

OGGETTO: DEFINIZIONE DELLE MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO COMPRESA LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA AL PERSONALE SOMMINISTRATO OPERANTE PRESSO L'ASP – ANNUALITA' 2019.

LA DIRETTORA

Visto l'art. 30 comma 8 del CCNL per la categoria "Agenzie di somministrazione lavoro" del 27.02.2014 che recita: *"Premio di produzione o di risultato: In coerenza con il principio di parità di trattamento, i premi di produzione o di risultato previsti dalla contrattazione collettiva applicata presso l'utilizzatore sono corrisposti ai lavoratori somministrati in costanza di missione e proporzionalmente al lavoro svolto, secondo i tempi e le modalità previsti dagli accordi stessi. Qualora non fosse possibile erogare tali premi in costanza di missione in quanto legati a obiettivi e/o risultati non determinati nell'arco temporale della missione stessa ma comunque dovuti, i premi saranno corrisposti ai lavoratori somministrati sulla base di quanto erogato a tale titolo l'anno precedente ai dipendenti dell'utilizzatore"*;

Visto l'art. 35 comma 1 del D.Lgs 81 del 15/06/2015 nel quale si stabilisce che: *"Per tutta la durata della missione presso l'utilizzatore, i lavoratori del somministratore hanno diritto, a parità di mansioni svolte, a condizioni economiche e normative complessivamente non inferiori a quelle dei dipendenti di pari livello dell'utilizzatore"*;

Visti i contenuti e gli allegati dell'atto dell'Amministratore Unico n. 47 del 16/12/2019 con il quale la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente dell'ASP per l'anno 2019;

Visti:

- Il Contratto Collettivo Integrativo di parte normativa per il personale non dirigente dell'ASP sottoscritto in data 12 luglio 2019, il quale, per espressa previsione all'art 1, comma 1, si applica *"....al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, dipendente dalle Amministrazioni aderenti al Protocollo d'Intesa" ...omissis*
- il Contratto Collettivo Integrativo di parte economica per il personale non dirigente dell'ASP per l'anno 2019 sottoscritto definitivamente in data 31 dicembre 2019 il quale, per espressa previsione all'art 1, comma 1, si applica *"....al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, dipendente dell'Asp Terre di Castelli "Giorgio Gasparini", ivi compreso il personale in servizio presso l'Ente in posizione di comando, esclusi gli istituti*

retributivi fondamentali incidenti su Fondo, i quali restano regolati nelle Amministrazioni di appartenenza”;

Considerato quanto già realizzato nelle annualità precedenti relativamente al salario accessorio dei lavoratori somministrati che hanno operato presso l'ASP, evincibile dai CCI anni 2014, 2015, 2016 e per l'anno 2017 dall'atto gestionale del Direttore n. 6 del 03.01.2018, nonché, per l'anno 2018, dall'atto gestionale del Direttore n. 20 del 15.01.2019;

Ritenuto opportuno dare organicità alle modalità con le quali applicare al personale somministrato, operante presso l'ASP nell'annualità 2019, le disposizioni relative al salario accessorio, compresa la performance;

Ritenuto pertanto che, in applicazione della normativa citata e in coerenza ai sopra richiamati CCI, Accordi quadro di parte normativa, e atto gestionale n. 20/2019, al personale dipendente da Agenzie di somministrazione di lavoro, che ha prestato servizio presso l'ASP nell'anno 2019, si debba riconoscere:

a) Per i primi 6 mesi dell'anno 2019:

- l'Indennità di rischio, in relazione ai diversi profili professionali; specificando che tale indennità è erogata solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa;
 - l'indennità di turno in relazione al servizio presso il quale viene prestata l'attività;
 - l'Indennità di reperibilità in relazione al servizio presso il quale viene prestata l'attività;
- dando atto che tale riconoscimento è stato regolarmente liquidato al personale avente diritto;

b) a decorrere dal 1° luglio e fino al 31 dicembre 2019:

- l'Indennità Condizioni di lavoro (ICL) in relazione ai diversi profili professionali e servizi presso cui viene prestata l'attività e solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa.
 - l'indennità di turno in relazione al servizio presso il quale viene prestata l'attività;
 - l'Indennità di reperibilità in relazione al servizio presso il quale viene prestata l'attività;
- da riconoscere al personale avente diritto;

dando altresì atto che gli importi derivanti da tali indennità non incidono sul Fondo delle risorse decentrate anno 2019, ma sono finanziati a bilancio;

Precisato che ad un'unità di personale dipendente da Agenzia di somministrazione lavoro a tempo determinato, che ha prestato servizio presso l'ASP con le mansioni di Coordinatore Infermieristico, viene riconosciuto, a decorrere dal 01.06.2019 e sino al 31.12.2019, un compenso in relazione all'assunzione di specifiche responsabilità e che anche tale importo non incide sul Fondo delle risorse decentrate 2019 ma è finanziato a bilancio;

Dato atto che anche quanto definito dal sopra richiamato CCI circa la performance organizzativa per i dipendenti ASP, è applicabile al personale somministrato, ma che il coinvolgimento del personale nei progetti di performance organizzativa, e la possibilità di questo personale di dare un contributo significativo al raggiungimento degli stessi obiettivi, non possa prescindere da una presenza significativa e continuativa nell'organizzazione e pertanto, in coerenza con quanto avvenuto negli anni precedenti, al personale dipendente da Agenzia di somministrazione lavoro a tempo determinato, potranno essere valutati, ai fini dell'attribuzione dei compensi di performance individuale (ex generale), solo i periodo di lavoro superiori ai 6 mesi. Il compenso sarà quindi corrisposto a partire dal settimo mese ininterrotto di lavoro, salvo che l'interruzione sia causata da chiusura temporanea del servizio presso il quale l'operatore lavora. Il periodo di 6 mesi si considera "scontato" anche se è stato prestato nell'anno precedente. Per i lavoratori somministrati con più di 6 mesi, come sopra definiti, saranno applicate le modalità di valutazione e parametrizzazione alla presenza (assenze, part time ecc....) previste per i lavoratori a tempo indeterminato nell'Accordo Unionale e nel CCI ASP. Anche tali importi non incidono sul Fondo delle risorse decentrate 2019 ma sono finanziati a bilancio.

Visti i progetti di performance individuale (ex generale) che coinvolgono anche personale somministrato, come risultante nel Piano della performance 2019-2021, e come di seguito sintetizzato:

PERFORMANCE INDIVIDUALE	PROGETTI	CRA	CD	PORTICI	CASPITA	COMUNITA' ALLOGGIO	MELO-GRANO	AMM.NE	NIDI
	A4 "Progetto di riorganizzazione Welfare locale" e Rifondazione Aziendale.	X	X	X	X	X	X	X	X
	B1 - Avvio analisi e valutazione delle complessive necessità di informatizzazione dei processi aziendali	X	X	X	X	X	X	X	X

Tutto ciò premesso

DISPONE

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

1. **Di riconoscere** in applicazione della normativa citata e in coerenza ai sopra richiamati CCI, al personale dipendente da Agenzia di somministrazione di lavoro a tempo determinato, che ha prestato servizio presso l'ASP nell'anno 2019:
 - a) per i primi 6 mesi dell'anno 2019:
 - l'Indennità di rischio, in relazione ai diversi profili professionali; specificando che tale indennità è erogata solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa;
 - l'indennità di turno in relazione al servizio presso il quale viene prestata l'attività;
 - l'Indennità di reperibilità in relazione al servizio presso il quale viene prestata l'attività;
 dando atto che tale riconoscimento è stato regolarmente liquidato al personale avente diritto;
 - b) a decorrere dal 1° luglio e fino al 31 dicembre 2019:
 - l'Indennità Condizioni di lavoro (ICL) in relazione ai diversi profili professionali e servizi presso cui viene prestata l'attività e solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa.
 - l'indennità di turno in relazione al servizio presso il quale viene prestata l'attività;
 - l'Indennità di reperibilità in relazione al servizio presso il quale viene prestata l'attività;
 da riconoscere al personale avente diritto;
2. **Di riconoscere** all'unità di personale dipendente da Agenzia di somministrazione di lavoro a tempo determinato, che ha prestato servizio presso l'ASP con le mansioni di Coordinatore Infermieristico, a decorrere dal 01.06.2019 e sino al 31.12.2019, il compenso in relazione all'assunzione di specifiche responsabilità;
3. **Di riconoscere** la performance individuale (ex generale) esclusivamente al personale somministrato che ha operato presso l'Azienda per un periodo superiore a 6 mesi. Il compenso sarà quindi corrisposto a partire dal settimo mese ininterrotto di lavoro, salvo che l'interruzione sia causata da chiusura temporanea del servizio presso il quale l'operatore lavora. Il periodo di 6 mesi si considera "scontato" anche se è stato prestato nell'anno precedente. Per i lavoratori somministrati con più di 6 mesi, come sopra definiti, saranno applicate le modalità di valutazione e parametrizzazione alla presenza (assenze, part time ecc....) previste per i lavoratori a tempo indeterminato nell'Accordo Unionale e nel CCI ASP.
4. **Di precisare** che gli importi derivanti dall'applicazione delle indennità e degli istituti di cui ai precedenti punti 1.) 2.) e 3.) non incidono sul Fondo delle risorse decentrate anno 2019, ma sono finanziati a bilancio

LA DIRETTORA
Elisabetta Scoccati