

**ATTO GESTIONALE
DELLA DIRETTRICE
N . 391 del 30/12/2021**

**OGGETTO: DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO COLLABORATORE SOCIO ASSISTENZIALE
CAT. B3 SOSPENSIONE DAL SERVIZIO PER MANCATO ADEMPIMENTO OBBLIGO
VACCINALE**

LA DIRETTRICE

Richiamata la Delibera di Amministratore Unico n. n. 20 del 31.05.2021 con la quale si è provveduto a nominare Direttrice dell'Azienda, ai sensi dell'art. 81 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, Paola Covili, già Responsabile di Area Amministrativa e già Vice Direttrice.

PREMESSO che:

- l'art. 4 ter, comma 1, lett. B) del D.L. n. 44/2021 ha introdotto prescrizioni in materia di obbligo vaccinale, con decorrenza dal 15 dicembre 2021;

- ai sensi dell'art. 4 ter, comma 2, del D.L. n. 44/2021, il rispetto dell'obbligo vaccinale deve essere verificato dai responsabili delle strutture nelle quali opera il personale interessato;

- l'art. 4 ter, comma 3, del D.L. n. 44/2021 prevede che *"Nei casi in cui non risulti l'effettuazione della vaccinazione anti SARS-CoV-2 o la presentazione della richiesta di vaccinazione nelle modalità stabilite nell'ambito della campagna vaccinale in atto, i soggetti di cui al comma 2 invitano, senza indugio, l'interessato a produrre, entro cinque giorni dalla ricezione dell'invito, la documentazione comprovante l'effettuazione della vaccinazione oppure l'attestazione relativa all'omissione o al differimento della stessa ai sensi dell'articolo 4, comma 2, ovvero la presentazione della richiesta di vaccinazione da eseguirsi in un termine non superiore a venti giorni dalla ricezione dell'invito, o comunque l'insussistenza dei presupposti per l'obbligo vaccinale di cui al comma 1"*;

DATO ATTO che con nota prot. 4165 del 15/12/2021 la dipendente di cui all'allegato A) è stata invitata a produrre la documentazione relativa all'obbligo vaccinale Sars-CoV-2 di cui al D.L. 26/11/2021, n. 172 (certificato vaccinale/green pass o esenzione dal vaccino o prenotazione prima dose di vaccino con somministrazione da effettuarsi entro i successivi 20 giorni) entro il termine di 5 giorni dal ricevimento della raccomandata;

Considerato che a seguito di un controllo della tracciabilità della raccomandata è risultato che la dipendente di cui all'allegato A ha ricevuto la lettera il giorno 17/12/2021 alle ore 14,20;

Considerato che, entro il termine di 5 giorni, dal ricevimento della raccomandata, la dipendente in parola non ha prodotto la documentazione richiesta relativa all'obbligo vaccinale;

RILEVATO pertanto che la dipendente come sopra individuata non ha prodotto la documentazione richiesta entro la data del 21/12/2021;

Visti:

-il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

-il D.lgs n. 118 del 23.06.2011;

DETERMINA

-la sospensione dal servizio, a far tempo dal 22/12/2021, della dipendente di cui all'allegato A) del presente atto, parte integrante ma sottratta a pubblicazione, con diritto alla conservazione del posto e senza conseguenze disciplinari;

-di dare atto che durante il periodo di sospensione non è dovuto il trattamento economico e previdenziale e che la sospensione è efficace fino al momento in cui la dipendente non adempia all'obbligo vaccinale imposto dal D.L. n. 172/2021 e comunque per una durata massima di 6 mesi salvo eventuali modifiche normative che interverranno;



L'istruttoria del presente provvedimento, art. 4 della Legge 241/90, è stata eseguita dalla dipendente Bruna Morotti.