



**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona  
"Giorgio Gasparini" Vignola (MODENA)**

Enti Pubblici territoriali soci: Unione di Comuni Terre di Castelli e Comuni di Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Guiglia, Marano sul Panaro, Montese, Savignano sul Panaro, Spilamberto, Vignola, Zocca.

**ATTO GESTIONALE  
DEL DIRETTORE  
N. 124 DEL 11/05/2017**

**OGGETTO: RISORSE DECENTRATE PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2016 – LIQUIDAZIONE COMPENSI PER PREMIALITA' INDIVIDUALE ALTRE INDENNITA'.**

**IL DIRETTORE**

**Visto** il vigente Statuto;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**Richiamate** le seguenti delibere dell'Amministratore Unico:

- ◆ n. 28 del 30/12/2015 avente ad oggetto: *"APPROVAZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO, DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RICOGNIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA PER IL PERIODO 01.01.2016-31.05.2016"*;
- ◆ n. 15 del 24/06/2016 avente ad oggetto: *"APPROVAZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO, DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E RICOGNIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA PER IL PERIODO 01.06.2016-31.12.2016"*;
- ◆ n. 2 del 28/01/2016 ad oggetto: *"PIANO DELLA PERFORMANCE – 2016/2018 - APPROVAZIONE"*;
- ◆ n. 18 del 04/08/2016 avente ad oggetto: *"MODIFICA ED INTEGRAZIONE AL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2016-2018"*;
- ◆ n. 24 del 26/10/2016 avente ad oggetto: *"COSTITUZIONE DEL FONDO ART. 15 DEL CCNL 1/04/1999 – RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2016"*;
- ◆ n. 27 del 27/12/2016 con il quale la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva:
  - dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2016";
  - della preintesa di Accordo Quadro di parte normativa (Accordo Unionale), valevole e impegnativo per tutte le Amministrazioni dell'area vasta dell'Unione e decorrente dal 1° gennaio 2016;
- ◆ n. 15 del 08/05/2017 avente ad oggetto: *"APPROVAZIONE DEFINITIVA DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016 E VALUTAZIONE PER LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO AI DIRIGENTI E AI FUNZIONARI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2016"*;

**Richiamato** l'atto gestionale del Direttore:

- n. 338 del 31/12/2015 avente ad oggetto: *"CONFERMA DELLA RESPONSABILITÀ DI COORDINAMENTO E PROCEDIMENTO DI UNITÀ ORGANIZZATIVE NON ELEVATE A POSIZIONE ORGANIZZATIVA E ATTRIBUZIONE DI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ NEL PERIODO 01/01/2016-31/05/2016"*
- n. 179 del 29/06/2016 avente ad oggetto: *"CONFERMA DELLA RESPONSABILITÀ DI COORDINAMENTO E PROCEDIMENTO DI UNITÀ ORGANIZZATIVE NON ELEVATE A POSIZIONE"*

ORGANIZZATIVA E ATTRIBUZIONE DI PARTICOLARI RESPONSABILITA' NEL PERIODO  
01/06/2016-31/12/2016"

**Preso atto** che in data 10/04/2017 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2016;

**Visto** il documento di Validazione dell'OIV nella seduta del 05/05/2017 acquisito agli atti prot. n. 1320/3.7 del 08/05/2017;

**Ricordato** che il sistema di premialità per l'anno 2016 vigente presso l'Ente è stato oggetto di contrattazione decentrata tra la parte pubblica e sindacale, con la definizione delle risorse e dei criteri di attribuzione dei seguenti istituti contrattuali:

- Compensi per performance organizzativa
- Compensi per performance selettiva
- Compensi per specifiche responsabilità

**Ricordato** che con atto del Direttore n. 308 del 14/11/2016 la dipendente dell'Azienda Usl di Modena, Sig.ra Di Feo Rossella, in qualità di Infermiera Professionale, è stato stabilito il comando al 100% presso questa Azienda a far tempo dall'01/12/2016,

**Richiamato** il precedente atto n. 15/2017 dell'Amministratore Unico relativo all'approvazione della relazione della performance 2016, con particolare riferimento alla "scheda Obiettivo AGS4" del piano per la performance, relativo alla organizzazione/riorganizzazione servizio infermieristico per garantire la continuità dell'assistenza sanitaria erogata dagli infermieri, in presenza di cessazione dal servizio del personale interinale per scadenze dei contratti e/o dimissioni volontarie, evitando linee di frattura e ricadute negative sulla qualità del servizio e sull'utenza;

**Rilevato** che non sono ancora stati liquidati i seguenti istituti contrattuali regolati dalla contrattazione decentrata integrativa:

- € 75.551,00 a titolo di compensi per performance organizzativa;
- € 37.850,00 a titolo di compensi per performance selettiva (compreso €.150,00 DIP.COMANDO)
- € 19.625,00 a titolo di compensi per specifiche responsabilità;

**Dato atto** che, relativamente ai dipendenti dell'ASP in posizione di comando presso l'Unione Terre di Castelli, la premialità non graverà sul fondo delle risorse decentrate dell'ASP; a tal fine le somme saranno gestite come partite di giro sul conto 02100010 Unione Terre di Castelli dello Stato Patrimoniale, atti a far sì che tale salario accessorio gravi sul fondo dell'ente destinatario del comando;

**Preso atto** che compete ai Responsabili di Area di riferimento il riconoscimento economico ai dipendenti, relativamente agli istituti suddetti;

**Viste** le schede di valutazione delle prestazioni individuali, al fine del riconoscimento del compenso per la performance organizzativa, redatte dai Responsabili di Area e trattenute agli atti;

**Richiamate** le comunicazioni dei Responsabili di Area, con le quali sono stati assegnati i singoli importi ai dipendenti che hanno partecipato ai progetti selettivi in relazione all'apporto individuale qualitativo-quantitativo;

**Ritenuto** di liquidare i premi spettanti al personale, come risulta dalla documentazione agli atti del Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli;

**Atteso** che la liquidazione dei trattamenti incentivanti individuali, disposta con il presente provvedimento, è stata attuata a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, ed è correlata all'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti nei progetti, all'attività svolta (valutata in termini di qualità e quantità, tenendo conto delle assenze effettuate dai dipendenti, in particolare ove queste siano state rilevanti e prolungate), ai risultati conseguiti nella

realizzazione di specifici programmi di lavoro predisposti e all'effettivo miglioramento qualitativo dei servizi;

**Considerato** che tale spesa risponde alle necessità' di attuazione dei programmi dell'Azienda e che trova copertura nel bilancio annuale economico 2016 in fase di approvazione ;

**Dato atto** che le quote relative alle premialità e al trattamento accessorio non liquidate al 31/12/2016 sono state accantonate nel conto 15100001 "Debiti verso dipendenti e assimilati" alla voce D14 dello Stato Patrimoniale, contenuto nella proposta di Bilancio consuntivo d'esercizio 2016, in corso di approvazione da parte dell'Amministratore Unico;

#### DETERMINA

1. Di considerare la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di liquidare la somma complessiva di € 177.531,93 come di seguito specificato:

COMPETENZE	IMPORTI	Contrib. C/ente 2016	IRAP 2016	TOTALE
Performance organizzativa	75.551,00			
Performance selettiva	37.700,00			
Specifiche responsabilità	19.625,00			
<b>Totale</b>	<b>132.876,00</b>	<b>33.361,47</b>	<b>11.294,46</b>	<b>177.531,93</b>

3. Di liquidare altresì ai sottoelencati dipendenti dell'ASP comandati presso l'Unione Terre di Castelli i seguenti compensi , le somme saranno gestite come partite di giro sul conto 02100010 Unione Terre di Castelli dello Stato Patrimoniale, e rimborsate dalla stessa:

ENTE DESTINATARIO DEL COMANDO	DIPENDENTE	COMPETENZE Cap -	CPDEL Cap	INAIL Cap.	TOTALE	IRAP Cap.
UNIONE	BELLOI DEANNA	2.576,73	613,26	16,66	3.206,65	219,05
UNIONE	MANZINI GIULIANA	3.249,59	773,40	21,00	4.043,99	276,25
UNIONE	FANTINI SABRINA	1.275,03	303,46	23,18	1.601,67	0,00
UNIONE	RIGHI MONIA	947,53	225,51	17,22	1.190,26	0,00
	<b>TOTALE</b>	<b>8.048,88</b>	<b>1.915,63</b>	<b>78,06</b>	<b>10.042,57</b>	<b>495,30</b>

4. Di provvedere a comunicare all'Azienda Usl di Modena di liquidare, quale incentivo di risultato della performance, anno 2016, alla dipendente Di Feo Rossella, Infermiera Professionale, in comando presso questa Azienda dall'01/12/2016, l'importo di euro 150,00, oltre oneri;
5. Di dare atto tale somma risulta accantonata nel conto 15100001 "Debiti verso dipendenti e assimilati" alla voce D14 dello Stato Patrimoniale, contenuto nella proposta di Bilancio consuntivo d'esercizio 2016, in corso di approvazione da parte dell'Amministratore Unico;
6. Di trasmettere copia del presente atto all' Unione Terre di Castelli - Servizio Risorse Umane - per la predisposizione di ogni atto connesso conseguente al presente provvedimento,

IL DIRETTORE  
(Dott.ssa Romana Rapini)

