

**OGGETTO: DEFINIZIONE DELLE MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO COMPRESA LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA AL PERSONALE SOMMINISTRATO OPERANTE PRESSO L'ASP – ANNUALITÀ 2020.**

**LA DIRETTORA**

**Visto** l'art. 30 comma 8 del CCNL per la categoria "Agenzie di somministrazione lavoro" del 27.02.2014 che recita: *"Premio di produzione o di risultato: In coerenza con il principio di parità di trattamento, i premi di produzione o di risultato previsti dalla contrattazione collettiva applicata presso l'utilizzatore sono corrisposti ai lavoratori somministrati in costanza di missione e proporzionalmente al lavoro svolto, secondo i tempi e le modalità previsti dagli accordi stessi. Qualora non fosse possibile erogare tali premi in costanza di missione in quanto legati a obiettivi e/o risultati non determinati nell'arco temporale della missione stessa ma comunque dovuti, i premi saranno corrisposti ai lavoratori somministrati sulla base di quanto erogato a tale titolo l'anno precedente ai dipendenti dell'utilizzatore"*;

**Visto** l'art. 35 comma 1 del D.Lgs 81 del 15/06/2015 nel quale si stabilisce che: *"Per tutta la durata della missione presso l'utilizzatore, i lavoratori del somministratore hanno diritto, a parità di mansioni svolte, a condizioni economiche e normative complessivamente non inferiori a quelle dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore"*;

**Visti** i contenuti e gli allegati dell'atto dell'Amministratore Unico n. 40 del 23/12/2020 con il quale la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente dell'ASP per l'anno 2020;

**Visti:**

- Il Contratto Collettivo Integrativo di parte normativa per il personale non dirigente dell'ASP sottoscritto in data 12 luglio 2019, il quale, per espressa previsione all'art 1, comma 1, si applica *"... al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, dipendente dalle Amministrazioni aderenti al Protocollo d'Intesa"* ...omissis;
- il Contratto Collettivo Integrativo di parte economica per il personale non dirigente dell'ASP per l'anno 2020 sottoscritto definitivamente in data 29 dicembre 2020 il quale, per espressa previsione all'art 1, comma 1, si applica *"...al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, dipendente dell'Asp Terre di Castelli "Giorgio Gasparini", ivi compreso il personale in servizio presso l'Ente in posizione di comando, esclusi gli istituti"*



riorganizzazione interna all'ASP"									
B3 – "Perseguimento della qualità: garantire la trasparenza e l'integrità prevedendo azioni volte a prevenire la corruzione e l'illegalità all'interno dell'amministrazione"	X	X	X	X	X	X	X	X	X
B5 – "Valorizzazione delle risorse umane"	X	X	X	X	X	X	X	X	X
B7 – "Valorizzazione dell'apporto del terzo settore"	X	X	X	X	X	X	X	X	X
B8 – "Realizzare iniziative/eventi/progetti di responsabilità civile"	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Tutto ciò premesso

### DISPONE

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

1. **Di riconoscere** in applicazione della normativa citata e in coerenza ai sopra richiamati CCI, al personale dipendente da Agenzia di somministrazione di lavoro a tempo determinato, che ha prestato servizio presso l'ASP nell'anno 2020:
  - l'Indennità Condizioni di lavoro (ICL) in relazione ai diversi profili professionali e servizi presso cui viene prestata l'attività e solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa.
  - l'indennità di turno in relazione al servizio presso il quale viene prestata l'attività;
  - l'Indennità di reperibilità in relazione al servizio presso il quale viene prestata l'attività;
da riconoscere al personale avente diritto;
2. **Di riconoscere** alle unità di personale dipendente da Agenzia di somministrazione di lavoro a tempo determinato, che hanno prestato servizio presso l'ASP con le mansioni di Coordinatore Infermieristico, a decorrere dal 01.12.2020 e sino al 31.08.2020 e dal 26.08.2020 al 31.12.2020, il compenso in relazione all'assunzione di specifiche responsabilità;
3. **Di riconoscere** la performance individuale (ex generale) esclusivamente al personale somministrato che ha operato presso l'Azienda per un periodo superiore a 6 mesi. Il compenso sarà quindi corrisposto a partire dal settimo mese ininterrotto di lavoro, salvo che l'interruzione sia causata da chiusura temporanea del servizio presso il quale l'operatore lavora. Il periodo di 6 mesi si considera "scontato" anche se è stato prestato nell'anno precedente. Per i lavoratori somministrati con più di 6 mesi, come sopra definiti, saranno applicate le modalità di valutazione e parametrizzazione alla presenza (assenze, part time ecc. ...) previste per i lavoratori a tempo indeterminato nell'Accordo Unionale e nel CCI ASP.
4. **Di precisare** che gli importi derivanti dall'applicazione delle indennità e degli istituti di cui ai precedenti punti 1.) 2.) e 3.) non incidono sul Fondo delle risorse decentrate anno 2020, ma sono finanziati a bilancio

LA DIRETTORA  
Elisabetta Scoccati

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*