ASP
TERRE DI CASTELLI
LA PERSONA PRIMA DI TUTTO

Deliberazione n° 39 del 06 NOVEMBRE 2019	**Oggetto: PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFOMANCE 2019-2021 – PRESA D'ATTO DELLE RISULTANZE DEL MONITORAGGIO INTERMEDIO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE RELATIVAMENTE AL PIANO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI ANNO 2019.**

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visto il vigente statuto approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 1897 del 12/11/2018, su proposta dell'Assemblea dei Soci di cui alla delibera n. 7 del 30 agosto 2018;

Visto il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Richiamato il proprio precedente atto deliberativo n. 31 del 03 settembre 2019 ad oggetto "*Piano triennale 2019/2021 dei fabbisogni di personale - approvazione rimodulazione dotazione organica aziendale. Piano occupazionale 2019 – 2021 -*";

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 4 adottata in data 30 gennaio 2019 ad oggetto "*Piano della Performance triennale 2019 – 2020 – 2021. Approvazione*", con la quale sono stati individuati gli obiettivi strategici di performance ASP che sono oggetto di specifiche destinazioni di risorse del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

Considerato che il Piano della Performance, ai sensi dell'art. 10, lett. a) del citato D.L.vo, costituisce un "*... documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di Bilancio, che individua gli indirizzi, gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori necessari alla misurazione e valutazione della performance dell'intera Azienda, nonché gli Obiettivi assegnati al personale dirigenziale con rispettivi indicatori*".

Visto l'art. 4, comma 2, lettera c) del D. Lgs. n. 150/2009 che individua tra le fasi del ciclo della performance anche il monitoraggio in corso di esercizio dello stato di avanzamento e di attuazione degli obiettivi e l'attivazione di eventuali interventi correttivi;

Preso atto della stretta relazione e collegamento tra il Piano della Performance e gli altri documenti di programmazione aziendali, e della dipendenza funzionale, per il raggiungimento dei valori attesi di risultato, degli obiettivi all'allocazione delle risorse e all'organizzazione al momento attuata;

Rilevato che le attività di monitoraggio sono state coordinate ed attuate dal Direttore e dal Vice Direttore ASP mediante incontri periodici con i Responsabili di Area e di Servizio allo scopo di verificare lo stato di attuazione degli obiettivi strategici e di proporre le eventuali azioni correttive;

Stabilito che il Nucleo di Valutazione dell'ASP Terre di Castelli *Giorgio Gasparini* riveste un ruolo di rilievo nell'ambito del ciclo di gestione della *performance* in quanto esso ha una funzione di controllo e di monitoraggio di tale processo nonché una funzione propositiva della valutazione della *performance* dell'Azienda;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 150/2010 nel testo modificato dall'art. 4, comma 1, lett. a), D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, prevede che *"gli Organismi indipendenti di valutazione, anche accedendo alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, verificano l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalano la necessità o l'opportunità di interventi correttivi in corso di esercizio all'organo di indirizzo politico-amministrativo, anche in relazione al verificarsi di eventi imprevedibili tali da alterare l'assetto dell'organizzazione e delle risorse a disposizione dell'amministrazione*".

Acquisito che con nota a firma del Vice Direttore prot. prot. n. 4116/2.14 del 25 ottobre 2019 sono state trasmesse al nucleo di valutazione – Sottocommissione ASP - le risultanze del monitoraggio sullo stato di avanzamento degli obiettivi strategici effettuato alla data del 30.09.2019 sulla base delle rendicontazioni effettuate dai Responsabili di Area/Servizio;

Preso atto delle risultanze di tale azione di monitoraggio e rendicontazione, dalla quale emerge una sostanziale coerenza tra quanto programmato e quanto realizzato, tenuto anche conto che gli alcuni scostamenti rispetto agli step di realizzazione previsti nel Piano Triennale della Performance sopra richiamato sono da collegare in massima parte alle modificazioni negli assetti aziendali intervenuti nel corso dell'anno 2018 non del tutto consolidati nel corrente anno;

Vista la nota prot. ASP nr. 4203/2.14 del 05 novembre 2019 del Nucleo di Valutazione ASP avente per oggetto *"Piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2019-2021 – monitoraggio intermedio obiettivi strategici anno 2019"*

Tutto ciò premesso

D E L I B E R A

Per quanto espresso nella parte narrativa del presente provvedimento, che si intende integralmente confermato nella parte dispositiva:

1. **Di prendere atto** delle risultanze del monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi strategici di performance per l'annualità 2019 di cui alla nota del Vice Direttore dell'ASP prot. n. 4116/2.14 del 25 ottobre 2019, che si allega quale parte integrante e sostanziale – allegato *sub*a), e dal quale emerge una sostanziale coerente realizzazione degli obiettivi rispetto a quanto indicato nel Piano della Performance 2019-2021 approvato con deliberazione n. 4/20219;

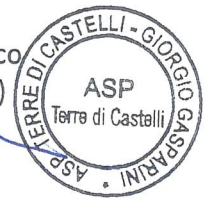
2. **Di prendere altresì atto** della nota n. 4203/2.14 del 05 novembre 2019 avente per oggetto *"Piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2019-2021 – monitoraggio intermedio obiettivi strategici anno 2019"* con la quale il Nucleo di Valutazione ASP, a seguito dell'esame del Piano dettagliato degli obiettivi e della *performance* 2019-2021 e degli esiti del monitoraggio di cui al

precedente punto 1., ha evidenziato:

- un sostanziale allineamento con quanto programmato nel Piano;
- l'assenza di elementi pregiudicanti il conseguimento complessivo del risultato;
- che i possibili ritardi o criticità rispetto alle tempistiche di realizzazione di alcuni obiettivi non sono imputabili al presidio della gestione da parte dei Responsabili di Area/Servizio;
- il riscontro, in generale, di una situazione soddisfacente, in termini di coerenza fra la pianificazione e il grado di attuazione alla data del 30.09.2019
- che il Piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2019-2021 risulta integrato con il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'ASP in quanto ricomprende le azioni richieste dal Piano stesso e dal Piano Nazionale Anticorruzione rendendole coerenti con gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, nell'ottica di rendere effettivamente operative le misure di prevenzione ivi previste.
- l'importanza di attuare periodicamente incontri di verifica sullo stato di avanzamento delle attività, al fine di evidenziare i risultati raggiunti e di individuare ed attuare eventuali interventi correttivi, in una logica di miglioramento continuo;

3. Di dare mandato al Direttore di coordinare le ulteriori e successive azioni per il perseguimento degli obiettivi sull'annualità 2019

L'Amministratore Unico
(Dr. Marco Franchini)



ASP TERRE DI CASTELLI
Giorgio Gasparini - Vignola (MODENA)
ENTI SOCI:
Unione Terre di Castelli e Comuni di Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Guiglia, Marano sul Panaro, Montese, Savignano sul Panaro, Spilamberto, Vignola, Zocca.

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Vignola ai sensi dei commi 3, dell'art. 22 del vigente Statuto.

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Vignola

DAL: 21/11/2019 AL: 06/12/2019 e registrato al numero d'ordine progressivo: _____.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
(Paola Covili)

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

☐ E' **DIVENUTA ESECUTIVA** per decorrenza dei termini ai sensi di legge;

☐ E' dichiarata **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE** ai sensi del comma 4, dell'art. 22 del vigente Statuto;

IL FUNZIONARIO INCARICATO
(Paola Covili)

RELAZIONE DI CONFORMITA'

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo, composto da n. 4 facciate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
(Paola Covili)