



**ASP**

TERRE DI  
CASTELLI

LA PERSONA  
PRIMA DI TUTTO

**ATTO GESTIONALE DELLA DIRETTRICE  
n. 302 DEL 30/11/2022**

**OGGETTO:** DIPENDENTE, A TEMPO INDETERMINATO SIG.RA N. [REDACTED], EDUCATRICE D'INFANZIA, CATEGORIA. C1, GODIMENTO PERIODO DI CONGEDO PARENTALE PER IL FIGLIO – MODIFICA PERIODO – PROVVEDIMENTI -

**LA DIRETTRICE**

**Richiamata** la Delibera di Amministratore Unico n. n. 20 del 31.05.2021 con la quale si è provveduto a nominare Direttrice dell'Azienda, ai sensi dell'art. 81 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, Paola Covili, già Responsabile di Area Amministrativa e già Vice Direttrice.

**Visto** il D.Lgs. n. 151 del 26.03.2021 "Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53" e ss.mm.ii, e il D. Lgs. 30/06/2022 n. 105 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 29/07/2022 n. 176;

**Visto** l'art. 43 del Vigente C.C.N.L. 21 maggio 2018;

**Richiamati** gli atti gestionali della Direttrice n. 150 del 06/06/2022, n. 176 del 07/07/2022, n. 198 del 01/08/2022, n. 217 del 02/09/2022, n. 242 del 03/10/2022 e nr. 268 del 02/11/2022 con i quali veniva concesso alla dipendente Sig.ra M. [REDACTED], Educatrice d'Infanzia, Categoria C, il periodo di congedo parentale per il figlio [REDACTED], ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151 del 2001 e ss.mm.ii. per il seguente periodo:

- 100% della retribuzione per i primi 30 giorni dal 20/06/2022 al 28/06/2022
- 100% della retribuzione per i primi 30 giorni dal 02/07/2022 al 17/07/2022
- 100% della retribuzione per i primi 30 giorni dal 23/07/2022 al 27/07/2022
- 30% della retribuzione per il periodo dal 28/07/2022 al 31/07/2022
- 30% della retribuzione per il periodo dal 27/08/2022 al 30/08/2022
- 30% della retribuzione per il periodo dal 03/09/2022 al 28/09/2022
- 100% della retribuzione per il periodo dal 29/09/2022 al 30/09/2022
- 30% della retribuzione per il periodo dal 01/10/2022 al 09/10/2022 (congedo)
- 100% della retribuzione per il periodo dal 10/10/2022 al 14/10/2022 (malattia figlio)
- 30% della retribuzione per il periodo dal 15/10/2022 al 19/10/2022 (congedo)
- 100% della retribuzione per il periodo dal 20/10/2022 al 21/10/2022 (malattia)
- 30% della retribuzione per il periodo dal 22/10/2022 al 23/10/2022 (congedo)
- 100% della retribuzione per il periodo dal 24/10/2022 al 25/10/2022 (malattia)
- 30% della retribuzione per il periodo dal 26/10/2022 al 31/10/2022 (congedo)

ASP TERRE DI CASTELLI  
Giorgio Gasparini

Via Libertà 823  
41058 Vignola (MO)  
P.IVA 03099960365  
www.aspvignola.mo.it

**Paola Covili**  
DIRETTRICE  
p.covili@aspvignola.mo.it  
Tel 059 770 5252  
Fax 059 770 5200

Enti soci: Unione Terre di Castelli e Comuni di Castelnuovo  
Rangone Castelvetro di Modena Guiglia Marano sul Panaro  
Montese Savignano sul Panaro Spilamberto Vignola Zocca

- 100% della retribuzione per il periodo dal 01/11/2022 al 17/11/2022 (ferie)
- 30% della retribuzione per il periodo dal 18/11/2022 al 23/12/2022 (congedo)

**Acquisita** la nota della suddetta lavoratrice, con la quale inviava il numero di protocollo del certificato di malattia del bambino [REDACTED] dal 23/11/2022 al 25/11/2022 con la richiesta di sospendere la fruizione del congedo parentale;

**Visto** il parere favorevole espresso dalla Coordinatrice dei Nidi d'Infanzia;

**Dato atto** che il periodo di congedo parentale richiesto rientra nel limite massimo dei 6 mesi normativamente previsti in quanto la dipendente non ha usufruito, sino ad ora, del congedo in questione, e che, in base al vigente CCNL, le spetta il trattamento economico pari al 100% della retribuzione per i primi 30 gg. e del 30% per il periodo successivo;

Tutto ciò premesso

### DISPONE

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nel presente dispositivo:

- 1) Di ricalcolare il precedente periodo a seguito dell'invio del certificato di malattia:
  - 100% della retribuzione per i primi 30 giorni dal 20/06/2022 al 28/06/2022
  - 100% della retribuzione per i primi 30 giorni dal 02/07/2022 al 17/07/2022
  - 100% della retribuzione per i primi 30 giorni dal 23/07/2022 al 27/07/2022
  - 30% della retribuzione per il periodo dal 28/07/2022 al 31/07/2022
  - 30% della retribuzione per il periodo dal 27/08/2022 al 30/08/2022
  - 30% della retribuzione per il periodo dal 03/09/2022 al 28/09/2022
  - 100% della retribuzione per il periodo dal 29/09/2022 al 30/09/2022
  - 30% della retribuzione per il periodo dal 01/10/2022 al 09/10/2022 (congedo)
  - 100% della retribuzione per il periodo dal 10/10/2022 al 14/10/2022 (malattia figlio)
  - 30% della retribuzione per il periodo dal 15/10/2022 al 19/10/2022 (congedo)
  - 100% della retribuzione per il periodo dal 20/10/2022 al 21/10/2022 (malattia)
  - 30% della retribuzione per il periodo dal 22/10/2022 al 23/10/2022 (congedo)
  - 100% della retribuzione per il periodo dal 24/10/2022 al 25/10/2022 (malattia)
  - 30% della retribuzione per il periodo dal 26/10/2022 al 31/10/2022 (congedo)
  - 100% della retribuzione per il periodo dal 01/11/2022 al 17/11/2022 (ferie)
  - 30% della retribuzione per il periodo dal 18/11/2022 al 22/11/2022 (congedo)
  - 100% della retribuzione per il periodo dal 23/11/2022 al 25/11/2022 (malattia figlio)
  - 30% della retribuzione per il periodo dal 26/11/2022 al 23/12/2022 (congedo)
- 2) Di dare atto che, inclusi i periodi di cui al presente atto, la dipendente ha già usufruito di 119 giorni di congedo parentale ex art. 32 del D.Lgs. n. 151/2001;
- 3) Di trasmettere il presente atto all'Ufficio del Personale e al Servizio Risorse Umane dell'Unione per gli adempimenti conseguenti.



*L'istruttoria del presente provvedimento, art. 4 della Legge 241/90, è stata eseguita dalla dipendente Bruna Morotti.*