ASP TERRE DI CASTELLI

ACCORDO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE - parte economica anno 2021

PREINTESA

sottoscritto in data 20 ottobre 2021

A seguito dell'atto dell'Amministratore Unico n. 23 del 7/6/2021, con cui è stato costituito il complessivo Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2021, in data 6/10/2021 e 20/10/2021 si sono incontrate in modalità videoconferenza la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai sensi del Protocollo d'Intesa stipulato in data 4 novembre 2018 e secondo le disposizioni dell'art. 9 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018. Le delegazioni, come di seguito rappresentate, in data 20/10/2021 hanno sottoscritto la presente preintesa:

Delegazione di Parte Pubblica:

Dr.ssa Elisabetta Pesci

Dr.ssa Paola Covili

Delegazione di Parte Sindacale:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

FP CGIL Veronica Marchesini

FP CGIL Marco Pontiroli

CISL FP Livio Lomartire

UIL FPL Gibellini Ivana

UIL FPL Grandi Rossana

UIL FPL – Milioli Silvia

RSU territoriale:

_____ _____

_____ _____

premesso che:

a) in data 4 novembre 2018 è stato stipulato un Protocollo d'Intesa recante disposizioni volte a perseguire finalità condivise di omogeneizzazione normativa e miglioramento applicativo delle materie riservate alla contrattazione collettiva integrativa, anche con riguardo ad obiettivi di

tendenziale uniformità disciplinatoria dei trattamenti economici accessori a livello territoriale;

b) in data 12 luglio 2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo territoriale di parte normativa per il personale dipendente non dirigente dell'Unione, dell'Asp e dei Comuni aderenti, nel testo già siglato nella preintesa del 17 giugno 2019, su autorizzazione della Giunta Unionale n. 76 del 4 luglio 2019, valevole e impegnativo per tutti gli Enti dell'area vasta dell'Unione;

c) tale contratto collettivo (di seguito "Contratto territoriale") costituisce la disciplina normativa per gli Enti aderenti al Protocollo, che sono obbligati, in coerenza con gli impegni territorialmente assunti, a rispettarne le disposizioni e i princìpi da queste evincibili. Lo stesso si applica altresì al personale in servizio presso gli Enti in posizione di comando o comunque assegnato agli stessi, fatti salvi gli istituti retributivi fondamentali, quale la progressione economica nella categoria, che restano disciplinati dalle Amministrazioni di appartenenza organica.

d) Il Contratto territoriale, all'art. 28, comma 2, rimanda la fase attuativa alle singole amministrazioni, con la distribuzione delle risorse economiche disponibili nei relativi fondi, avviando l'analisi con riferimento agli andamenti retributivi correnti e procedendo alla relativa rideterminazione nei limiti necessari a garantire un'equilibrata destinazione delle risorse agli istituti previsti dal nuovo CCNL di comparto, in relazione alle effettive esigenze delle parti.

tanto premesso e considerato le parti come sopra costituite sottoscrivono il seguente accordo decentrato integrativo:

ASP TERRE DI CASTELLI

ACCORDO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE - parte economica anno 2021

Art. 1

Ambito di applicazione, finalità, decorrenza e durata.

Il presente contratto economico, al pari del Contratto triennale di parte economica 2019-2021 dell'ASP Terre di Castelli, sottoscritto in data 31/12/2019 si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, dipendente dell' ASP Terre di Castelli, e al personale in servizio presso l'Ente in posizione di comando, esclusi gli istituti retributivi fondamentali incidenti su Fondo, i quali restano regolati nelle Amministrazioni di appartenenza.

Il presente accordo di parte economica va a confermare i criteri di ripartizione delle risorse disponibili cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo, evidenziando quando va a modificare gli stessi, e ne quantifica le risorse destinate per l'anno 2021.

Le risorse finanziate da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 15 comma 1 lett. k) del CCNL 1/4/1999 sono previste nel bilancio e corrisposte secondo criteri previsti dai rispettivi regolamenti, pertanto ai fini della gestione del fondo costituiscono partite di giro.

Art. 2

Determinazione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 del CCNL 21/5/2018.

Per l'anno 2021 si prende atto che con atto n. 23 del 7/6/2021 è stato costituito, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 per un importo di € 539.242,34, nel rispetto del tetto del salario accessorio ui all'art.23 del D.Lgs. n. 75/2017, così come modificato dall'art. 33 del D.L. n.34/2019.

Le **risorse stabili,** aventi carattere di fissità e continuità, costituite ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21/5/2018, sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti, per un importo complessivo stimato pari ad €192.413, come dettagliato nell'Allegato A:

- Progressioni economiche storiche, incluse progressioni orizzontali 2019-2020;
- Progressioni economiche già attribuite per l'anno 2021;
- Indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004;
- Indennità del personale educativo nidi di infanzia di cui all'art. 31, comma 7, del CCNL 14/09/2000 e art. 6 del CCNL del 05/10/2001.

Sulla base di detti importi le parti prendono atto che le risorse attualmente ancora disponibili alla contrattazione 2021 si stimano in € 346.834,34.

Negli articoli che seguono si definisce del Fondo alle voci contrattuali.

Art. 3

Progressione economica nelle categorie (art. 16 CCNL 21/5/2018 – art. 12-13 e Allegato C del Contratto Territoriale)

ANNO 2019

E' stato destinato alle progressioni orizzontali il **45%** della spesa necessaria per l'accesso alla progressione orizzontale di tutti i dipendenti in possesso dei relativi requisiti di accesso per l'anno 2019, **per un importo effettivamente destinato di € 24.974,75.**

ANNO 2020

E' stato destinato alle progressioni orizzontali il **35%** della spesa necessaria per l'accesso alla progressione orizzontale di tutti i dipendenti in possesso dei relativi requisiti di accesso per l'anno 2020, **per un importo effettivamente destinato di € 12.438.**

ANNO 2021

Anche per l'anno 2021 sono stati determinati singoli budget di Area, oltre ad uno specifico budget per i dipendenti incaricati di posizione organizzativa, e precisamente:

- Budget Area Servizi;
- Budget Servizio Casa residenza per anziani (CRA);
- Budget Servizi Educativi per la prima infanzia;
- Budget Area Amministrativa;
- Budget Posizioni Organizzative.

Si ricorda che:

- i suddetti budget sono calcolati in proporzione alle risorse necessarie per le progressioni dei dipendenti presenti al 1 Gennaio dell'anno di riferimento, in possesso dei relativi requisiti di accesso; i dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie relative ai diversi budget di cui sopra accedono alla progressione economica orizzontale fino a capienza delle risorse stanziate negli stessi; una ulteriore unità di personale potrà accedervi qualora residui nel relativo budget una somma di almeno il **50%** del costo necessario per la progressione economica dell'unità aggiuntiva stessa.
- la quota di personale interessato per ogni anno alla procedura selettiva deve essere "limitata", cioè non superiore al 50%, rispetto alla platea dei potenziali beneficiari.
- le graduatorie relative ai budget hanno validità annuale, quindi si esauriscono in ciascun anno di riferimento.

Si conferma che è stato destinato il 10% della spesa necessaria per l'accesso alla progressione orizzontale di tutti i dipendenti in possesso dei relativi requisiti di accesso per l'anno 2021, per un importo effettivo destinato di € 5.463.

Art. 4

Performance individuale e bonus premiale (art. 68, comma 2, lett.b) e art. 69 CCNL 21/5/2018 – art. 11, art. 14 e Allegato A e D del Contratto Territoriale)

L'importo medio annuo pro-capite del premio individuale (Categoria C), nell'ambito dell'importo minimo (€ 950) e massimo (€ 1.150), definito con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 103 del 26/9/19, secondo quanto disposto dall'art. 28 del Contratto Territoriale, come concordato nell'anno 2019, è fissato in € 1.150 per gli anni 2019-

2020 e € 950 per l'anno 2021; **tuttavia le parti concordano di fissare l'importo medio per Cat. C a € 1.100 per il solo anno 2021.**

Agli istituti economici di cui all'art. 68, comma 3 le parti destinano la parte prevalente delle risorse variabili costituite ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/5/2018, assicurando alla performance individuale un importo pari ad almeno il 30% di tali risorse.

L'importo destinato per l'anno 2021 è stimato in **€ 123.411,14,** quindi in percentuale superiore al 30% delle risorse variabili del Fondo 2021.

Ai fini della distribuzione delle risorse disponibili per i premi di cui al presente articolo, l'Ente assegna dei budget ad ogni Area dell'Ente. La performance individuale può essere riconosciuta, oltre al personale a tempo indeterminato e determinato, anche al personale comandato al 100% da Enti dell'area vasta dell'Unione in possesso dei requisiti di cui al Contratto Territoriale.

Secondo quanto stabilito dall'art. 11, comma 3, del Contratto Territoriale il 6% dell'organico in servizio al 31/12/2021 (minimo n. 2 unità di personale), sarà destinatario del bonus premiale per la performance individuale, secondo l'esemplificazione di cui all'Allegato D del Contratto Territoriale. Per l'anno 2021 si stimano n. 9 dipendenti, per un importo destinato stimato di **€ 2.468,78.**

Art. 5

Performance organizzativa - progetti selettivi (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018 – art. 16 Contratto Territoriale.

L'importo destinato per l'anno 2021 è stimato in **€ 75.584,09.**

L'Ente assegna tali risorse come di seguito specificato:

AREA	%
AREA SERVIZI	40,55
SERV.CASA RESIDENZA	35,95
SERVIZI EDUCATIVI	10,00
AMMINISTRAZIONE	13.50
	100,00

In data 16/06/2021 ha avuto luogo un incontro tra la delegazione pubblica di ASP Terre di Castelli – Giorgio Gasparini e la delegazione di parte sindacale ed è stato sottoscritto un protocollo d'intesa volto a disciplinare le modalità di remunerazione premiale del personale educativo dei Nidi d'infanzia che si rende disponibile per le attività del Centro Estivo nel corso del mese di luglio: le suddette % tengono conto anche di questa premialità.

Si destinano, inoltre, a questo istituto gli eventuali importi ottenuti dalla "perequazione" in applicazione delle % di abbattimento della performance individuale, secondo quanto disposto dall'art.26 del Contratto Territoriale, relativamente al personale che percepisce compensi di cui al Regolamento incentivi gestione entrate e al Regolamento degli incentivi per funzioni tecniche. Gli abbattimenti per la suddetta "perequazione", relativamente al personale titolare di posizione organizzativa, confluiscono nello stanziamento destinato alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative.

Art. 6

Indennità per incarichi di specifica responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018 – art. 17 e Allegato E del Contratto Territoriale)

Le indennità per specifiche responsabilità sono individuate e graduate in applicazione dei criteri di cui all'Allegato E del Contratto Territoriale. L'importo destinato per l'anno 2021 è stimato in **€ 23.383,33.**

Al fine della quantificazione dell'indennità si tiene conto dei criteri di cui all'Allegato B del Contratto Territoriale.

Art. 7

Indennità per particolari responsabilità operative (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21/5/2018 – art. 18 del Contratto Territoriale)

L'importo della indennità per particolari responsabilità operative è fissata dal CCNL in € 350; l'importo destinato per l'anno 2021 è stimato in **€ 350.**

Al fine della quantificazione dell'indennità si tiene conto dei criteri di cui all'Allegato B del Contratto Territoriale.

Art. 8

Indennità di reperibilità (art. 24, comma 2, CCNL 21/5/2018 – art. 20 del Contratto Territoriale)

L'importo destinato per l'anno 2021 è stimato in **€ 1.306.**

La misura dell'indennità giornaliera riconosciuta è quella fissata dal CCNL, pari ad € 10,33 per 12 ore al giorno, da raddoppiarsi per reperibilità prestata in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale.

Art.9

Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21/5/2018 – art. 21 e Allegato F del Contratto Territoriale)

L'indennità condizioni lavoro (ICL) viene corrisposta per remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute e implicanti il maneggio di valori.

Gli importi giornalieri spettanti, graduati secondo il sistema di graduazione degli elementi di ponderazione di cui all'Allegato F del Contratto Territoriale 2019-2021, sono stati rideterminati per l'anno 2021, inserendo la figura della coordinatrice dei nidi di infanzia ed elevando il budget complessivo annuo concordato per gli anni 2019 e 2020 da € 50.000 a € 60.000. I nuovi importi giornalieri sono esposti nell'allegato B.

L'importo stimato per il 2021 è di € 35.400.

Art.10
Posizioni organizzative

Ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 21/5/2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico del bilancio.

L'ente con delibera dell'Amministratore Unico n. 20, assunta in data 17/05/2019, ha determinato il valore massimo edittale della retribuzione di posizione per le posizioni

organizzative in € 16.000,00 annui, compreso rateo di tredicesima mensilità e ha destinato alla retribuzione di posizione di risultato il 20% dell'importo totale destinabile alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nel rispetto del limite di legge.

Per l'anno 2021 non si destinano risorse del Fondo dei dipendenti al "fondo" per la retribuzione di posizione e di risultato, in quanto le pesature delle posizioni dell'Ente consentono il rispetto del tetto di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, pari ad € 48.418.

In data 24/05/2021 ha avuto luogo un incontro tra la delegazione pubblica di ASP Terre di Castelli – Giorgio Gasparini, rappresentata dalla Dott.ssa Elisabetta Pesci, Dirigente della Struttura Affari Generali dell'Unione Terre di Castelli, e la delegazione di parte sindacale, nella persona di Veronica Marchesini, per la competente articolazione territoriale della CGIL, ed è stato sottoscritto un accordo recante nuovi criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa; rispetto all'allegato I del Contratto Territoriale 2019-2021 viene introdotto un nuovo coefficiente collegato alla complessità delle posizioni apicali all'interno dell'organizzazione complessiva dell'Ente, secondo lo schema approvato, che si allega (ALLEGATO C).
L'Ente ha successivamente approvato, con delibera dell'Amministratore Unico n. 24 del 8/07/2021, la pesatura e graduazione delle posizioni organizzative ai fini della determinazione della retribuzione di posizione.

Art. 11

Ulteriore clausola di ripartizione

Essendo che tutte le poste destinate, sia di parte stabile che variabile, sono stimate, anche in ragione del fatto che l'anno 2021 non è ancora concluso, eventuali economie/maggiori spese che emergeranno a consuntivo saranno destinate alla performance organizzativa.

Art. 12

Incentivi per funzioni tecniche.

Per l'anno 2021 non si destinano risorse a questo istituto.

OPPURE

Per l'anno 2021 si intendono destinare risorse a questo istituto, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 50/2016, previa adozione del relativo Regolamento; tali risorse non incidono sul Fondo delle risorse decentrate 2021, sono previste a bilancio nei diversi quadri economici e la relativa corresponsione avviene secondo i criteri previsti dal regolamento dell'Ente.

Art. 13

Accordi e protocolli d'intesa 2021.

Per l'anno 2021 sono stati sottoscritti i seguenti accordi / protocolli d'intesa:

- protocollo d'intesa del 11/03/2021, relativo all'orario di lavoro dei dipendenti assegnati alla CRA, CSRR e CA per anziani per emergenza Covid, in cui il riconoscimento di minuti aggiuntivi per ogni turno effettuato ha incrementato di € 128,79 la spesa destinata all'indennità di turno del personale dipendente, limitatamente ai casi in cui i dipendenti non hanno optato per la liquidazione dello straordinario;
- accordo del 24/05/2021 relativo a nuovi criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;

ALLEGATO A

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021	**539.247,34**	note / riferimenti normativi
Progressioni economiche orizzontali storiche incluso differenziale pro-eco (ad personam)	102.665,00	
Progressioni orizzontali - anno 2021	5.463,00	atto gestionale n. 150 del 4/6/21
Indennità di comparto a fondo (art. 33, comma 4, lett.b) e c) CCNL 22/1/04	58.134,00	
Indennità personale educativo asili nido (art.31,c.7,CCNL14/9/2000 - art.6,CCNL5/10/2001)	26.151,00	
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI	**192.413,00**	
Risorse Variabili		
Indennità di turno (*)	84.485,00	art. 68, comma 2, lett. d) - art. 24, comma 1, CCNL 14/9/00
Maggiorazione festiva	446,00	art. 24, comma 1, CCNL 14/9/00
Indennità di reperibilità	1.306,00	art. 24, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/18
Indennità condizioni lavoro	35.400,00	art. 70-bis CCNL 21/5/18 - dal 1/7/19
Performance individuale	123.411,14	art. 68, comma 2, lett.b) CCNL 21/5/18
Bonus premiale performance individuale	2.468,78	art. 69 CCNL 21/5/18 - dal 1/7/19
Performance organizzativa	75.584,09	art. 68, comma 2, lett.a) CCNL 21/5/18
Compensi per incarichi di specifica responsabilità	23.383,33	art. 70-quinquies,comma 1, CCNL 21/5/18
Compensi per particolari responsabilità operative	350,00	art. 70-quinquies,comma 2, CCNL 21/5/18
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI	**346.834,34**	
TOTALE DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021	**539.247,34**	

(*) di cui € 128,79 liquidate in forza del protocollo d'intesa del 11/3/2021, relativo all'orario di lavoro per emergenza Covid-19 della CRA di Vignola, del CSRR di Montese e della CA di Guiglia

ASP - graduazione degli elementi di ponderazione ai fini della determinazione dell'indennità condizioni di lavoro (ICL) ALLEGATO B

SERVIZIO	servizio / dipendente	grado di rischio	grado di disagio	livello del maneggio valori	totale (A)	incidenza annua in mesi (B)	incidenza ponderata sui mesi effettivi nell'anno (C=A/12*B)	unità di personale (D)	totale punti (E=C*D)	riparto annuale del fondo (F=M*E)	indennità annua individuale (G=F/D)	indennità mensile media individuale (H=G/B)	n. giorni orario settimanale	indennità giornaliera (N=K/gg)
	valore massimo	13	11	6	30									
CRA -MELOGRANO - COMUNITA' ALLOGGIO	CSA ED EDUCATORI servizi su 6 giorni	13,00	10,27		**23,27**	**12,00**	**23,27**	34	791,07	26.936,12	792,24	66,02	6	**€ 2,60**
CRA	INFERMIERI E RAS	11,05	10,27		**21,32**	**12,00**	**21,32**	5	106,60	3.629,77	725,95	60,50	6	**€ 2,38**
CD anziani	CSA in servizio su 5 giorni	12,13	9,90		**22,03**	**12,00**	**22,03**	8	176,27	6.001,95	750,24	62,52	5	**€ 2,97**
PORTICI E CASPITA	CSA ED EDUCATORI servizi su 5 giorni	12,13	10,63		**22,77**	**12,00**	**22,77**	13	295,97	10.077,78	775,21	64,60	5	**€ 3,06**
CRA E CD	RAA CRA E CD	9,75	11,00		**20,75**	**12,00**	**20,75**	3	62,25	2.119,64	706,55	58,88	6	**€ 2,32**
CRA	SERVIZI ALBERGHIERI (cucina lavanderia)	11,70	9,35		**21,05**	**12,00**	**21,05**	1	21,05	716,76	716,76	59,73	6	**€ 2,35**
CRA E CD	ANIMATORE CRA E CD	6,50	9,63		**16,13**	**12,00**	**16,13**	1	16,13	549,06	549,06	45,76	5	**€ 2,17**
PORTICI CRA	AUTISTA MANUTENTORE	10,40	8,62		**19,02**	**12,00**	**19,02**	2	38,03	1.295,05	647,52	53,96	5	**€ 2,56**
PORTICI	COORDINATORE - CSRD "I PORTICI" -	8,45	10,27	4,80	**23,52**	**12,00**	**23,52**	1	23,52	800,75	800,75	66,73	5	**€ 3,17**
CASPITA COMUNITA' ALLOGGIO	COORDINATORE - CASPITA - COMUNITA' ALLOGGIO	8,45	10,27	2,40	**21,12**	**12,00**	**21,12**	1	21,12	719,03	719,03	59,92	5	**€ 2,84**
MELOGRANO	COORDINATORE - MELOGRANO	8,45	10,27		**18,72**	**12,00**	**18,72**	1	18,72	637,31	637,31	53,11	6	**€ 2,09**
NIDI	COLLAB. PROFES. TECNICO E ESECUTORE TECNICO - NIDI D'INFANZIA	9,62	0,00		**9,62**	**12,00**	**9,62**	16	153,92	5.241,03	327,56	27,30	5	**€ 1,29**
UFF PERSONALE	AMMINISTRATIVI		8,80	4,80	**13,60**	**12,00**	**13,60**	2	27,20	926,17	463,09	38,59	5	**€ 1,83**
NIDI	COORDINATORE NIDI D'INFANZIA		10,27		**10,27**	**12,00**	**10,27**	1	10,27	349,58	349,58	29,13	5	**€ 1,38**

totale punti (I)	**1.762,10**		
budget annuo (L)	**60.000,00**		
valore punto (M=L/I)	**€ 34,05**		
spesa complessiva annua		**€ 60.000,00**	= (L)

ALLEGATO C

ASP TERRE DI CASTELLI - DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2021

La valutazione è espressa in 10/10, ai sensi del regolamento sul ciclo di valutazione della *performance*.	colonna A dello schema
La retribuzione di risultato è incrementata da coefficienti di proporzionamento alla retribuzione di posizione in godimento.	colonna B dello schema
Alla retribuzione di risultato è destinata una quota del fondo complessivo per le PO non inferiore al 15% dello stesso, oltre agli eventuali residui annui, rilevati a consuntivo, della quota del fondo destinata alla retribuzione di posizione.	

fondo complessivo per la retribuzione delle PO = a)	48.418,00	
quota destinata alla retribuzione di posizione = b)	28.960,00	
quota per la retribuzione di risultato a) - b) = c)	19.458,00	
residui a consuntivo quota A di posizione = d)	0,00	
risorse annue per la retribuzione di risultato c) + d) = e)	19.458,00	

	A valutazione	B coefficiente di posizione	C coefficiente di complessità	D valutazione ponderata = A x B x C	D mesi lavorati	E valutazione ponderata ai mesi lavorati = C / 12 x D	**G premio di risultato = E x F**	**valore della posizione**	% del premio di risultato sulla posizione
Direttore	10,00	1,23	3,00	37,04	12	37,04	**15.321,26**	**16.000,00**	95,76%
Interventi Assistenziali	10,00	1,00	1,00	10,00	12	10,00	**4.136,74**	**12.960,00**	31,92%
							€ 19.458,00	**€ 28.960,00**	

totale punti colonna E	47,04	
budget	19.458,00	
valore punto	413,67	= F