



ASP TERRE DI CASTELLI

GIORGIO GASPARINI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE

**di parte economica per l'anno
2019**

PREINTESA

sottoscritto in data 30/10/2019

L'anno duemiladiciannove, il giorno 30 del mese di Ottobre dell'anno 2019, alle ore 14.30,
presso la sala conferenze ASP

si sono incontrate

la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai
sensi del Protocollo d'Intesa stipulato in data 4 novembre 2018 e secondo le disposizioni
dell'art. 9 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Le delegazioni sono come di seguito rappresentate:

Delegazione di Parte Pubblica:

Dr.ssa Elisabetta Pesci

Dr.ssa Paola Covili

Delegazione di Parte Sindacale:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

FP CGIL Veronica Marchesini

CISL FP Williana Rakel Vignali

UIL FPL Gibellini Ivana

UIL FPL Grandi Rossana

UIL FPL – Milioli Silvia

DICCAP-SULPL Coratella Federico

RSU territoriale:

Le parti,

premessi che:

- a) in data 4 novembre 2018 è stato stipulato un Protocollo d'Intesa recante disposizioni volte a perseguire finalità condivise di omogeneizzazione normativa e miglioramento applicativo delle materie riservate alla contrattazione collettiva integrativa, anche con riguardo ad obiettivi di tendenziale uniformità disciplinatoria dei trattamenti economici accessori a livello territoriale;
- b) in data 12 luglio è stato sottoscritto il contratto collettivo territoriale di parte normativa per il personale dipendente non dirigente dell'Unione, dell'Asp e dei Comuni aderenti, nel testo già siglato nella preintesa del 17 giugno 2019, su autorizzazione della Giunta Unionale n. 76 del 4 luglio 2019, valevole e impegnativo per tutti gli Enti dell'area vasta dell'Unione;
- c) tale contratto collettivo (di seguito "Contratto territoriale") costituisce la disciplina normativa per gli Enti aderenti al Protocollo, che sono obbligati, in coerenza con gli impegni territorialmente assunti, a rispettarne le disposizioni e i principi da queste evincibili. Lo stesso si applica altresì al personale in servizio presso gli Enti in posizione di comando o comunque assegnato agli stessi, fatti salvi gli istituti retributivi fondamentali, quale la progressione economica nella categoria, che restano disciplinati dalle Amministrazioni di appartenenza organica.
- d) Il Contratto territoriale, all'art. 28, comma 2, rimanda la fase attuativa alle singole amministrazioni, con la distribuzione delle risorse economiche disponibili nei relativi fondi, avviando l'analisi con riferimento agli andamenti retributivi correnti e procedendo alla relativa rideterminazione nei limiti necessari a garantire un'equilibrata destinazione delle risorse agli istituti previsti dal nuovo CCNL di comparto, in relazione alle effettive esigenze delle parti.

tanto premesso e considerato, convengono e stipulano quanto segue.

INDICE

- Art. 1 - Ambito di applicazione, finalità, decorrenza e durata.
- Art. 2 - Determinazione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 del CCNL 21/5/2018.
- Art. 3 - Progressione economica nelle categorie (art. 16 CCNL 21/5/2018 – art. 12-13 e Allegato C del Contratto Territoriale)
- Art. 4 - Performance individuale e bonus premiale (art. 68, comma 2, lett.b) e art. 69 CCNL 21/5/2018 – art. 11, art. 14 e Allegato A e D del Contratto Territoriale)
- Art. 5 - Performance organizzativa - progetti selettivi (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018 – art. 16 Contratto Territoriale)
- Art. 6 - Indennità per incarichi di specifica responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018 – art. 17 e Allegato E del Contratto Territoriale)
- Art. 7 - Indennità per particolari responsabilità operative (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21/5/2018 – art. 18 del Contratto Territoriale)
- Art. 8 - Indennità di reperibilità (art. 24, comma 2, CCNL 21/5/2018 – art. 20 del Contratto Territoriale)
- Art. 9 - Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21/5/2018 – art. 21 e Allegato F del Contratto Territoriale)
- Art. 10 - Posizioni organizzative.
- Art. 11 - Ulteriore clausola di ripartizione

Art. 1

Ambito di applicazione, finalità, decorrenza e durata.

Il presente contratto si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, dipendente dell'Asp Terre di Castelli, ivi compreso il personale in servizio presso l'Ente in posizione di comando, esclusi gli istituti retributivi fondamentali incidenti su Fondo, i quali restano regolati nelle Amministrazioni di appartenenza.

Il presente contratto, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/5/2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo.

Il presente contratto integrativo, ai sensi dell'art. 8 comma 1, e in attuazione dell'art. 28 comma 2 del Contratto Territoriale, ha valenza triennale dal 1/1/2019 al 31/12/2021. Resta inteso che i nuovi istituti introdotti dal CCNL 21/5/2018 (bonus premiale performance individuale e indennità di condizioni lavoro) hanno decorrenza dalla data di sottoscrizione del Contratto territoriale, 1/7/2019, mentre per il periodo dal 1/1/2019 al 30/6/2019 le risorse vengono destinate in applicazione del previgente contratto decentrato e in base ai criteri e agli istituti disciplinati dal previgente Accordo Unionale 2016.

Art. 2

Determinazione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 del CCNL 21/5/2018.

Per l'anno 2019 si prende atto che con atto n. 28 del 19/7/2019 è stato costituito, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 per un importo di **€ 536.768,00**, nel rispetto del limite dell'anno 2016.

Le **risorse stabili**, aventi carattere di fissità e continuità, costituite ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21/5/2018, sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti, per un importo complessivo stimato pari ad **€ 166.380,00**, come dettagliato nell'Allegato A:

- Progressioni economiche storiche;
- Indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004;

- Indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL 14/9/2000 e di cui all'art. 6 del CCNL 6/7/1995.

Sulla base di detti importi le parti prendono atto che le risorse attualmente ancora disponibili alla contrattazione 2019 si stimano in **€ 370.388,00**.

Si espongono qui di seguito i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 del CCNL 21/5/2018 e quantificazione della relativa destinazione.

Art. 3

Progressione economica nelle categorie (art. 16 CCNL 21/5/2018 – art. 12-13 e Allegato C del Contratto Territoriale)

Decorrenza delle progressioni orizzontali: dal 1 Gennaio di ciascuno degli anni 2019, 2020 e 2021.

Anno 2019: **45%** della spesa stimata necessaria per l'accesso alla progressione orizzontale di tutti i dipendenti in possesso dei relativi requisiti di accesso per l'anno 2019, pari ad **€ 27.357,00**.

ANNO 2020

Anno 2020: **35%** della spesa necessaria per l'accesso alla progressione orizzontale di tutti i dipendenti in possesso dei relativi requisiti di accesso per l'anno 2020

ANNO 2021

Anno 2021: **10%** della spesa necessaria per l'accesso alla progressione orizzontale di tutti i dipendenti in possesso dei relativi requisiti di accesso per l'anno 2021

Per ogni anno vengono determinati singoli budget per ogni struttura apicale, oltre ad uno specifico budget per i dipendenti incaricati di posizione organizzativa, e precisamente:

- Budget Area Servizi;
- Budget Servizio Casa residenza per anziani (CRA);
- Budget Servizi Educativi per la prima infanzia;
- Budget Area Amministrativa;
- Budget Posizioni Organizzative.

I suddetti budget saranno calcolati in proporzione alle risorse necessarie per le progressioni dei dipendenti presenti al 1 Gennaio dell'anno di riferimento, in possesso dei relativi requisiti di accesso;

I dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie relative ai diversi budget di cui sopra accederanno alla progressione economica orizzontale fino a capienza delle risorse stanziare negli stessi; una ulteriore unità di personale potrà accedervi qualora residui nel relativo budget una somma di almeno il **50%** del costo necessario per la progressione economica dell'unità aggiuntiva stessa.

In ogni caso la quota di personale interessato per ogni anno alla procedura selettiva deve essere "limitata", cioè non superiore al 50%, rispetto alla platea dei potenziali beneficiari.

Resta inteso che le graduatorie relative ai budget hanno validità annuale, quindi si esauriscono in ciascun anno di riferimento.

Art. 4

Performance individuale e bonus premiale (art. 68, comma 2, lett.b) e art. 69 CCNL 21/5/2018 – art. 11, art. 14 e Allegato A e D del Contratto Territoriale)

L'importo medio annuo pro-capite del premio individuale (Categoria C), nell'ambito dell'importo minimo (€ 950) e massimo (€ 1.150), definito con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 103 del 26/9/19, secondo quanto disposto dall'art. 28 del Contratto Territoriale, viene fissato in:

anno 2019: € 1.150,00

anno 2020: € 1.150,00

anno 2021: € 950,00

Le parti destinano agli istituti economici di cui all'art. 68, comma 3 la parte prevalente delle risorse variabili costituite ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/5/2018, assicurando alla performance individuale un importo pari ad almeno il 30% di tali risorse. In particolare l'importo destinato per l'anno 2019 è stimato in **€ 128.159,00** quindi in percentuale superiore al 30% delle risorse variabili del Fondo 2019.

Ai fini della distribuzione delle risorse disponibili per i premi di cui al presente articolo, l'Azienda assegna autonomi budget alle singole strutture apicali.

La performance individuale può essere riconosciuta, oltre al personale a tempo indeterminato e determinato, anche al personale comandato al 100% da Enti dell'area vasta dell'Unione, in possesso dei requisiti di cui al Contratto Territoriale.

Come stabilito dall'art. 11, comma 3, del Contratto Territoriale il 6% dell'organico in servizio al 31/12/2019 (minimo n. 2 unità di personale), stimato in n. 7 dipendenti, sarà destinatario del bonus premiale per la performance individuale, secondo l'esemplificazione di cui all'Allegato D del Contratto Territoriale, e con decorrenza dal 1/7/2019.

L'importo destinato per l'anno 2019 è stimato in **€ 1.208,00**.

Art. 5

Performance organizzativa - progetti selettivi (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018 – art. 16 Contratto Territoriale)

L'Azienda destina per l'anno 2019 un importo stimato in **€ 53.339,00**; le percentuali sono così suddivise:

Area Servizi: **43,03%**

Servizio Casa Residenza per anziani: **30,26%**

Servizi Educativi Per la Prima Infanzia: **3,82%**

Area Amministrativa: **22,89%**

Si destinano a questo istituto gli eventuali importi ottenuti dalla "perequazione" in applicazione delle % di abbattimento della performance individuale, secondo quanto disposto dall'art. 26 del Contratto Territoriale.

Gli abbattimenti per la suddetta "perequazione" relativamente al personale titolare di posizione organizzativa confluiscono nello stanziamento destinato alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative.

Art. 6

Indennità per incarichi di specifica responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018 – art. 17 e Allegato E del Contratto Territoriale)

Le indennità per specifiche responsabilità sono individuate e graduate in applicazione dei criteri di cui all'Allegato E del Contratto Territoriale, fino a un massimo individuale di € 2.500 €; l'importo destinato per l'anno 2019 è stimato in **€ 23.375,00**.

Al fine della quantificazione dell'indennità si tiene conto dei criteri di cui all'art. 1 dell'Allegato B del Contratto Territoriale.

Art. 7

Indennità per particolari responsabilità operative (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21/5/2018 – art. 18 del Contratto Territoriale)

L'importo della indennità per particolari responsabilità operative è fissata dal CCNL in € 350; l'importo destinato per l'anno 2019 è stimato in **€ 350,00**.

Al fine della quantificazione dell'indennità si tiene conto dei criteri di cui all'Allegato B del Contratto Territoriale.

Art. 8

Indennità di reperibilità (art. 24, comma 2, CCNL 21/5/2018 – art. 20 del Contratto Territoriale)

L'importo destinato per l'anno 2019 è stimato in **€ 1.870,00**.

L'Ente ha istituito il servizio di pronta reperibilità per le aree di pronto intervento.

La misura dell'indennità giornaliera riconosciuta è quella fissata dal CCNL, pari ad € 10,33 per 12 ore al giorno, da raddoppiarsi se la reperibilità cade in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

Art. 9

Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21/5/2018 – art. 21 e Allegato F del Contratto Territoriale)

Gli importi destinati sono i seguenti:

- per l'anno 2019 è stimato in **€ 25.000,00** per il periodo 1/7-31/12/2019

- per l'anno 2020 è stimato in **€ 50.000,00**

- per l'anno 2021 è stimato in **€ 50.000,00**

L'indennità condizioni lavoro (ICL) viene corrisposta per remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute e implicanti il maneggio di valori, secondo gli importi di cui all'allegato B. Gli importi giornalieri spettanti sono determinati secondo la graduazione degli elementi di ponderazione di cui all'Allegato F del Contratto Territoriale e potranno variare per gli anni 2020 e 2021 in relazione al numero dei dipendenti destinatari dell'istituto nei diversi Servizi; le ponderazioni, invece, saranno rideterminate solo in caso di modifiche organizzative che incidano in modo rilevante sulla loro quantificazione. Per il periodo 1/1/2019-30/6/2019 continuano ad essere riconosciuti le indennità di rischio, disagio e maneggio valori previste dal CCDI 2018 dell'Ente, con le modalità applicative di cui all'Accordo Unionale 2016, valevole fino alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Territoriale di parte normativa, avvenuta con la sottoscrizione del Contratto Territoriale; gli importi destinati stimati sono i seguenti:

-Indennità di rischio: **€ 10.780,00**

-Indennità di disagio: **€ 3.390,00**

- Indennità maneggio valori: **€ 330,00**

Al fine della quantificazione dell'indennità si tiene conto dei criteri di cui all'Allegato B del Contratto Territoriale.

Al fine della quantificazione dell'indennità si tiene conto dei criteri di cui all'Allegato B del Contratto Territoriale.

Art. 10

Posizioni organizzative.

Ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 21/5/2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico del bilancio.

L'ente con delibera dell'Amministratore Unico n. 20, assunta in data 17/05/2019, ha determinato il valore massimo edittale della retribuzione di posizione per le posizioni

organizzative in € 16.000,00 annui, compreso rateo di tredicesima mensilità e ha destinato alla retribuzione di posizione di risultato il 20% dell'importo totale destinabile alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nel rispetto del limite di legge.

Art. 11

Ulteriore clausola di ripartizione

Essendo che tutte le poste destinate, sia di parte stabile che variabile, sono stimate, anche in ragione del fatto che l'anno 2019 non è ancora concluso, le parti concordano che eventuali economie/maggiori spese che emergeranno a consuntivo confluiscano nella destinazione della performance organizzativa.

