73	10.907,11	230.728,58

- b) la liquidazione dei compensi relativi alla premialità della ex-dipendente Amidei Patrizia, deceduta, spettanti agli **EREDI** per un importo pari a complessivi € 3.238,14, sarà effettuata con successivo provvedimento, una volta acquisita la dichiarazione di successione dagli eredi:

COMPETENZE	IMPORTI	Contrib. C/ente 2022	IRAP 2022	TOTALE
Performance individuale	847,32			
Bonus premiale	241,60			
Performance selettiva	482,55			
Specifiche responsabilità	1.666,67			
Totale	3.238,14	789,49	275,24	4.302,87

- c) compensi da liquidare ai dipendenti dell'ASP comandati presso l'Unione Terre di Castelli, dando atto che le somme saranno gestite sul conto 02100010 Unione Terre di Castelli dello Stato Patrimoniale, e rimborsate dalla stessa:

ENTE DESTINATARIO DEL COMANDO	DIPENDENTE	COMPETENZE	CPDEL	INAIL	TOTALE	IRAP
					CONTRIBUTI	Cap.
UNIONE	Artioli Stefania	3.420,23	814,01	16,42	4.250,66	0

- Di dare atto che tali somme complessive risultano accantonate nel conto 15100001 "Debiti verso dipendenti e assimilati" alla voce D14 dello Stato Patrimoniale, contenuto nella proposta di Bilancio consuntivo d'esercizio 2022, approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 24 del 05/06/2023;
- Di trasmettere copia del presente atto all' Unione Terre di Castelli - Servizio Risorse Umane – Gestione Economica per la predisposizione di ogni atto connesso e conseguente al presente provvedimento.

LA DIRETTRICE
Paola Covili



COMPETENZE	IMPORTI	Contrib. C/ente 2022	IRAP 2022	TOTALE
Performance individuale	847,32			
Bonus premiale	241,60			
Performance selettiva	482,55			
Specifiche responsabilità	1.666,67			
Totale	3.238,14	789,49	275,24	4.302,87