

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA**  
**"Giorgio Gasparini" - Vignola (MODENA)**

Contratto collettivo decentrato integrativo del CCNL del personale del comparto regioni ed autonomie locali relativo all'anno 2012

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

La presente Relazione tecnico-finanziaria conformemente allo schema definito dalla circolare n.64981 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dip. della Ragioneria Generale dello Stato, si articola nei seguenti moduli:

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE**

Il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2012 è quantificato nell'atto del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 27/12/2012, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 15 del CCNL 1998/2001 dell'1.4.1999, ed all'art.31 e ss. del CCNL 2002/2005 del 22.1.2004 e successive modifiche ed integrazioni contrattuali, nonché secondo le vigenti disposizioni normative, con particolare riferimento al D.L. 78/2010 convertito dalla legge n.122/2010 e D.Lgs.150/2009.

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Relativamente alle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, di cui all'art.31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004 (c.d. risorse fisse) vengono confermate quelle già determinate per l'anno 2010 fermo restando le automatiche riduzioni derivanti dalle disposizioni di cui ai punti precedenti.

Di seguito viene proposta la suddivisione delle risorse fisse del Fondo 2012 secondo l'articolazione definita con circolare n.25/2012 del Ministero dell'economia e delle Finanze.

**Risorse storiche consolidate**

Importo Unico determinato ai sensi dell'art 31 comma 2 del CCNL 22/1/2004 al netto delle quote di risorse stabili trasferite all'Unione	<b>215.261</b>
---	----------------

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Incrementi art 4 c. 1 CCNL 9/5/2006	20.872
Incrementi art 8 c. 2 CCNL 11/4/2008	16.304
<b>Totale</b>	<b>37.176</b>

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

R.I.A. ed ass. ad personam personale cessato art. 4 c.2 CCNL 5/10/2001	10.286
Incremento dotazioni organiche art. 15 comma. 5 CCNL 1/4/1999	183.184
<b>Totale</b>	<b>193.470</b>

(*) Risorse ancora da contrattare (somme "non destinate" da considerarsi economie di bilancio)	26.415
--	--------

### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Tutte le risorse sono state allocate, ad eccezione della quota di € 26.415, dichiarata "non disponibile" e da considerarsi pertanto economia di bilancio. Tale voce deriva: per € 9.415 da risorse relative a posizione organizzativa temporaneamente collocata in aspettativa fino al 31/7/2012. e per € 17.000 per riorganizzazione e ridefinizione delle competenze di gestione dei servizi a seguito dell'avvenuto processo di esternalizzazione

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	263.927
Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	169.821
(*) Risorse ancora da contrattare (somme "non destinate" da considerarsi economie di bilancio)	26.415
<b>Totale</b>	<b>460.163</b>

(\*) è stata utilizzata la stessa definizione della tabella 15 del conto annuale per rispettarne la corrispondenza: di fatto sono da considerarsi economie di bilancio

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Valgono al riguardo le stesse considerazioni e importi riportati nel modulo 1 Sezione V

### Sezione VI - Attestazione da un punto di vista tecnico-finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:  
Le risorse stabili che ammontano ad € 380.949 finanziano interamente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa di cui alla sezione I pari ad € 263.927
- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici  
Si rimanda a quanto indicato nella relazione illustrativa al punto D)
- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
Si ribadisce quanto esposto nella relazione illustrativa al punto E)

DESCRIZIONE	ANNO 2012	ANNO 2011	Differenza 2012-2011	Per memoria ANNO 2010
Indennità specifiche responsabilità	27.550	25.950	1.600	27.375,00
Performance di risultato	94.787	106.636	-11.849	144.477,00
Performance selettiva	28.543	26.134	2.409	24.024,00
Compensi per l'esercizio di attività disagiate	18.006	20.844	-2.838	38.314,00
Indennità maneggio valori	935	926	9	1.005,00
<b>Totale</b>	<b>169.821</b>	<b>180.490</b>	<b>-10.669</b>	<b>235.195,00</b>
Risorse ancora da contrattare (somme "non destinate" da considerarsi economie di bilancio) **	26.415	30.638	-4.223	77,00

**MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO DI RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Preso atto che per l'anno 2012, come confermato dal Responsabile del Servizio Finanziario:

- sono stati rispettati i limiti di spesa previsti dal comma 562 della Legge 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'Ente non versa nelle situazioni deficitarie di cui all'art 242 del D.Lgs. 267/2000;
- con riferimento alla spesa 2012 l'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto alla spesa corrente si è posta nettamente al di sotto della soglia prevista dall'art 76 comma 7 del D.L. 25/6/2008 e successive modifiche ed integrazioni;

Preso atto inoltre:

- che l'Ente ha provveduto alla programmazione del fabbisogno di personale e che, in coerenza alle norme, è stato acquisito il prescritto parere dell'Organo di Revisione Contabile.
- della virtuosità di tutti gli Enti dell'area vasta dell'Unione accertata come segue:
- con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 63 del 5/7/2012 è stata approvata la ricognizione complessiva della spesa di personale ed il tetto complessivo di spesa per l'anno 2012 per l'Unione, gli Enti aderenti e l'ASP " G. Gasparini", che come da tabella allegata all'atto stesso è inferiore al 40%.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Come esposto nella relazione illustrativa i processi di trasferimento di funzioni e di personale nell'ambito socio assistenziale, socio sanitario e socio educativo con decorrenza 1/11/2010 all'Unione Terre di Castelli hanno comportato un decremento delle risorse decentrate sia nella parte stabile che variabile del fondo 2010 con conseguente riallineamento del fondo stesso

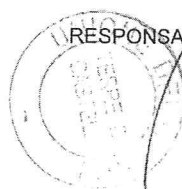
**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo è determinato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 27/12/2012.

Sulla spesa complessiva derivante da tale atto è stato disposto il visto di regolarità da parte del Dirigente del Servizio Finanziario, la spesa correlata risulta pertanto nei pertinenti capitoli di Bilancio.

Vignola

07 AGO. 2013



IL FUNZIONARIO  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

(Aide Ventilati)