

OGGETTO: COMANDO TEMPORANEO E A TEMPO PIENO DEL DIPENDENTE LORENZO FABBRI, PROFILO INFERMIERE PROFESSIONALE, CAT. D1, DALL'AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA DI MODENA ALL'ASP GIORGIO GASPARINI, CON DECORRENZA DAL 01.02.2018 SINO AL 31.01.2019 – PROVVEDIMENTI.

IL DIRETTORE

Visto il vigente Statuto;

Visto il *"Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi"* approvato con deliberazione dell'ex Consiglio di Amministrazione n. 3 del 22/12/2006, in particolare l'art. 27 in materia di *"Comando Passivo"*;

Richiamata la deliberazione n. 36 del 29/12/2017 adottata dall'Amministratore Unico avente ad oggetto *"Proroga del modello organizzativo, degli incarichi di posizione organizzativa, della dotazione organica e programmazione occupazionale per il periodo 01/01/2018-31/03/2018"*;

Considerato che nella richiamata deliberazione di programmazione occupazionale sono previsti, nell'allegata dotazione organica, n. 10 posti di Infermiere Professionale, categoria D1, al momento tutti vacanti;

Premesso che:

- Il comando è un istituto la cui applicazione prevede che un dipendente pubblico sia destinato, temporaneamente e per sopperire a esigenze dell'amministrazione richiedente, a un'amministrazione diversa da quella di appartenenza;
- l'Aran conferma che la facoltà di attivare l'istituto del comando, di revocarne gli effetti o di non rinnovarlo è in capo alla discrezionalità della pubblica amministrazione che deve giustificare la sua adozione in riferimento a sopravvenute esigenze organizzative;
- il comando modifica il rapporto di servizio del dipendente per quanto riguarda gli aspetti di collocazione organizzativa, gerarchica e disciplinare, che sono da riferirsi alla nuova amministrazione di destinazione, nella quale il dipendente presta la sua opera, mentre non è alterato il rapporto di impiego che continua a intercorrere tra il dipendente e l'ente di appartenenza o di titolarità.

Richiamato la nota prot. 3445 del 12.12.2017 del Direttore con la quale si richiedeva la possibilità di applicazione dell'istituto del comando dall'Azienda Ospedaliera Universitaria di Modena all'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona *"Giorgio Gasparini"* di Vignola per l'Infermiere Professionale Dr. Lorenzo Fabbri, motivando le ragioni di natura organizzativa legittimanti la richiesta;

Acquisita la nota, prot. 26429/17 assunta al nostro protocollo al n. 3538 del 18.12.2017, con la quale l'Azienda ospedaliera Universitaria di Modena concede il nulla osta al comando temporaneo e a tempo pieno del proprio dipendente in questione, presso questa Azienda con decorrenza dal 1 febbraio 2018 a tutto il 31 gennaio 2019;

Precisato che l'istituto del comando risponde anche ai principi di cooperazione istituzionale tra Enti Pubblici nell'interesse dell'Amministrazione richiedente, la quale deve ricorrervi a fronte di esigenze che ne giustificano l'adozione e che tali esigenze giustificano la concessione al dipendente della ...*"medesima"*

posizione giuridica, malgrado la modificazione che si produce nell'espletamento della prestazione del servizio, nonché l'onere della spesa a carico dell'Amministrazione di appartenenza";

Confermato che, per tutta la durata del comando, il dipendente comandato resterà pertanto giuridicamente alle dipendenze dell'Azienda Ospedaliera Universitaria di Modena, mentre il rapporto che si instaura con L'ASP attiene soltanto all'impiego funzionale durante il comando medesimo;

Considerato che, in base al regolamento aziendale ed alle osservazioni dell'ARAN in materia, qualora un lavoratore venga assegnato ad altro ente in posizione di "comando", il datore di lavoro che ne utilizza le prestazioni è tenuto a:

- a) rimborsare all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento economico, secondo modalità e tempistica opportunamente e preventivamente concordate;
- b) comunicare il trattamento accessorio, da liquidare successivamente la definizione del C.C.D.

Dato atto pertanto che il trattamento economico (competenze fisse e variabili) spettante al dipendente comprensivo degli oneri riflessi è di competenza del datore di lavoro (Azienda Ospedaliera Universitaria di Modena) e che sarà dall'ASP rimborsato in relazione all'effettiva prestazione lavorativa svolta dal dipendente in comando;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva

1. Di attivare il comando del Dr. Lorenzo Fabbri Infermiere Professionale, Cat D1, posizione economica D1, dall'Azienda Ospedaliera Universitaria di Modena all'ASP "Giorgio Gasparini", con decorrenza dal 1 febbraio 2018 a tutto il 31 gennaio 2019;
2. Di dare atto che il trattamento economico (competenze fisse e variabili) spettante al Dr. Lorenzo Fabbri, comprensivo degli oneri riflessi di competenza del datore di lavoro, sarà a carico dell'ASP che rimborserà, a richiesta, quanto anticipato dall'Azienda Ospedaliera Universitaria di Modena in relazione all'effettiva prestazione lavorativa svolta dal dipendente in comando;
3. Di trasmettere il presente atto all'Azienda Ospedaliera Universitaria di Modena, Direzione Infermieristica e Tecnica, per la relativa presa d'atto ed adozione dei successivi adempimenti di propria competenza.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Flavia Giovanna



L'istruttoria del presente provvedimento ai sensi dell'art. 4 della Legge 241/90 è stata eseguita dalla dipendente Rossana Cristoni