



**ASP**

TERRE DI  
CASTELLI

LA PERSONA  
PRIMA DI TUTTO

**ATTO GESTIONALE DELLA DIRETTRICE  
n. 242 DEL 03/10/2022**

**OGGETTO:** DIPENDENTE, A TEMPO INDETERMINATO SIG.RA [REDACTED], EDUCATRICE D'INFANZIA, CATEGORIA. C1, GODIMENTO PERIODO DI CONGEDO PARENTALE PER IL FIGLIO – MODIFICA PERIODO – PROVVEDIMENTI -

**LA DIRETTRICE**

**Richiamata** la Delibera di Amministratore Unico n. n. 20 del 31.05.2021 con la quale si è provveduto a nominare Direttrice dell'Azienda, ai sensi dell'art. 81 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, Paola Covili, già Responsabile di Area Amministrativa e già Vice Direttrice.

**Visto** il D.Lgs. n. 151 del 26.03.2021 "Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53" e ss.mm.ii;

**Visto** l'art. 43 del Vigente C.C.N.L. 21 maggio 2018;

**Richiamati** gli atti gestionali della Direttrice n. 150 del 06/06/2022, n. 176 del 07/07/2022, n. 198 del 01/08/2022 e n. 217 del 02/09/2022 con i quali veniva concesso alla dipendente Sig.ra [REDACTED] Educatrice d'Infanzia, Categoria C, il periodo di congedo parentale per il figlio [REDACTED], nato il [REDACTED], ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151 del 2001 e ss.mm.ii. per il seguente periodo:

- 100% della retribuzione per i primi 30 giorni dal 20/06/2022 al 28/06/2022
- 100% della retribuzione per i primi 30 giorni dal 02/07/2022 al 17/07/2022
- 100% della retribuzione per i primi 30 giorni dal 23/07/2022 al 27/07/2022
- 30% della retribuzione per il periodo dal 28/07/2022 al 31/07/2022
- 30% della retribuzione per il periodo dal 27/08/2022 al 30/08/2022
- 30% della retribuzione per il periodo dal 03/09/2022 al 31/10/2022

**Acquisita** la nota della suddetta lavoratrice, con la quale inviava il numero di protocollo del certificato di malattia del bambino [REDACTED], dal 29/09/2022 al 30/09/2022 con la richiesta di sospendere la fruizione del congedo parentale;

**Visto** il parere favorevole espresso dalla Coordinatrice dei Nidi d'Infanzia;

**Dato atto** che il periodo di congedo parentale richiesto rientra nel limite massimo dei 6 mesi normativamente previsti in quanto la dipendente non ha usufruito, sino ad ora, del congedo in

questione, e che, in base al vigente CCNL, le spetta il trattamento economico pari al 100% della retribuzione per i primi 30 gg. e del 30% per il periodo successivo;

Tutto ciò premesso

### DISPONE

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nel presente dispositivo:

- 1) Di ricalcolare il precedente periodo a seguito dell'invio del certificato di malattia:
  - 100% della retribuzione per i primi 30 giorni dal 20/06/2022 al 28/06/2022
  - 100% della retribuzione per i primi 30 giorni dal 02/07/2022 al 17/07/2022
  - 100% della retribuzione per i primi 30 giorni dal 23/07/2022 al 27/07/2022
  - 30% della retribuzione per il periodo dal 28/07/2022 al 31/07/2022
  - 30% della retribuzione per il periodo dal 27/08/2022 al 30/08/2022
  - 30% della retribuzione per il periodo dal 03/09/2022 al 28/09/2022
  - 100% della retribuzione per il periodo dal 29/09/2022 al 30/09/2022
  - 30% della retribuzione per il periodo dal 01/10/2022 al 31/10/2022
- 2) Di dare atto che, inclusi i periodi di cui al presente atto, la dipendente ha già usufruito di 95 giorni di congedo parentale ex art. 32 del D.Lgs. n. 151/2001;
- 3) Di trasmettere il presente atto all'Ufficio del Personale e al Servizio Risorse Umane dell'Unione per gli adempimenti conseguenti.

  
La Direttrice  
Paola Covili

*L'istruttoria del presente provvedimento, art. 4 della Legge 241/90, è stata eseguita dalla dipendente Bruna Morotti.*