

**ATTO GESTIONALE DELLA DIRETTRICE  
N. 180 DELL'08/07/2022**

**OGGETTO: RISORSE DECENTRATE PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2021 – LIQUIDAZIONE COMPENSI PER PREMIALITÀ INDIVIDUALE E ALTRE INDENNITÀ.**

**LA DIRETTRICE**

**Visto** il vigente Statuto;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**Richiamate** le seguenti delibere dell'Amministratore Unico:

- n. 2 del 29.01.2021 ad oggetto: *"Approvazione Piano della Performance triennale 2021 - 2022 - 2023"*;
- n. 10 del 28.03.2022 ad oggetto: *"Approvazione proposta della relazione sulla performance anno 2021"*;
- n. 18 del 23.05.2022 ad oggetto *"Approvazione proposta della relazione sulla performance anno 2021 - rettifica;"*

**Richiamato** la delibera dell'Amministratore Unico n. 23 del 07/06/2021 ad oggetto *"Costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021. Integrazione parte variabile e costituzione complessiva fondo"*;

**Visto** l'atto dell'Amministratore Unico n. 39 del 06/12/2021 con il quale la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente di parte economica per l'anno 2021;

**Preso atto** che in data 14/12/2021 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente di parte economica per l'anno 2021 e successivamente inviato all'Aran;

**Visto** il documento di Validazione della relazione sulla performance 2021 del Nucleo di Valutazione, acquisito agli atti al prot. n. 1602 del 25.05.2022;

**Richiamati** i seguenti atti gestionali:

- n. 424 del 29.12.2020 con il quale si sono attribuite le responsabilità di coordinamento e procedimento di unità organizzative non elevate a Posizione Organizzativa e le conseguenti "particolari responsabilità" per il periodo 01.01.2021 – 31.12.2021 e comunque fino a nuovo analogo provvedimento per i vari servizi dell'Ente;

- n. 38 dell'08.02.2021 con il quale sono state attribuite temporaneamente (fino al 30.09.2021) le responsabilità di coordinamento delle attività di animazione della Casa Residenza per Anziani alla Sig.ra F. L.;
- n. 235 del 02.09.2021 con il quale sono state attribuite le funzioni di RAS e le conseguenti particolari responsabilità alla Sig.ra I. A. V.;

**Ricordato** che il sistema di premialità per l'anno 2021 vigente presso l'Ente è stato oggetto di contrattazione decentrata tra la parte pubblica e sindacale, con la definizione delle risorse e dei criteri di attribuzione dei seguenti istituti contrattuali:

- Compensi per performance individuale
- Compensi per bonus premiale performance individuale
- Compensi per performance organizzativa
- Compensi per specifiche responsabilità
- Compensi per particolari responsabilità operative

**Rilevato** che non sono ancora stati liquidati i seguenti istituti contrattuali regolati dalla contrattazione decentrata integrativa, per un importo complessivo di € 242.116,13:

- € 111.955,15 a titolo di compensi per performance individuale;
- € 2.166,37 a titolo di compensi per bonus premiale performance individuale;
- € 104.652,94 a titolo di compensi per performance organizzativa;
- € 23.341,67 a titolo di compensi per specifiche responsabilità e per particolari responsabilità operative;

**Dato atto** che la premialità dei dipendenti dell'ASP in posizione di comando presso l'Unione Terre di Castelli non graverà sul fondo delle risorse decentrate dell'ASP; a tal fine le somme saranno gestite sul conto 02100010 Unione Terre di Castelli dello Stato Patrimoniale, atto a far sì che tale salario accessorio gravi sul fondo dell'ente destinatario del comando;

**Preso atto** che compete ai Responsabili incaricati di P.O. di riferimento il riconoscimento economico ai dipendenti, relativamente agli istituti suddetti;

**Viste** le schede di valutazione delle prestazioni individuali, al fine del riconoscimento del compenso per la performance individuale, redatte dai Responsabili incaricati di P.O. e trattenute agli atti;

**Richiamate** le comunicazioni dei Responsabili incaricati di P.O., con le quali sono stati assegnati i singoli importi ai dipendenti che hanno partecipato ai progetti selettivi in relazione all'apporto individuale quali-quantitativo;

**Ritenuto** di liquidare i premi spettanti al personale, come risulta dalla documentazione agli atti del Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli;

**Atteso** che la liquidazione dei trattamenti incentivanti individuali, disposta con il presente provvedimento, è stata attuata a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, ed è correlata all'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti nei progetti, all'attività svolta (valutata in termini di qualità e quantità, tenendo conto delle assenze effettuate dai dipendenti, in particolare ove queste siano state rilevanti e prolungate), ai risultati conseguiti nella realizzazione di specifici programmi di lavoro predisposti e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi;

**Considerato** che tale spesa risponde alle necessità di attuazione dei programmi dell'Azienda e che trova copertura nel bilancio annuale economico 2021;

**Dato atto** che le quote relative alle premialità e al trattamento accessorio non liquidate al 31/12/2021 sono state accantonate nel conto 15100001 "Debiti verso dipendenti e assimilati", alla voce D14 dello Stato Patrimoniale, contenuto nella proposta di Bilancio consuntivo d'esercizio 2021, approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 17 del 09.05.2022;

Tutto ciò premesso

### DETERMINA

1. Di considerare la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di liquidare la somma complessiva di € **242.116,13** oltre a contributi e IRAP dovuti a norma di legge, come di seguito specificato:

COMPETENZE	IMPORTI	Contrib. C/ente 2021	IRAP 2021	TOTALE
Performance individuale	111.955,15	27.648,92	5.609,00	<b>145.213,07</b>
Bonus premiale performance individuale	2.166,37	533,79	184,14	<b>2.884,31</b>
Performance organizzativa	104.652,94	25.786,48	7.731,83	<b>138.171,25</b>
Specifiche responsabilità	23.341,67	5.751,39	1.771,54	<b>30.864,60</b>
<b>Totale</b>	<b>242.116,13</b>	<b>59.720,58</b>	<b>15.296,52</b>	<b>317.133,23</b>

3. Di liquidare altresì ai sottoelencati dipendenti dell'ASP comandati presso l'Unione Terre di Castelli i seguenti compensi, le somme saranno gestite sul conto 02100010 Unione Terre di Castelli dello Stato Patrimoniale, e rimborsate dalla stessa:

ENTE DESTINATARIO DEL COMANDO	DIPENDENTE	COMPETENZE Cap - 100	CPDEL	INAIL	TOTALE CONTRIBUTI	IRAP Cap.
			Cap	Cap.		
UNIONE	Artioli Stefania	3.343,86	795,84	18,59	814,43	284,23
UNIONE	Del Duca valentina	998,36	237,61	10,51	248,12	84,86
UNIONE	Scheri Roberto	3.058,07	727,82	17,00	744,82	259,94
	<b>TOTALE</b>	<b>7.400,29</b>	<b>1.761,27</b>	<b>46,10</b>	<b>1.807,37</b>	<b>629,03</b>

4. Di dare atto che tali somme complessive risultano accantonate nel conto 15100001 "Debiti verso dipendenti e assimilati" alla voce D14 dello Stato Patrimoniale, contenuto nella proposta di Bilancio consuntivo d'esercizio 2021, approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 17 del 09.05.2022;
5. Di trasmettere copia del presente atto all'Unione Terre di Castelli - Servizio Risorse Umane - per la predisposizione di ogni atto connesso e conseguente al presente provvedimento.

LA DIRETTRICE  
Paola Covili



