

**ATTO GESTIONALE DELLA DIRETTRICE
n. 197 DEL 05/07/2023**

OGGETTO: DIPENDENTE, A TEMPO INDETERMINATO SIG.RA M.S., EDUCATRICE D'INFANZIA, CATEGORIA. C1, GODIMENTO PERIODO DI CONGEDO PARENTALE PER IL FIGLIO – MODIFICA PERIODO – PROVVEDIMENTI -

LA DIRETTRICE

Richiamata la Delibera di Amministratore Unico n. n. 20 del 31.05.2021 con la quale si è provveduto a nominare Direttrice dell'Azienda, ai sensi dell'art. 81 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, Paola Covili, già Responsabile di Area Amministrativa e già Vice Direttrice.

Visto il D.Lgs. n. 151 del 26.03.2021 "Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53" e ss.mm.ii, e il D. Lgs. 30/06/2022 n. 105 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 29/07/2022 n. 176;

Visto l'art. 43 del Vigente C.C.N.L. 21 maggio 2018;

Richiamati i precedenti atti gestionali della Direttrice con i quali veniva concesso alla dipendente Sig.ra Madrigali Sara, Educatrice d'Infanzia, Categoria C, vari periodi di congedo parentale per il figlio [REDACTED] ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151 del 2001 e ss.mm.ii.;

Acquisite le note della suddetta lavoratrice, assunte al protocollo al n. 2125 e 2126 del 21/06/2023, con le quali chiede di usufruire del congedo parentale per il figlio Samuel Daniele, nato il 14/03/2022, ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs n. 151 del 2001 e ss.mm. per i seguenti periodi:

dal 04 al 06 luglio 2023

Dal 11 al 13 luglio 2023

Acquisita la nota della suddetta lavoratrice, con la quale inviava il certificato [REDACTED] con la richiesta di sospendere la fruizione del congedo parentale;

Visto il parere favorevole espresso dalla Coordinatrice dei Nidi d'Infanzia;

Dato atto che il periodo di congedo parentale richiesto rientra nel limite massimo dei 6 mesi normativamente previsti in quanto la dipendente non ha usufruito, sino ad ora, del congedo in questione, e che, in base al vigente CCNL, le spetta il trattamento economico pari al 100% della retribuzione per i primi 30 gg. e del 30% per il periodo successivo;

Tutto ciò premesso

DISPONE

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nel presente dispositivo:

- 1) Di concedere alla dipendente Sig.ra Madrigali Sara, Educatrice d'Infanzia, Categoria C, il periodo di congedo parentale per il figlio [REDACTED] ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151 del 2001 e ss.mm.ii. per i seguenti giorni:

30% della retribuzione per il periodo dal 09/01/2023 al 12/01/2023
100% della retribuzione per il giorno 13/01/2023 (malattia dipendente)
30% della retribuzione per il periodo dal 17/01/2023 al 19/01/2023
100% della retribuzione per il periodo dal 24/01/2023 al 26/01/2023 (malattia bambino)
100% della retribuzione per il periodo dal 31/01/2023 al 02/02/2023 (malattia dipendente)
30% della retribuzione per il periodo dal 07/02/2023 al 09/02/2023
30% della retribuzione per il periodo dal 14/02/2023 al 16/02/2023
100% della retribuzione per il periodo dal 21/02/2023 al 23/02/2023 (malattia bambino)
30% della retribuzione per il periodo dal 28/02/2023 al 02/03/2023
30% della retribuzione per il periodo dal 07/03/2023 al 09/03/2023
30% della retribuzione per il periodo dal 14 al 16 marzo 2023
30% della retribuzione per il periodo Dal 21 al 23 marzo 2023
30% della retribuzione per il periodo Dal 28 al 30 marzo 2023
30% della retribuzione per il periodo Dal 04 al 05 aprile 2023
30% della retribuzione per il periodo Dal 12 al 13 aprile 2023
100% della retribuzione per il periodo Dal 18 al 20 aprile 2023 (malattia bambino)
30% della retribuzione per il periodo Dal 26 al 27 aprile 2023
30% della retribuzione per il periodo dal 02 al 04 maggio 2023
30 % della retribuzione per il periodo dal 09 al 9 maggio 2023
100% della retribuzione per il periodo dal 10 all'11 maggio 2023 (malattia dipendente)
30% della retribuzione per il periodo dal 16 al 18 maggio 2023
100% della retribuzione per il periodo dal 23 al 25 maggio 2023 (malattia dipendente)
30% della retribuzione per il periodo dal 30 maggio al 30/05/2023
100% della retribuzione per il periodo dal 31/05/2023 all'01/06/2023 (malattia bambino)
30% della retribuzione per il periodo dal 06 al 08 giugno 2023
30% della retribuzione per il periodo dal 13 al 15 giugno 2023
30% della retribuzione per il periodo dal 20 al 22 giugno 2023
30 % della retribuzione per il periodo dal 27 al 29 giugno 2023
100% della retribuzione per il periodo dal 4 al 6 luglio 2023 (malattia bambino)
30% della retribuzione per il periodo dal 11 al 13 luglio 2023

- 2) Di dare atto che, inclusi i periodi di cui al presente atto, la dipendente ha già usufruito di 176 giorni di congedo parentale ex art. 32 del D.Lgs. n. 151/2001;
- 3) Di trasmettere il presente atto all'Ufficio del Personale e al Servizio Risorse Umane dell'Unione per gli adempimenti conseguenti.



La Diretrice
Paola Covili

L'istruttoria del presente provvedimento, art. 4 della Legge 241/90, è stata eseguita dalla dipendente Bruna Morotti.