

**ATTO GESTIONALE DELLA DIRETTORA
N. 211 DEL 15/07/2020**

OGGETTO: RISORSE DECENTRATE PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2019 – LIQUIDAZIONE COMPENSI PER PREMIALITA' INDIVIDUALE E ALTRE INDENNITA'.

LA DIRETTORA

Visto il vigente Statuto;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Richiamate le seguenti delibere dell'Amministratore Unico:

- n. 4 del 30.01.2019 ad oggetto: "Piano della Performance triennale – 2019/2021 - Approvazione";
- n. 17 del 03.06.2020 ad oggetto: "Approvazione definitiva della relazione sulla performance anno 2019".

Preso atto che il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2019 è stato quantificato con atto dell'Amministratore Unico n. 28 del 19.07.2019;

Visto l'atto dell'Amministratore Unico n. 47 del 16.12.2019 con il quale la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2019;

Preso atto che in data 31.12.2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2019;

Visto il documento di Validazione della relazione sulla performance 2019 del Nucleo di Valutazione, acquisito agli atti al prot. n. 1648 del 03.06.2020;

Richiamati gli atti gestionali del Direttore:

- n. 23 del 12.01.2018 e n. 146 del 06.04.2018 con i quali si sono attribuite le responsabilità di coordinamento e procedimento di unità organizzative non elevate a Posizione Organizzativa e le conseguenti "particolari responsabilità" rispettivamente per i periodi 01.01.2018 – 31.03.2018 e 01.04.2018 – 31.12.2018 e comunque fino a nuovo analogo provvedimento per i vari servizi dell'Ente e vavevoli anche per l'esercizio 2019;

- n. 343 del 31.08.2018 con cui si è attribuita la responsabilità di coordinamento e procedimento di unità organizzativa non elevata a Posizione Organizzativa e le conseguenti "particolari responsabilità" relativamente ai Servizi Educativi per la prima infanzia per il periodo 01.09.2018 – 31.12.2018 e comunque fino a nuovo analogo provvedimento e valevole anche per l'esercizio 2019;

Ricordato che il sistema di premialità per l'anno 2019 vigente presso l'Ente è stato oggetto di contrattazione decentrata tra la parte pubblica e sindacale, con la definizione delle risorse e dei criteri di attribuzione dei seguenti istituti contrattuali:

- Compensi per performance individuale
- Compensi per bonus premiale performance individuale
- Compensi per performance organizzativa
- Compensi per specifica responsabilità
- Compensi per particolari responsabilità operative

Rilevato che non sono ancora stati liquidati i seguenti istituti contrattuali regolati dalla contrattazione decentrata integrativa:

- € 127.103,75 a titolo di compensi per performance individuale
- € 1.105,73 a titolo di compensi per bonus premiale performance individuale
- € 71.946,58 a titolo di compensi per performance organizzativa
- € 22.441,67 a titolo di compensi per specifica responsabilità
- € 350,00 a titolo di compensi per particolari responsabilità operative

Dato atto che, relativamente ai dipendenti dell'ASP in posizione di comando presso l'Unione Terre di Castelli, la premialità non graverà sul fondo delle risorse decentrate dell'ASP; a tal fine le somme saranno gestite sul conto 02100010 Unione Terre di Castelli dello Stato Patrimoniale, atti a far sì che tale salario accessorio gravi sul fondo dell'ente destinatario del comando;

Preso atto che compete ai Responsabili incaricati di P.O. di riferimento il riconoscimento economico ai dipendenti, relativamente agli istituti suddetti;

Viste le schede di valutazione delle prestazioni individuali, al fine del riconoscimento del compenso per la performance individuale, redatte dai Responsabili incaricati di P.O. e trattenute agli atti;

Richiamate le comunicazioni dei Responsabili incaricati di P.O., con le quali sono stati assegnati i singoli importi ai dipendenti che hanno partecipato ai progetti selettivi in relazione all'apporto individuale quali-quantitativo;

Ritenuto di liquidare i premi spettanti al personale, come risulta dalla documentazione agli atti del Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli;

Atteso che la liquidazione dei trattamenti incentivanti individuali, disposta con il presente provvedimento, è stata attuata a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, ed è correlata all'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti nei progetti, all'attività svolta (valutata in termini di qualità e quantità, tenendo conto delle assenze effettuate dai dipendenti, in particolare ove queste siano state rilevanti e prolungate), ai risultati conseguiti nella realizzazione di specifici programmi di lavoro predisposti e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi;

Considerato che tale spesa risponde alle necessità di attuazione dei programmi dell'Azienda e che trova copertura nel bilancio annuale economico 2019;

Dato atto che le quote relative alle premialità e al trattamento accessorio non liquidate al 31/12/2019 sono state accantonate nel conto 15100001 "Debiti verso dipendenti e assimilati" alla voce D14 dello Stato Patrimoniale, contenuto nella proposta di Bilancio consuntivo d'esercizio 2019, approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14 del 08.05.2020;

DETERMINA

1. Di considerare la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di liquidare la somma complessiva di € **222.947,73** oltre a contributi e IRAP dovuti a norma di legge, come di seguito specificato:

COMPETENZE	IMPORTI	Contrib. C/ente 2019	IRAP 2019	TOTALE
Performance individuale	127.103,75	31.452,38	6.605,64	165.161,77
Bonus premiale performance individuale	1.105,73	273,17	79,71	1.458,61
Performance organizzativa	71.946,58	17.774,41	5.587,92	95.308,91
Specifica responsabilità, compreso il compenso per particolari responsabilità operative	22.791,67	5.630,68	1.724,79	30.147,14
Totale	222.947,73	55.130,64	13.998,06	292.076,43

3. Di liquidare altresì ai sottoelencati dipendenti dell'ASP comandati presso l'Unione Terre di Castelli i seguenti compensi, le somme saranno gestite sul conto 02100010 Unione Terre di Castelli dello Stato Patrimoniale, e rimborsate dalla stessa:

ENTE DESTINATARIO DEL COMANDO	DIPENDENTE	COMPETENZE Cap-	TOTALE CONTRIBUTI	IRAP Cap	TOTALE
UNIONE	Belloi Deanna	794,10	409,07	142,62	2.229,52
UNIONE	Manzini Giuliana	1.075,03	953,86	332,55	5.198,72
UNIONE	Artioli Stefania	273,04	66,57	23,21	362,82
UNIONE	Scheri Roberto	531,28	129,53	45,16	705,97
	TOTALE	6.394,46	1.559,03	543,54	8.497,03

4. Di dare atto che tali somme complessive risultano accantonate nel conto 15100001 "Debiti verso dipendenti e assimilati" alla voce D14 dello Stato Patrimoniale, contenuto nella proposta di Bilancio consuntivo d'esercizio 2019, approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14 del 08.05.2020;
5. Di trasmettere copia del presente atto all' Unione Terre di Castelli - Servizio Risorse Umane - per la predisposizione di ogni atto connesso e conseguente al presente provvedimento.

LA DIRETTORA
Elisabetta Scoccati

Elisabetta Scoccati



