

**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA**  
**“Giorgio Gasparini” – Vignola (MODENA)**

**PARERE DEL REVISORE UNICO**

\* \* \*

La sottoscritta Ilenia Bellanti, residente in Pavullo nel Frignano (MO), Via Scalella n. 14, Revisore Unico dell'Azienda pubblica in epigrafe

**VISTO**

- l'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 che al primo periodo del primo comma testualmente recita: *«il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivante dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti»;*
- l'art. 40 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 che al comma terzo-sexies testualmente recita: *«a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, primo comma»;*
- la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, avente ad oggetto gli *«Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti collettivi integrativi (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)»*

**PREMESSO**

- che in data 6 maggio 2013 il sottoscritto Revisore ha ricevuto:
  - i) il documento intitolato *«Preintesa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo “Criteri di ripartizione e destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata e modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2011”*», redatto, in data 19 febbraio 2013, dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e privata;
  - ii) il documento intitolato *«Relazione illustrativa»* predisposto e sottoscritto, in data 3 maggio 2013, dal Funzionario Responsabile del Servizio Risorse Umane Unione dei Comuni – Terre di Castelli, Dott.ssa Aide Ventilati;
  - iii) il documento intitolato *«Relazione tecnico-finanziaria»* predisposta e sottoscritta, in data 3 maggio 2013, dal Funzionario Responsabile del Servizio Risorse Umane dei Comuni – Terre di Castelli, Dott.ssa Aide Ventilati;
- che in allegato alla suddetta *«Relazione illustrativa»* è stato altresì trasmessa la deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 33 del 29 dicembre 2011 avente ad oggetto la *«Costituzione del Fondo art. 15 del CCNL 1.4.1999 “Risorse per le politiche*

E

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA GIORGIO GASPARINI VIGNOLA  
ASP GIORGIO GASPARINI

Protocollo N. 0001627/2013 del 17/05/2013

Cl. 4.7

*di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" anno 2011 e linee guida per la contrattazione decentrata integrativa»*

### **PRESO ATTO**

- che la sopra citata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 33 del 29 dicembre 2011 ha deliberato di approvare la costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011, come da prospetto elaborato dal Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli;

- che, sempre nella medesima delibera, il Consiglio di Amministrazione:

- ha ritenuto di confermare le risorse nella parte variabile, derivanti dall'applicazione dell'art. 15, quinto comma, del CCNL del 1° aprile 1999, che dopo il passaggio all'Unione del personale dei servizi sociali e del taglio effettuato a seguito della riorganizzazione interna del personale titolare di posizione organizzativa, residuava – alla data di adozione della determinazione – in € 68.620, evidenziando che tale quota veniva in gran parte assorbita per finanziare l'indennità di turno spettante agli operatori delle strutture protette che operano su turni articolati per 24 ore al giorno e per tutto l'anno, e per finanziare i progetti previsti nel piano annuale della *performance* e nel documento di *budget*;
- anche per l'anno 2011, in considerazione dell'impegno del personale dipendente nella realizzazione di iniziative di miglioramento dei servizi all'utenza esterna ed interna, a fronte di sempre più stringenti e vincolanti limitazioni normative e finanziarie e, in coerenza con l'innalzamento qualitativo dei servizi, ha confermato le risorse previste dall'art. 15, comma 2, del CCNL del 1° aprile 2009 nella misura pari all'1,2% del monte salari del 1997;
- preso atto che l'art. 9 del D.L. n. 78/2010, al comma 2-*bis* dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, ha ritenuto necessario operare – in considerazione della riduzione del personale dipendente verificatasi nel corso del 2011 – una riduzione pro-rata del fondo 2011 pari ad € 22.795 ed una riduzione a regime sul fondo 2012, pari ad € 40.479, salvo rettifica alla fine dell'anno in sede di consuntivo;
- ha ricordato che, a seguito del trasferimento, con decorrenza 1° novembre 2010, all'Unione Terre di Castelli di funzioni nell'ambito di attività socio assistenziale, socio sanitario, socio educativo e per i settori minori, adulti ed azioni, per l'anno 2010, si era disposta la conseguente successione del personale e che si era provveduto, pro-rata, a decurtare le risorse decentrate – sia nella parte stabile che nella parte variabile – con contestuale implementazione del fondo dell'Unione Terre di Castelli, rappresentando che



per il 2011 il processo di riallineamento «verrà portato a regime e le risorse da trasferire saranno per tutto l'anno»;

- stante il blocco degli effetti economici disposto dal comma 21 dell'art. 9 del d.l. 78/2010, ha dato atto dell'inopportunità di programmare progressioni economiche orizzontali, ritenendo che le medesime avrebbero determinato un ingessamento delle risorse di parte stabile;
- che con la sopra richiamata determinazione l'organo amministrativo ha altresì conferito mandato alla delegazione trattante, tra l'altro:
  - di gestire la sessione negoziale 2011 con particolare riguardo alla premialità ed alla valorizzazione delle prestazioni individuali e di selettività al fine di garantire un continuo miglioramento dei processi e dei servizi offerti;
  - di condurre e concludere la sessione negoziale in modo tempestivo per ottenere un effetto di risposta e di valorizzazione della partecipazione ai processi produttivi;

- che in data 19 febbraio 2013 tra la delegazione trattante di parte pubblica (Direttore, Responsabile Area Gestione Interventi Assistenziali, Responsabile Area Strutture Residenziali e Responsabile del Servizio Risorse Umane Unione Terre dei Castelli) e di parte sindacale (CGIL, CISL e relative RSU), si è addivenuti alla redazione del documento intitolato «*Preintesa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo "Criteri di ripartizione e destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata e modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2011"*»

Tutto ciò visto, premesso e preso atto, il sottoscritto Revisore

#### **VERIFICATO**

il contenuto del documento intitolato di «*Preintesa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo "Criteri di ripartizione e destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata e modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2011"*», nonché la «*Relazione illustrativa*» e la «*Relazione Tecnico-finanziaria*» queste ultime a firma del Funzionario Responsabile del Servizio Risorse Umane Unione dei Comuni – Terre di Castelli, Dott.ssa Aide Ventilati

#### **RILEVATO**

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori *ex art. 40-bis*, primo comma, del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, nonché con quanto disposto dall'art. 9, comma *2-bis*, del D.Lgs. n. 78/2010 convertito nella legge n. 122 del 30 luglio 2010 e successive modifiche ed integrazioni

#### **ATTESTA**

- a) che la certificazione di questo Revisore Unico viene resa positivamente sulla «*Relazione illustrativa*» e sulla «*Relazione Tecnico Finanziaria*», *ex art. 40*, terzo comma *sexies*, del D.Lgs. n. 165/2011;
- b) la compatibilità *ex art. 40-bis*, primo comma, del D.Lgs. n. 165/2011 dei costi della «*Preintesa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo "Criteri di ripartizione e*



*destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata e modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2011"» con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.*

Vignola (MO), lì 16 maggio 2013

IL REVISORE UNICO

Dott.ssa Ilenia Bellanti

